免责声明

本报告可能含有预测信息，包括但不限于浙江海利得新材料股份有限公司运营、产品系列等信息。由于实践中存在很多不确定因素，可能导致实际结果与预测信息有一定的差别。

浙江海利得新材料股份有限公司

Tel: 0573-87769999

Add: 浙江省海宁市经编产业园区新民路18号

Web: www.halead.com

本报告使用纸张
已通过FSC认证
FSC® A000523

本资料使用环保纸印刷
原材料中含有可再生的用后废料，
无氟漂染，不含酸性。

HALEAD
海利得



2022

浙江海利得新材料股份有限公司

可持续发展报告

目录 2022 CONTENTS

关于本报告 03
领导致辞 05
关于我们 07

1 稳健治理 夯实长青基业

董监高治理 19
坚持党建引领 22
社会责任治理 23
维护投资者关系 29
规避利益冲突 30
确保合规经营 30
夯实廉洁管理 33
履行财务职责 36

2 科技赋能 实现自立自强

研发投入和队伍建设 39
提升创新能力 40
打造数字化新引擎 42

3 价值创造 引领前进航向

奉献卓越产品 47
保障产品质量 49
研发可持续产品 51
培育优质市场 53
健全责任采购 56

4 安全生产 筑牢基础屏障

安全生产组织保障 63
安全管理体系建设 64
提高安全生产能力 66
职业健康管理 68
规避安全风险 70

5 绿色运营 守护生态文明

加强环境保护 76
持续节能降耗 89
应对气候变化 92

6 争创一流 塑造卓越员工

规范人力管理 97
维护员工权益 99
职业规划与发展 100
实行民主管理 105
悉心关怀员工 107

7 至爱情怀 助力共同富裕

回馈社会暖心帮扶 111
点滴爱心传递温暖 113

展望2023 115
关键绩效表 117
指标索引 121
意见反馈表 125

关于本报告

本报告是浙江海利得新材料股份有限公司第二份可持续发展报告。报告主要披露了公司在公司治理、创新发展、客户服务、安全生产、环境保护、员工责任与公益慈善方面的管理措施和成效，公司积极与利益相关方沟通并回应其关切与希望。

时间范围

时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日。为提高报告内容连续性、完整性，部分内容超出上述范围。

报告范围

本报告的组织范围涵盖浙江海利得新材料股份有限公司以及公司在中国大陆控股51%及以上的子公司及分公司，不包含中国香港及海外子公司、分支机构。

为便于表述和阅读，报告中“海利得”“公司”或“我们”均指代本报告主体，特殊情况另行说明。

其他释义如下：

地板公司	指	浙江海利得地板有限公司
薄膜公司	指	浙江海利得薄膜新材料有限公司
复合公司	指	浙江海利得复合新材料有限公司
海宁海利得	指	海宁海利得纤维科技有限公司
上海研究公司（院）	指	海利得新材料研究(上海)有限公司

编制依据

本报告按照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards-2021）核心“符合”方案编写,同时参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》、国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》、联合国可持续发展目标2030（SDGs）、联合国“全球契约”十项原则。

数据说明

本报告信息数据来自于公司的正式文件、统计报告与财务报告。除特别指出外，报告有关数据覆盖浙江海利得新材料股份有限公司及所属单位。如无特殊说明，货币单位均为人民币。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告批准

本报告经管理层确认后，于二零二三年三月二十九日获董事会通过。

报告获取

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方公布。PDF电子文档可在公司官方网站(www.halead.com)下载阅读。如需纸质报告，请通过以下方式联系我们。

联系人：蒋振杰
地址：浙江省海宁市经编产业园区新民路18号
电话：0573-87769999
传真：0573-87761999
电子信箱：002206@halead.com

领导致辞



董事长 高利民

在实干创新中引领行业标杆

海利得自创立至今，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“八八战略”为统领，专注于做大做强做优民族工业。公司生产涤纶工业长丝、塑胶材料、涤纶帘子布三大类产品，拥有多年行业开发经验和完整的制造体系，为全球客户提供最优质的产品。特别是近几年，公司聚焦工业经济和数字经济“双赛道”，深耕产业、行业、企业“三业”，不断夯实产品竞争力和品牌影响力。

2022年，公司坚持以市场为导向、以客户需求为目标，以差别化高端市场为主攻方向，认真贯彻落实各项决策部署，围绕“客户至上、勇于担当、团队合作、追求卓越”的核心价值观，使公司在稳定发展的道路上有序前进。

坚持研发自主创新，推进科技攻关建设

公司始终坚持以更好的品质贡献社会为使命，以省级研究院为载体，配备高端研发人才，加大精细化学品的研究力度，涵盖结构分析、热分析、流变分析、微观形貌分析、聚集态结构分析、聚合、纺丝等领域，为企业技术创新和产品创新奠定了坚实基础。

公司生产的涤纶工业长丝以高品质、高起点、专业化、差别化服务于轮胎、安全带、安全气囊等车用纤维领域，在业内享有较高的知名度与美誉度，产品性能优于国内同行达到国际先进水平。安全带丝占有全球乘用车市场的1/3，安全气囊占涤纶气囊超60%，已广泛应用于奔驰、宝马、法拉利、特斯拉等知名汽车品牌。2022年，公司完成年新增5000吨汽车安全气囊用差别化涤纶工业丝技改项目；帘子布则与米其林、普利司通等全球知名轮胎厂商达成战略合作伙伴关系。公司的塑胶材料有数码喷绘材料系列、涂层材料系列、装饰材料系列、环保石塑地板等产品已取得多个欧标和美标认证，远销全球多个国家和地区。围绕高端、智能、绿色体系，公司不断开发出具有市场前景和竞争力的新技术及新产品，解决欧美日“卡脖子”关键原材料等问题。截至2022年，企业拥有发明专利17项，实用新型专利68项，外观专利5项，软件著作权5项，进一步推动公司研发业务的深度创新、提高研发成果，提升公司综合竞争力。

坚持研发自主创新，推进科技攻关建设

公司贯彻“品牌强国”的方针，以客户需求为前提，围绕“在专业领域内，成为全球领先的产品与服务供应商”的企业愿景，海利得无疑是品牌和标准体系建设的领先者。公司享有“浙江省工业行业龙头骨干企业”、“浙江省绿色企业”、“浙江省出口名牌企业”等荣誉称号。已通过ISO14001环境管理体系、ISO9001质量管理体系、IATF16949质量管理体系认证、能源管理体系ISO50001、职业健康管理体系ISO45001和ISO/IEC27001信息安全管理体系。“海利得”商标为“浙江省著名商标”；“海利得”牌柔性灯箱布为浙江名牌产品；高模低收缩涤纶工业长丝、高分子数码喷绘网格材料为浙江省高新技术产品，涤纶工业长丝产品被国家质量监督检验检疫总局授予“中国名牌产品”称号。“高端防护用超高强低伸涤纶工业长丝”入选为2022“浙江制造精品”名单，进一步提高产品可靠性和稳定性，加大了自主品牌拓市场、增效益、提价值力度，增强了浙江制造品牌的影响力和美誉度。

助力节能减排低碳，践行企业社会责任

“十四五”时期将是中国实现碳达峰的关键五年，作为负责任的企业，公司始终将节能减排理念、目标和举措贯穿于企业整体经营价值链和产品生命周期，解决好发展和资源循环利用等关系，积极应对全球气候变化，从而为环境和全社会的可持续发展作贡献。2022年，公司在战略层面高度重视可持续发展，编制了“中长期可持续发展目标清单”，指引公司绿色发展路径；向各利益相关方发布年度社会责任报告，回应各方诉求与关切；积极开展碳减排，并通过第三方CDP进行评级；此外，公司研究院也在落实“可持续发展”的研发策略，推动绿色、低碳、环保新技术、新产品和先进低碳技术的深度融合，大幅提升能源利用效率，通过碳中和愿景的引领和倒逼，在发展潜力大、带动性强的高科技、高效益和低排放领域培育出新的增长动能。

在履行社会责任方面，海利得在做好公司自身生产经营活动的同时，深入践行浙江省高质量发展建设共同富裕示范区建设，协同政府、公益组织和社区开展“为共同富裕增色、为民族智造添彩”攻坚行动。在招录员工中，公司优先考虑民族地区和落后地区员工，着力解决大学生就业问题；在脱贫攻坚和乡村振兴活动中，公司助力四川阿坝州黑水县农牧民脱贫，受到当地群众的肯定，阿坝州领导为此专门到公司进行回访，就相关帮扶工作开展对接交流。

潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新篇。过去的成绩凝聚着公司全体员工的心血及汗水，肯定成绩的同时，我们仍要保持清醒认知，在激烈的市场竞争环境中，企业依然面对着机遇与挑战，唯有实干真干，勇毅前行，奉行企业核心价值观，力求为用户创造最大价值、为社会作出更大的贡献，助力企业和社会的可持续发展，全力以赴将海利得建设成为民族制造业的标杆企业。

关于我们

公司简介

浙江海利得新材料股份有限公司成立于2001年，2008年1月在深交所上市，股票代码002206。公司主营产品:聚酯切片、涤纶工业丝、轮胎帘子布、数码喷绘材料、涂层材料、装饰材料、石塑地板等，产品远销海内外80余个国家和地区。

经过20多年的发展已成为集科研、生产、销售为一体的国家重点高新技术企业。公司拥有优秀的中高端人才团队，依托省级“重点企业研究院”，凭借多年的潜心钻研，在技术研发方面表现卓越。

公司努力以全球经营的战略思维、先进的核心技术和制造能力、卓越的企业品牌，致力于涤纶工业丝、塑胶材料、轮胎帘子布和石塑地板四大产业基地建设，在专业领域内，打造成为全球领先的产品与服务提供商!

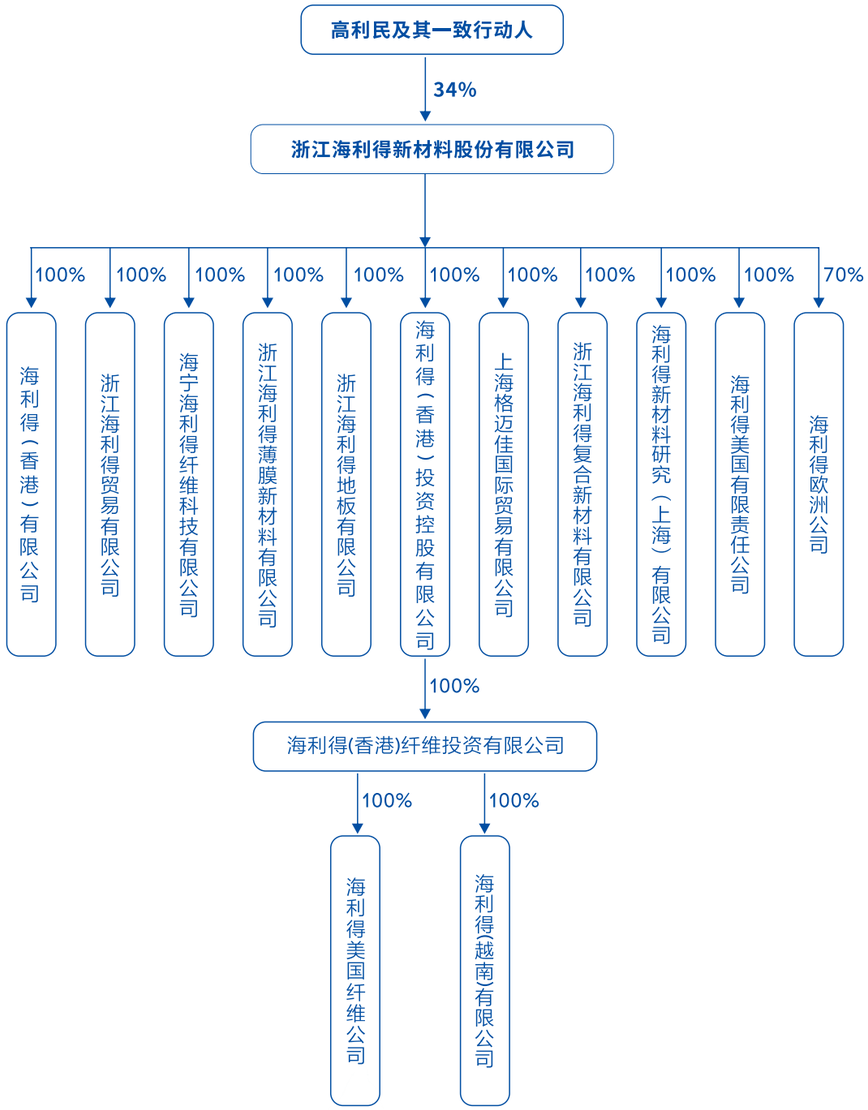
年度核心绩效

（营业收入、运营成本、支付工资总额、员工福利投入、股东股息、研发投入覆盖范围为合并范围，即包括香港、越南、海外公司。其他数据为报告范围）。

单位：万元

项目	2020年	2021年	2022年
营业收入	351,255.70	506,739.33	551,205.48
运营成本	278,485.88	398,324.66	459,689.56
支付工资总额	29,112.32	36,223.64	38,504.57
员工福利投入	1,519.75	1,847.84	1,954.10
股东股息	11,585.07	23,170.14	11,679.57
纳税额	5,796.31	8,603.25	7,732.05
公益捐款	73.30	120.00	444.88
研发投入	14,768.05	18,609.79	21,445.06

海利得股份子公司



企业文化

海利得以企业文化为精神内核，凝聚创新驱动、价值共创的强大合力，实现全员奋斗创新的价值公约，努力提高经营管理水平、创造卓越业绩；公司领导在企业文化的建设中发挥垂范作用，公司员工能认真履行岗位职责，有强烈的社会责任感和积极向上的精神风貌，努力实现国家、股东、企业与员工四个方面的有机统一，以体现四者利益相协调，当前与长远发展相协调，企业与社会、环境相协调。

使命

以更好的品质贡献社会

愿景

在专业领域内，成为全球领先的产品与服务提供商

核心价值观

客户至上、勇于担当、团队合作、追求卓越

生产基地布局



马桥基地



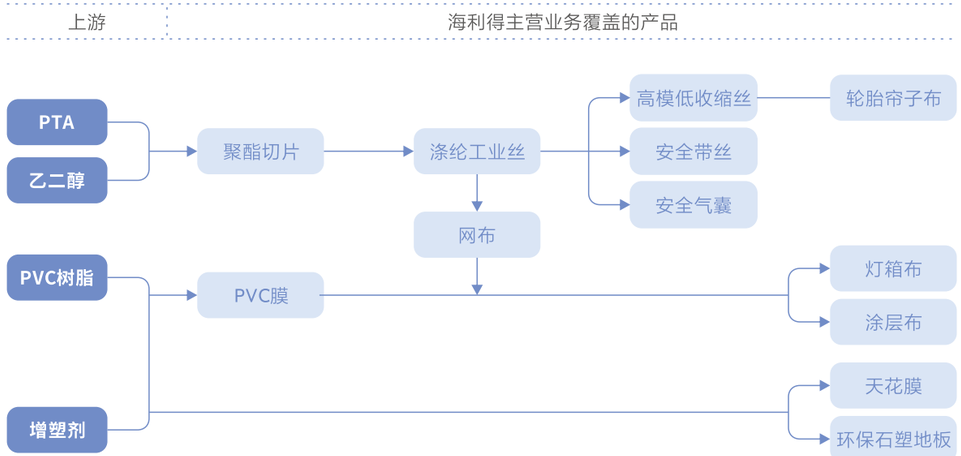
尖山基地



越南基地

产业链

海利得所有产业布局都在围绕“一根丝”展开，并在这根丝上深耕了十几年，形成了较完整的垂直一体化产业链，产品质量更有保障。



海利得第一条产业链是利用外购原材料生产出来的聚酯切片，经固相聚合、纺丝等工艺生产出一卷卷涤纶工业丝；涤纶工业丝也可通过加捻等，制成加捻丝、合股丝等产品；加捻丝、合股丝是白坯布的原材料；白坯布经浸胶工艺后可以生产出轮胎帘子布直供轮胎生产厂家。

第二条产业链是外购PVC等主要原材料通过压延工艺生产PVC膜，将自产的涤纶工业丝通过经编机织成经编布，利用PVC膜和经编布通过贴合、涂层等工艺生产出灯箱布、涂层布，还可以利用地板设备生产环保石塑地板。

联合国可持续发展目标（SDGs）行动



全球团队

全球布局，精益运营

公司产品远销五大洲80余个国家和地区，构建起强大的全球营销网络。



我们以提供高质量的产品服务全球客户为目标

全球营销网络：

美国、英国、俄罗斯、意大利、
德国、香港

全球客户网络：

美国、加拿大、英国、德国、澳大利亚
法国、西班牙、阿拉伯



重要荣誉



浙江省高新技术企业



浙江省企业技术中心



国家火炬计划项目



浙江本土民营跨国公司领航企业



海宁市“守合同重信用”企业



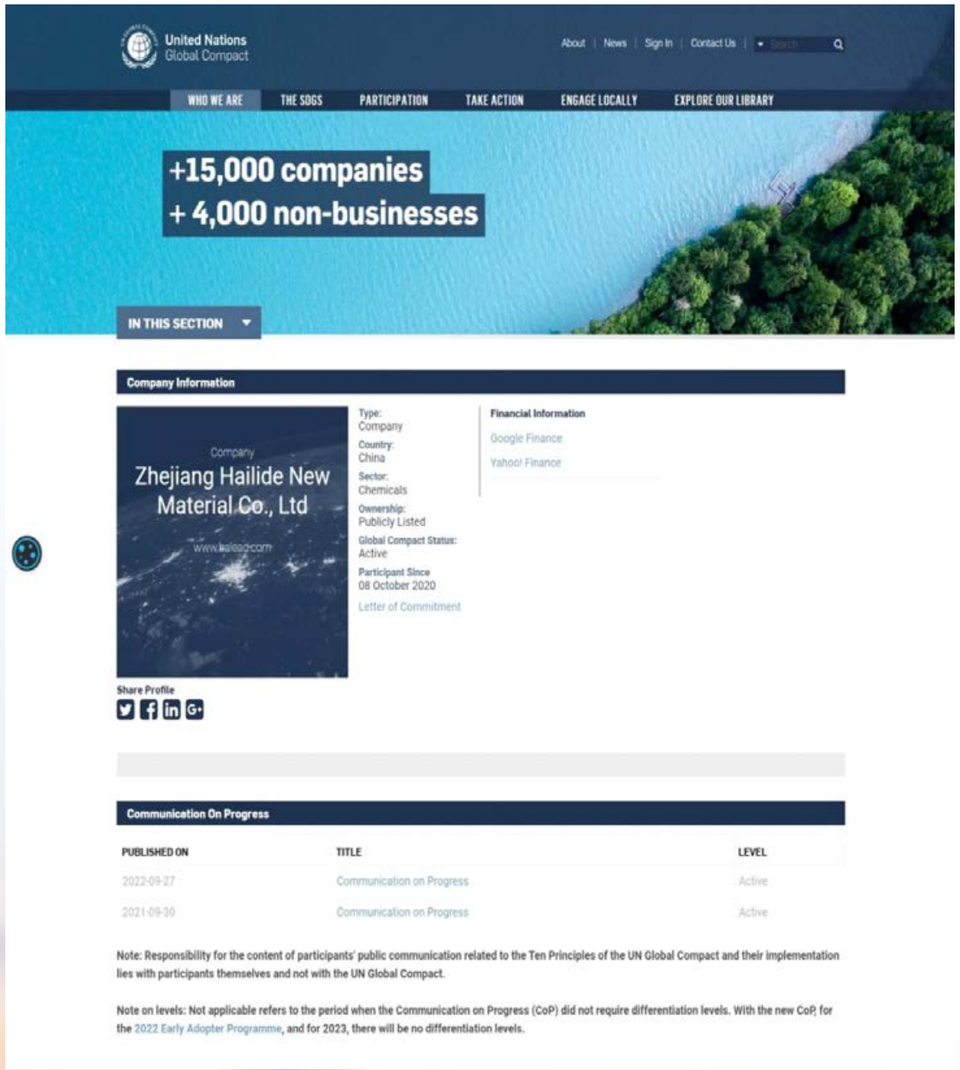
制造业税收贡献十强企业



浙江省纺织行业协会副会长单位

加入联合国全球契约组织

海利得公司于2020年10月加入全球契约倡议组织，并赞同其“植根于普世原则的企业实践有助于使全球市场更加稳定和更具包容性，并有助于建设繁荣昌盛的社会”的信念。公司支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，积极将其贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程。



海利得立足现代企业治理体系，公司上下夯基础、谋规划、绘蓝图，持续优化企业责任治理，全面加强风险管控，注重社会责任履责能力，以责任治理、有效治理，打造可持续发展的企业。

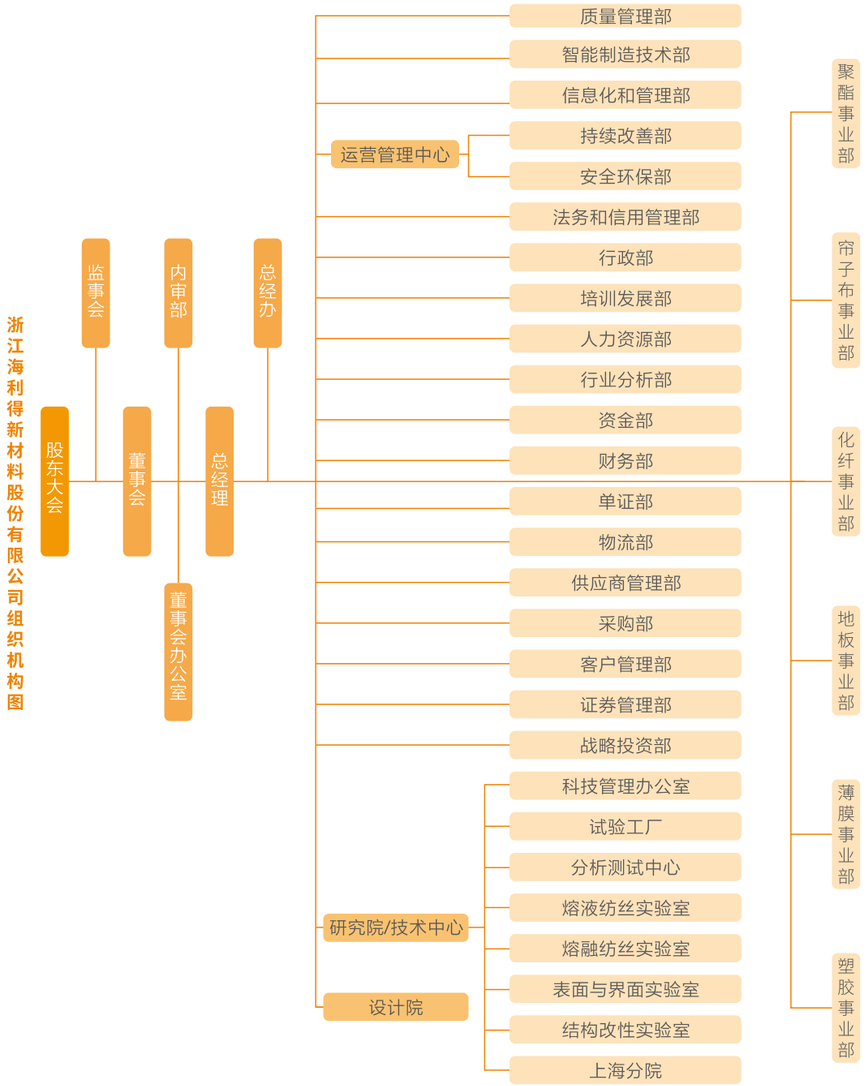
稳健治理
夯实长青基业

- 董监高治理
- 坚持党建引领
- 社会责任治理
- 维护投资者关系
- 规避利益冲突
- 确保合规经营
- 夯实廉洁管理
- 履行财务职责



董监高治理

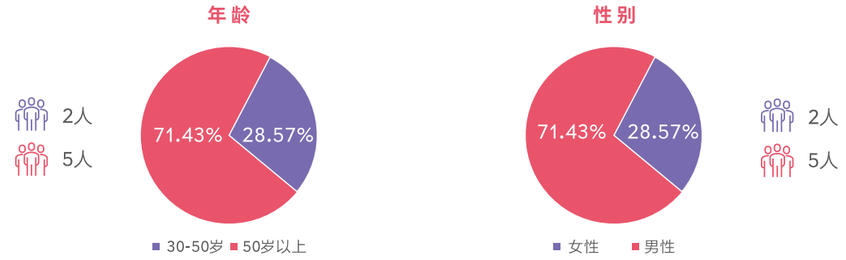
海利得严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，完善法人治理结构，加强董监高履职能力建设。公司董事会本着对全体股东负责的态度，认真贯彻落实股东大会的各项决议，勤勉尽责地开展董事会各项工作，推动公司治理水平提高及公司各项业务健康稳定发展。

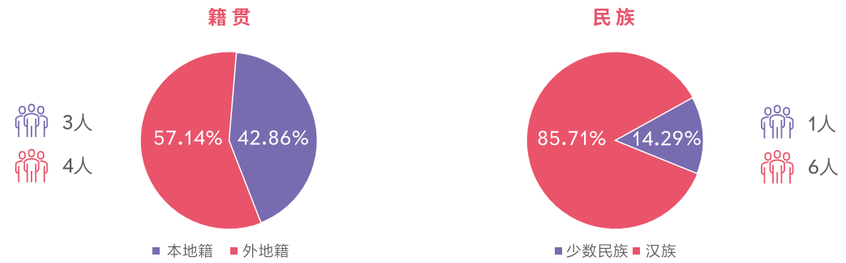


董事会构成

公司董事会下设审计委员会、战略与投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各委员会在各自的专业领域，就专业事项为董事会的科学决策提供参考和重要意见。董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，且1名为会计专业人士。

管治机构人员类型人数占比





独立董事履职

独立董事具备工作所需财务、法律及其他专业知识，能够恪守规定独立履行职责，按期开展年度述职工作，对公司的制度完善和日常经营决策等提出宝贵的专业意见，为完善公司监督机制，维护公司和全体股东的合法权益发挥了应有的作用。

提名及遴选

董事候选人由单独或者合并持有公司有表决权股份总数百分之三以上的股东书面提名。属于董事会换届改选的报经上一届董事会进行资格审查，属于本届董事会增补董事的报经本届董事会进行资格审查，通过后应作为董事候选人提交股东大会选举。报告期内，公司完成了第八届董事、监事、高级管理人员的选举和聘任工作。

董事会会议

董事长于会议召开10日以前书面通知全体董事和监事。临时董事会会议通知时限不少于会议召开前5日。

董事会会议 **11** 次

审议事项 **40** 项

股东大会

董事会对股东大会负责，向股东大会报告工作并执行股东大会决议。报告期内，公司共召开了3次股东大会，会议决议情况按照有关规定在巨潮资讯网上予以公开披露。

监事会

监事会由股东代表和1/3的公司职工代表组成。监事会中的职工代表监事候选人，由公司职工代表大会或工会提名。董事不得妨碍监事会或者监事行使职权，董事、总经理和其他高级管理人员不得兼任监事。监事会对董事会编制的公司定期报告进行审阿核并提出书面审核意见；对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议；向股东大会提出议案。报告期内，公司召开监事会会议10次。

薪酬政策

高管收入与工作绩效直接挂钩。公司实行底薪与年终绩效奖金相结合的薪酬制度，薪酬与考核委员会遵循“3+X”的薪酬分配考核办法，对高管年度工作成果、责任目标完成情况等进行综合考评。2022年，公司全体董事、监事和高级管理人员报酬合计1847.08万元。

坚持党建引领

公司年度共计正式党员91人，预备党员1人，年度发展党员8人。公司坚持把支部党日活动融入企业经济建设，融合企业发展需求，让计划落地不落空。2022年，公司党委积极参与志愿者活动，如参与反诈宣传、卡口支援及超市保供等活动，积极发挥党员带头作用，同年海利得党组织被海宁市马桥街道评为“先进基层党组织”。



案例：党委组织学习二十大精神

11月17日，海利得公司党委召开二十大精神专题宣讲会，主要从二十大的会议议程，报告中的新观点、新论断、新思想，党章修正案及习总书记对青年的寄语等四方面开讲，用深入浅出的理论阐述和深刻独到的个人见解，进一步增进全体党员同志的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。





案例：各党支部赴南北湖开展红色拓展活动

9月24日下午，公司各支部联合组织党员参加赴海盐南北湖的拓展活动。南北湖有着深厚的红色血脉和基因，是新四军建立基地、开展抗日活动的地区，也是海盐中共地下党最早开展活动、建立支部的地区之一。活动后，党员们感悟颇深，表示要坚持发扬红色精神，在工作岗位上不忘初心、牢记使命，为实现新时代党的历史使命而不懈奋斗。

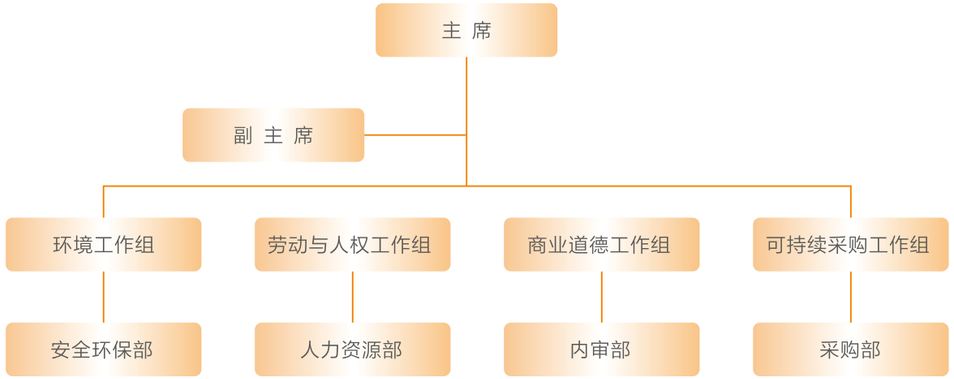




社会责任治理

公司积极履行社会责任，建立了完善的社会责任治理架构。特任命运营总监吴福彪为环境管理者代表和健康安全管理者代表，任命人资、行政、培训副总沈玉华为劳工人权管理者代表。社会责任管理小组定期编制可持续发展报告。董事会对公司定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整。

社会责任治理小组架构



实质性议题

利益相关方作为与公司可持续发展直接相关的群体，在公司决策过程中扮演着非常重要的角色。根据实际业务及运营特点，我们识别了股东及投资者、政府及监管机构、员工、供应商、客户、媒体及非政府组织、社区等主要利益相关方。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等形式开展。

通过与各利益相关方代表建立长期有效的沟通机制，公司及时地获知各利益相关方的意见和期望，对公司的可持续发展计划和执行进行调整，以满足各利益相关方对我们的期待。下表列出报告期内不同利益相关方组别所关注的主要议题：

利益相关方	关注议题	沟通渠道/反馈方式	频率/次数
政府及监管机构	反腐倡廉 知识产权保证 节能降耗 产品质量稳定性	政策咨询 事件汇报 现场考察 信息披露 政府机构会议交流	不定期现场考察走访 不定期政府汇报 不定期政府会议交流活动
股东及投资者	反腐倡廉 节能降耗 产品质量稳定性 员工稳定性 气候变化对业务的影响	股东大会年会／临时股东大会 投资者见面会 业绩发布会 新闻稿／公告 现场调研	每年至少举行一次股东大会 若有特殊情况举行临时股东大会 不定期举行投资者见面会及现场调研
员工	员工背景多元化及平等机会 安全舒适的工作环境 员工的发展与培训	员工绩效考核面谈 内部刊物（报纸，杂志） 新员工培训 员工恳谈	不定期面谈 定期发布内部刊物 定期新员工培训 定期员工恳谈会
供应商	供应商准入的环境、社会表现要求 评估供应商的环境、社会表现 产品质量稳定性	现场调研 会谈 电话访谈	每年开展供应商绩效评价
客户	客户信息及隐私保护 客户服务和沟通渠道 产品质量稳定性	现场调研 会谈	不定期
媒体及非政府组织	评估供应商的环境、社会表现 遵守劳工法例 客户服务和沟通渠道 产品质量稳定性 知识产权保证	社交媒体 新闻发布会及新闻稿 媒体采访	不定期
社区	生活废水处理及减排 慈善公益 社区贡献	新闻稿／公告 会议参与	不定期

公司将利益相关方的意见及期望与可持续发展需求相结合，对所关注的社会责任议题开展重大性评估与分析，以便在社会责任工作中主动且有针对性地响应利益相关方关注。我们通过严谨、有效的程序进行了议题重要性评估，主要分成四个阶段执行。

潜在重要议题识别：通过详细检阅包括媒体分析、同行对标分析及其他相关文件后，识别能够反映公司业务对经济、环境和社会的影响，或影响利益相关方对公司评估和决策的潜在重要议题。

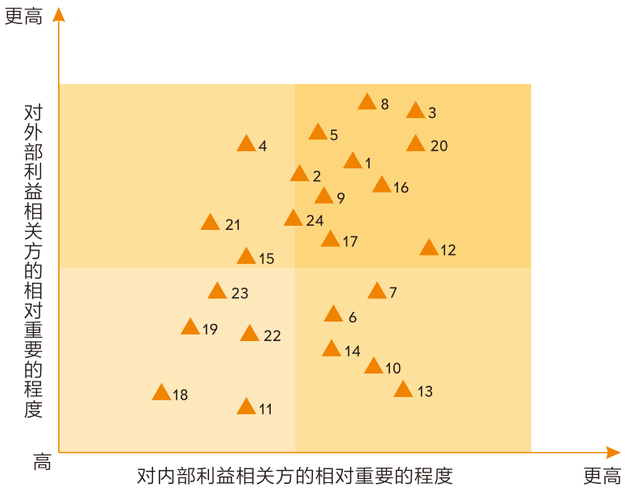
潜在重要议题排序：对潜在重要议题进行排序，制定利益相关方沟通计划，获取利益相关方具体的意见和期望，了解各利益相关方所关注的优先议题，开展重要性评估，编制重要性矩阵。

管理层验证结果：管理层审阅并确认已识别议题的重要性分析。我们将会在报告中如实反映公司在相关议题上的表现。

回顾：检查报告内容是否在重大社会责任议题方面提供了关于本公司可持续发展表现合理描述，并邀请利益相关方提供意见。

重要性矩阵

报告期内，我们通过与利益相关方的及时沟通，获取主要利益相关方代表对公司可持续发展议题方面的意见及期望。关注来源来自公司官网、微信公众平台、行业协会的讨论意见、供应商交流会议、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、媒体报道等。



序号	议题内容	序号	议题内容
1	废气处理及排放	13	安全舒适的工作环境
2	温室气体排放	14	员工的发展与培训
3	有害固体废弃物处置	15	遵守劳工法例
4	物料使用	16	供应商环境实践
5	废弃物管理	17	供应商社会实践
6	节能降耗	18	社会对话
7	生活废水处理及减排	19	产品生命末期
8	水资源使用	20	化学品管理
9	包装材料使用	21	客户信息及隐私保护
10	气候变化对业务的影响	22	反腐倡廉
11	员工背景多元化及平等机会	23	社区贡献
12	员工健康与安全	24	顾客健康与安全

责任沟通


2022年1月10日市人大主任走访


2022年6月1日嘉兴市海关关长姜承松一行来访





2022年6月21日省外专局副局长王锟一行来访视察





2022年9月23日市委常委、宣传部长周国强莅临调研





2022年11月18日市委常委、组织部长吕忠飞调研人才科创工作

案例：市委书记曹国良一行莅临公司调研

11月22日上午，市委书记曹国良带领发改、经信、科技、商务等部门来到海利得开展“百日千企大走访，扶企助企过‘暖冬’”专项活动，进行走访调研。公司对企业整体经营情况进行了汇报，并就企业能源供应、物流运输、项目审批等需求进行了交流；介绍了海利得人才引进及科技创新工作，并表示在政府的支持下，公司积极应对外界压力，加大研发投入和技术改造力度，企业整体运营状况稳健，市场表现较为良好。





案例：黑水县党政代表团慰问公司职工

7月13日上午，四川黑水县党政代表团在市委常委、常务副市长严加友，黄湾镇党委副书记、镇长杜玉峰等陪同下来到海利得进行考察，黑水县党政代表团慰问了在黄湾镇工作的25位黑水籍职工，希望他们在工作中能发挥吃苦耐劳的精神，以更加饱满的精神展现黑水人民的优秀品质。





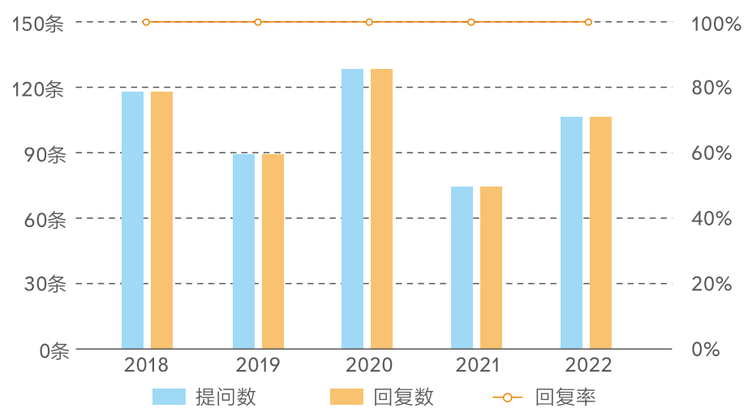
维护投资者关系

公司始终致力于维护投资者关系，及时、准确地向投资者披露公司动态和业绩，提升透明度和公信力，与投资者建立稳固的合作关系，并为投资者创造更高的价值和回报。

重点举措

- 及时发布年度报告、决议公告至巨潮资讯网，保障投资者知情权，方便投资者获取公司战略、知晓经营动态及财务表现。
- 在公司官方网址设立投资者关系专栏，公开投资者热线，办公电话随时呼叫转移至个人手机，以便能及时接听到投资者咨询及相关监管机构的来电。
- 在互动易平台开设问答窗口，与投资者保持良好畅通的交流，密切回应投资者关切。
- 报告期内，按期举办网络业绩说明会，线上线下结合接待投资者调研，共接待投资者调研20余次，让投资者充分了解公司情况，感受公司文化。

提问回复统计　　互动易问答平台回复统计



2022年

- 公司信披评级获**A**级，披露**115**份公告。
- 互动易提问**100**余次，回复率**100%**。
- 网络业绩说明会**1**次；反向路演**1**次；接待投资者调研**20**余次。

规避利益冲突

公司制定发布《用人回避管理办法》，及时识别潜在的利益冲突以预防此种风险可能带来的对公司利益、客户利益和投资者利益的损害，对利益冲突情形进行监督和处罚。完善ERP管理，开展亲属关系和社会关系申报工作，明确回避纪律，确保组织氛围公平、公正。


浙江海利得新材料股份有限公司

用人回避管理办法

《用人回避管理办法》


亲属关系和社会关系申报

确保合规经营

公司严格遵守国家及地方相关法律法规，在公平竞争、知识产权保护、商业道德等领域，建立健全了符合法律规定和商业道德标准的合规管理体系。公司将合规管理融入日常生产与运营的各个环节，通过系统的管理、培训，指导并规范员工、管理人员和合作伙伴的商业行为，构建规范运营、透明管理、公平竞争的良性商业环境。同时广泛听取利益相关方的建设性意见，改进决策、完善企业经营管理。2022年，公司被评为浙江省A级“守合同重信用”企业、浙江本土民营跨国公司“领航企业”。


荣誉证书

“守合同重信用”企业

公示证书

兹公示 浙江海利得新材料股份有限公司

为浙江省A级“守合同重信用”企业，公示期两年，公示期间实行动态管理，接受社会监督。

“浙江省A级‘守合同重信用’企业”


浙江海利得新材料股份有限公司

浙江本土民营跨国公司领航企业

2022年度

浙江省商务厅

浙江本土民营跨国公司“领航企业”

商业道德问题培训

已进行商业道德培训的员工百分比

100%

商业道德培训次数 **7** 场次

举报程序

已确认事件或法律诉讼的报告数量/由举报程序产生的报告数量 **0**

法律诉讼

反竞争行为、反垄断的法律诉讼数量 **0**

腐败风险评估

已进行腐败风险评估的子公司占比

100%

针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比

100%

遵守商业道德

公司修订完善《商业道德管理规范》，对不正当竞争、反欺诈、利益冲突、商业贿赂和商业腐败、资产的使用和保护、信息安全及保密、反洗钱、内幕交易、员工的职业道德、商业礼品收受等内容进行细节化完善。公司商业道德管理举措覆盖率100%，全面的商业道德规范化管理为公司的稳健发展营造了健康良好环境。2022年，公司查处2起利益相关方违反商业道德行为规范要求事件，我们按照合规要求分别与这2起事件的当事方（供应商、公司员工）解除了合作与劳动关系，依循法律法规维护公司正当权益。

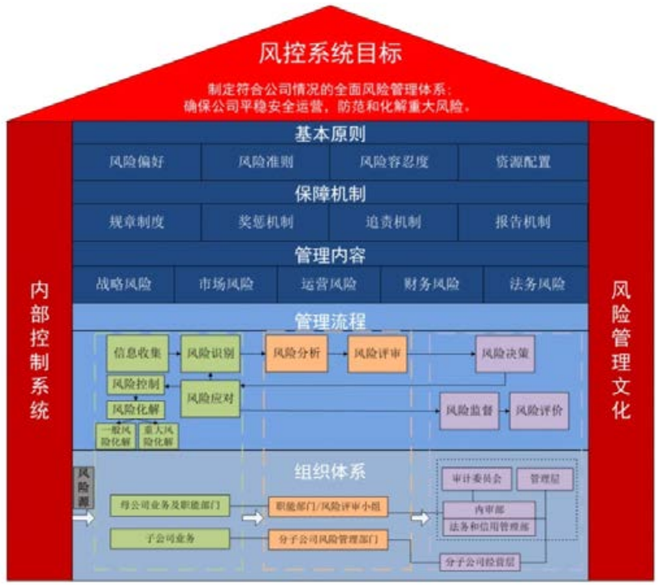
案例：开展商业道德培训

2022年，公司为提升员工法治合规意识，督促员工遵守商业道德，通过线上、线下相结合形式，开展7次专项法律培训，内容涵盖业务合规、知识产权、海关、国际贸易等，商业道德培训的员工覆盖率为100%。



强化风险内控

公司建立了完善的风险管理体系，包括风险识别、评估、控制、监测和应对等环节，确保风险得到全面覆盖和有效控制。同时加强内部控制，制定严格的制度和流程，规范员工行为，保证业务操作的规范和合规性。审计部门会定期对敏感部门进行审计检查，给出年度报告与总结。公司与下属分、子公司定期进行社会责任内审，及时审验管理流程适用性，并跟进与改善不合格问题项。报告期内，完成审计项目77个，发现问题36个，提出审计建议28条。



风险管理体系

夯实廉洁管理

公司制定了《廉洁从业问责条例》《劳动纪律处分实施细则》规范员工行为。为防止腐败风险，公司在岗位职责、业务流程、制度体系、思想意识、商业环境等方面进行腐败风险评估共计23项，其中高等风险0项、中等风险4项、低等风险19项，针对相应风险制定适当控制措施加以控制，并定期进行考核评价。

廉洁培训

公司完成廉洁制度传达培训，培训的员工覆盖率达100%；开展节日纪律宣贯；与员工签订《廉洁从业责任书》，年度签订人数133人，新增核心岗位人员签订人数30人，签订率100%；与供应商举行廉洁谈话12次（符合交易额10万元（含）以上的供应商），谈话次数占符合条件供应商总数100%。


浙江海利得新材料股份有限公司
廉洁从业承诺书

为进一步强化廉洁自律和法律意识，加强自身职业道德建设，提高自己的职业操守，正确对待和行使工作职权，从思想、行动上杜绝违法违纪事件的发生，本人郑重承诺：

一、加强自身学习，提高法律意识，遵守国家法律法规，执行公司规章制度，践行公司核心价值观和廉洁从业各项规定。

1、认真学习、遵守国家相关法律法规；
2、认真学习、执行公司相关规章制度；
3、认真学习廉洁从业和本岗位业务知识，提高工作能力、工作绩效，自觉做到廉洁从业。

二、不得在业务洽谈、招标、签约、合同履行、日常管理等工作中，收受任何单位或个人以任何理由向本人或亲属的任何赠送、回扣、佣金等。

1、不收受与自身行使职权有关系的单位或个人的现金、有价券（卡）、红包、贵重物品、礼品（不包括价值 200 元以下物品或纪念品）等。一旦发生，自觉积极并主动退还或及时登记上交公司人力资源和行政中心礼品室；
2、严格教育、管理、监督亲属、朋友，不得共利用自己的职务影响收受各种现金、有价券（卡）、红包、贵重物品、礼品等；
3、不收受以报销费用、劳务费/咨询费等名目与职务、公务有关的好处费等；
4、不用公款报销和支付应由个人支付的费用等；
5、不利用职务便利为难业务单位或对其设置人为障碍或向其索贿等；
6、不借出差、考察、学习之机利用公款进行旅游等消费娱乐休闲活动等；
7、不接受可能影响公正执行公务的宴请或其他服务等；
8、不接受下属的礼品、礼金等；

三、不得利用岗位职权和职务上的便利谋利或损害公司利益，通过本人或亲属、朋友参与、介绍等方式从事有损公司利益的任何经济交易、业务往来。

1、不得为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与本公司同类的业务；
2、不得利用职务上的便利以本人或亲属、朋友名义从

廉洁从业承诺书


浙江海利得新材料股份有限公司
学习培训签到表

日期	2022.12.15 - 2022.12.17	培训形分	4积分	内容	普通纪律处分实施细则（2.0）等7项制度
一级部门	二级部门		三级部门		

公司《劳动纪律处分实施细则》(2.0)、《廉洁从业问责条例》(2.0)、《员工核心价值观考评管理办法》(2.0)、《考勤管理制度》(1.0)、《员工出勤管理制度》(1.0)、《绩效管理办法》(1.1)、《保密管理制度》(2.2)7项制度已经由相关办公平台予以发布，本人已经自行学习或与部门同事一起进行了学习，对其内容已经熟悉，有关规定本人将遵照执行。

序号	工号	姓名	签名	序号	工号	姓名	签名
1	3201	金永锋	金永锋	18	123	赵建兵	赵建兵
2	4801	王建军	王建军	19	68	吴伟国	吴伟国
3	4152	冯[illegible]	冯[illegible]	20	3701	王建东	王建东
4	4[illegible]01	王[illegible]	王[illegible]	21	4[illegible]84	张[illegible]	张[illegible]
5	1[illegible]1	孙[illegible]	孙[illegible]	22	4171	张[illegible]	张[illegible]
6	9[illegible]4	孙[illegible]	孙[illegible]	23	4061	施[illegible]	施[illegible]
7	1246	郑[illegible]	郑[illegible]	24	0[illegible]23	万[illegible]	万[illegible]
8	1[illegible]81	何[illegible]	何[illegible]	25	3[illegible]85	曹[illegible]	曹[illegible]
9	1[illegible]81	金[illegible]	金[illegible]	26	0[illegible]16	王[illegible]	王[illegible]
10	3[illegible]1	施[illegible]	施[illegible]	27	0[illegible]31	张[illegible]	张[illegible]
11	1[illegible]15	王[illegible]	王[illegible]	28	0[illegible]77	倪[illegible]	倪[illegible]
12	2[illegible]58	许[illegible]	许[illegible]	29	3[illegible]8	杨[illegible]	杨[illegible]
13	5[illegible]76	1[illegible]	张[illegible]	30			
14	0[illegible]46	王[illegible]	王[illegible]	31			
15	5[illegible]3	沈[illegible]	沈[illegible]	32			
16	0[illegible]3	王[illegible]	王[illegible]	33			
17	0[illegible]7	王[illegible]	王[illegible]	34			

廉洁培训签到表


培训通知


廉洁宣传

礼品管理

公司对礼品申请制定了严格的审批程序。



举报管理

公司开通电话、电子邮件、信函、预约来访等渠道，为员工及其他利益相关方提供了交流沟通的桥梁。发布实施《举报奖励制度》，完善了发现、举报、调查及报告、补救及处罚的管理流程。发挥公众监督作用，保护举报人不受侵犯，对于协助调查的举报人实施保护措施，禁止任何打击报复行为。对违规泄露检举人员信息或对举报人采取打击报复的人员，我们将予以严肃处理；如果构成犯罪行为，我们将移交相应司法机关处理，并追诉其刑事责任。

保障信息安全

公司制定《信息安全管理手册》《信息安全监视和测量管理程序》《信息安全风险评估管理程序》《用户访问控制程序》《机房管理制度》《信息安全事件管理制度》等程序和制度，建立健全信息安全工作组织架构和考核系统，落实保密工作责任制，明确涉密信息范围，形成定密工作流程，逐步构建科学规范的信息安全体系，严防信息泄露事故。为更好地保障信息安全，公司化纤事业部和帘子布事业部通过了ISO27001信息安全管理体系认证，占比33%。


ISO/IEC 27001
萬泰認證
认证证书
浙江海利得新材料股份有限公司
通过对管理体系，按照以下标准 评审合格，特发此证。
认证标准
GB/T 22080-2016/ISO/IEC 27001:2013
认证范围
IAF
CNAS

ISO27001证书


HALEAD
海利得
信息安全管理手册
受控
状 态：
编 号：HLD/GL-01-ISM
编 制：张澜
审 核：俞希宏
批 准：高王伟

《信息安全管理手册》

公司严格保护客户数据资料及敏感信息，在未经准许的情况下，严禁向任何其他公司、组织与个人分享、转让或披露用户的个人信息。与所有供应商、合作伙伴和信息技术人员签署保密协议，保护合作方商业秘密，全面保障企业与客户信息安全稳定。2022年，公司未发生客户信息泄露事件，无文件丢失。

重点举措

风险防范：开展信息安全风险评估，形成《信息安全风险评估报告》，制定解决办法与应急措施，并及时核查整改落实情况能力提升。

组织保障：设置信息安全管理者代表，负责全公司的信息系统安全工作，监督审核日常信息安全巡检和处理工作，同时和外部安全单位保持沟通，及时了解最新的安全风险和处置措施。

技术保障：引入桌面云设备及软件，将PLM系统和研发设计工作放在桌面云，减少因信息设备故障导致数据丢失的风险，同时减少因信息设备丢失导致信息泄露的风险。

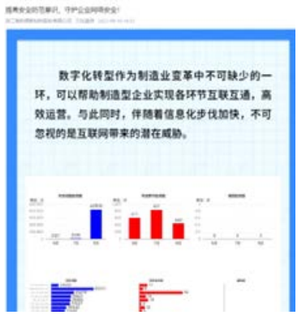
安全意识提升：公司以公告方式分享网络安全方面的知识，并面向新员工开展培训，培训的员工覆盖率达100%。编制发布信息安全知识培训课件，开展保密实训平台培训、国家安全日专题培训等多形式、多渠道的保密宣传教育。组织信息安全培训考试，考核通过率达97%。



《信息安全风险评估报告》



机房







线上信息安全知识宣贯、培训、考核

履行财务职责

公司围绕“加快产品研发、注重技术提升，促进市场开拓谋发展”的战略主题开展财务工作，通过资金预算管理节约公司资金成本，充分利用税收政策享受税收优惠、做好税收筹划等，提升公司盈利能力。公司获评纳税信用等级A级。

重点举措

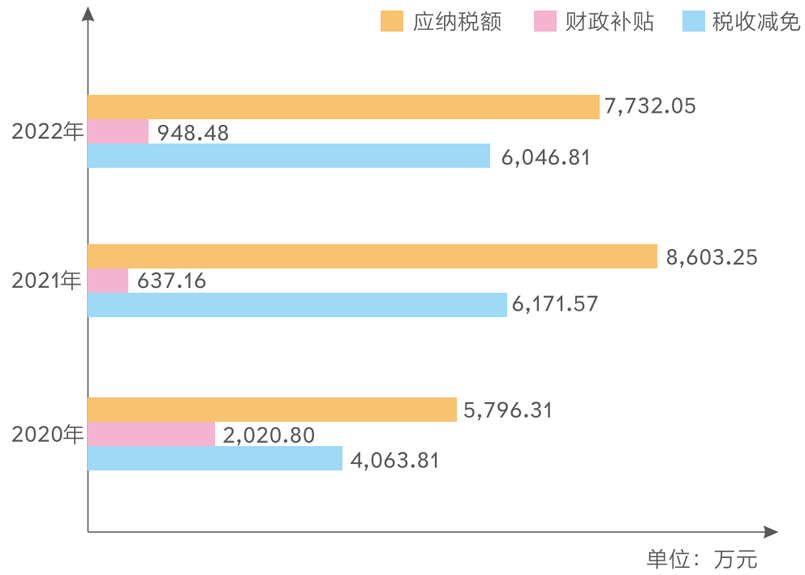
组织会计核算：严格遵守国家财务会计制度、税收法规及国家其他财经法律法规，组织会计核算，按时编制和披露公司财报。

做好财务监管：履行财务监督职责，确保公司资产安全完整。核对各项往来账务，定期对公司固定资产进行抽盘，确保资产安全完整。

强化资金管理：加速资金周转，提高资金使用效率。面对国际市场汇率波动风险，财务部每月提前做好外币资产和负债的对冲预算，规避汇率风险。

把握税收政策：及时收集、整理并合理利用国家各机关下达的各类优惠政策。参加财政税务机关的政策培训，多渠道收集财政税收政策资料。

统筹经营规划：推进公司五年战略规划，成立各业务板块子公司，制定海外公司财务、业务系统上线规划，统筹做好母、子公司高新技术企业认定推进等工作。



加强科技创新引领，掌握关键核心技术，提高品牌竞争优势，打造高质量、高性能产品，是实现制造业自立自强的必由之路。为此，海利得逐年加大研发投入，以创新链打通产业链，以高品质产品赢得市场。未来，海利得将向科技型企业转型，迈入高质量发展阶段。

科技赋能
实现自立自强

- 研发投入和队伍建设
- 提升创新能力
- 打造数字化新引擎



研发投入和队伍建设

加大研发投入

科技是第一生产力，海利得切实扛起科技自立自强企业主体责任。发挥好制度、政策、金融等支撑作用，紧跟前沿技术，加大研发投入，以科技赋能深耕技术进步，打造高品质产品。2022年，公司研发费用支出21,445.06万元，研发投入占营业收入的3.89%。

科研队伍建设

海利得建立了创新人才引进和长效人才培养机制，拥有众多知名院校毕业的博士团队，科研方向涵盖化学、高分子、分析、工艺等，为企业技术创新和产品创新奠定了坚实科研人才基础。公司现有研发工程师47人，科研人员374人。



海利得研究院部分科研人员

提升创新能力

公司持续提升创新能力，修订发布《海利得研发项目管理办法》，强化立项管理，修订完善的项目管理制度及研发激励制度。构建PLM产品生命周期管理系统，健全研发项目全生命周期管理体系，以在高性能材料、绿色低碳材料等方向进行深度创新为核心指导思想，打造“拥有从基础研究、工艺开发、工程化研究到产品应用研发于一体的技术创新体系”的核心能力。

主要科研平台

公司以重点项目为依托，培育科研平台载体，深度攻关和研发专项技术，助力企业高质量创新发展。

- 海利得设计院，为公司新产品开发、设备技术改造提供配套设计，提升公司产品研发从小试、中试到产业化过程中装备的独立开发能力，解决公司生产装置流程创新、核心设备自我开发的技术瓶颈，未来积极探索设备节能、人工智能领域，为公司转型科技创新企业添加助力。
- 省级高新技术企业研究开发中心（海利得车用差别化纤维），通过浙江省科学技术厅认定。
- 浙江省企业技术中心，通过浙江省经济贸易委员会、浙江省国家税务局、浙江省地方税务局、浙江省财政厅、杭州海关认定。
- 浙江省重点企业研究院，通过浙江省人民政府认定。
- 海利得新材料研究（上海）有限公司。
- 2022年，研究院部分仪器加入海宁市科研仪器设备开放共享平台。
- 2022年，嘉兴市科学技术协会认定研究院为首批嘉兴市博士创新站。

开展科创合作

企业的发展离不开与相关方的交流合作，海利得以各种形式开展科创合作，通过加强与高校、科研院所、相关企业的合作交流、技术攻关、项目合作，充分开发产学研用等优势，打造资源要素集聚与共享平台，助力公司实现创新链良性发展。

科创重点项目：与中国科学院宁波材料技术与工程所、浙江工业大学、东华大学、中国科学院化学研究所等院所高校开展可持续、高性能纤维研发等项目。



公司举行合作开发项目中期审查

促进成果转化

依靠科技创新培育新项目、新产品，以最前沿项目成果集聚发展新动能，实现企业高效发展。

年度创新成果

- 研发项目流程和制度按计划推进，2022年省级新产品项目立项流程比例≥80%。
- 21个省级新产品项目完成验收。获批浙江省中央引导地方科技发展资金项目1项。
- 研究院与事业部技术部合作开发十多个新产品进入生产试验阶段。
- 制定《知识产权管理制度》，加强知识产权保护。完成62件专利申报，其中发明专利26件、实用新型专利36件。授权专利60件，其中发明专利9件、实用新型专利51件。

公司技术获奖、行业评价部分成就

2020年

- 1项关键技术获得中国纺织工业联合会科学技术奖一等奖（中国纺织专业联合会）。
- 中国橡胶工业协会骨架材料专业委员会理事单位。
- “车用气囊用涤纶工业长丝”获浙江制造精品（浙江省经济和信息化厅）。

2021年

- “创新嘉兴·优才支持计划骨干型技术创新团队”（嘉兴市经济和信息化局）。
- 年度创新团队（中共海宁市委、海宁市人民政府）。
- 中国纺织服装品牌竞争力优势企业，（中国纺织工业联合会）。
- 十强研发投入企业（中共海宁市委、海宁市人民政府）。

2022年

- 中国橡胶骨架材料（纤维类）TOP10企业，中国橡胶工业协会骨架材料专业委员会2022年认定。
- 1项关键技术获2022年度创新成果奖，海宁市人民政府。
- 海宁市经编产业企业科协联合体副理事长单位。

打造数字化新引擎

数字化建设加速

2022年，公司荣获省级数字工厂、浙江省制造业“云上企业”、 “智能工厂”（地板公司）、海宁市“创新发展示范企业”、海宁市“智能工厂（数字化车间）示范企业”、海宁市创新示范企业十强、浙江省内外贸一体化“领跑者”企业等嘉奖和荣誉。

智能制造、数智管控、云端、数据分析……在海利得省级数字工厂，新一代信息技术和数字化生产的应用场景不仅提高了产品质量，也给用户带来了全新产品体验。研发、营销、制造、运营端等数智化建设融合发展，促进公司生产经营提质增效。

案例：打造“智能工厂”

员工声音：“智能工厂不仅帮助海利得大幅改进了生产效率，提好了产品质量，还让工人远离了危险的工作环境，降低了职业健康风险，提升了广大员工的安全感和幸福感。”



立体仓库信息看板

数字化工作流程

加速数字化转型成为中国企业高质量发展的重中之重，随着海利得数字化转型深入推进，数据驱动的智能运营已经成为公司核心的竞争力之一。公司推出最新AI、OCR、RPA机器人自动化和云端数字工作解决方案，包括财务数字化解决方案、数字化合同管理方案、企业内容管理方案、流程自动化方案、人力资源数字化解决方案等业务核心模块。公司获评2022浙江省制造业“云上企业”。

浙江省第二批制造业“云上企业”评审结果公示

印发时间：2023-01-09　　浏览次数：1288

根据《关于组织申报浙江省第二批制造业“云上企业”及市县级制造业“云上企业”培育库入库企业的通知》（浙经信云计算便函〔2022〕92号）要求，我厅对各市推荐的企业进行了审核，经组织专家评审等程序，择优确定宁波金雨科技实业有限公司等115家企业为浙江省第二批制造业“云上企业”，现予公示。

对公示内容有疑议的，可向我厅云计算与大数据产业处咨询或反映情况，我厅将组织调查核实，确认无误后向社会正式公布。

公示时间：2023年1月9日至13日。

咨询电话：057187057420。

附件：浙江省第二批制造业“云上企业”公示名单

浙江省第二批制造业“云上企业”企业公示名单

序号	企业名称	所在地区
1	宁波金雨科技实业有限公司	宁波市-余姚市
2	太平鸟集团有限公司	宁波市-海曙区
3	奥克斯空调股份有限公司	宁波市-鄞州区
4	宁波公牛电器有限公司	宁波市-慈溪市
5	先临三维科技股份有限公司	杭州市-萧山区
6	麒盛科技股份有限公司	嘉兴市-秀洲区
7	立讯智造(浙江)有限公司	嘉兴市-嘉善县
8	五洲特种纸业集团股份有限公司	衢州市-衢江区
9	浙江海利得新材料股份有限公司	嘉兴市-海宁市
10	乐歌人体工学科技股份有限公司	宁波市-鄞州区

公司获评2022浙江省制造业“云上企业”

案例:OCR识别技术

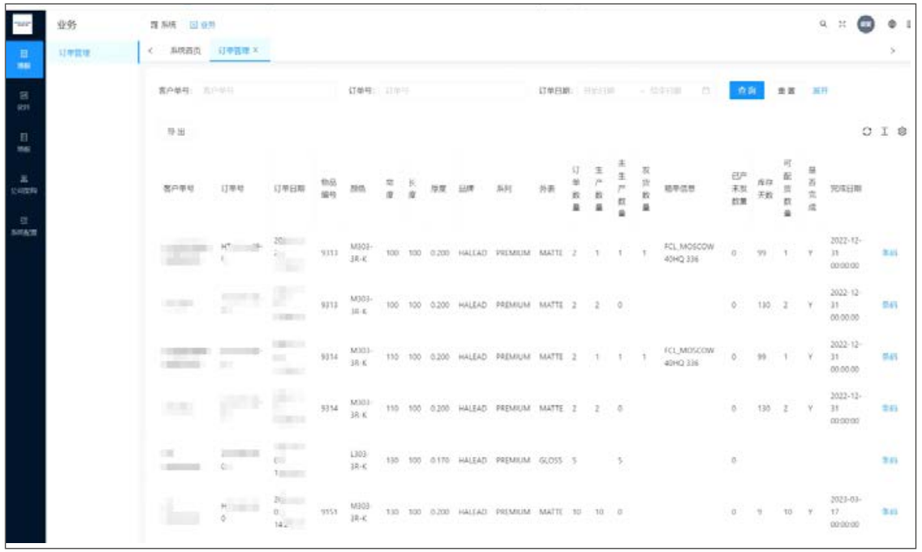
物流门车辆登记采用OCR识别技术，辅助门卫快速登记，加快进厂效率，节省司机排队时间。



OCR识别技术辅助车辆进厂登记

案例:EDI平台

公司打造EDI平台为客户提供数据服务，客户可以登录查询定单进度、发货明细及质量报告。同时支持客户下载数据，也支持通过接口对接获取发货明细。



EDI平台页面

浙江省“八八战略”指出，发挥浙江的块状特色产业优势，加快先进制造业基地建设，走新型工业化道路。助力新型工业化建设，海利得持续优化价值创造，以产品品质管理和优质服务为客户提供最值得信赖的产品。携手供应商等利益相关方开拓资源，互惠共赢，加快迈向世界一流制造企业。

价值创造 引领前进航向

- 奉献卓越产品
- 保障产品质量
- 研发可持续产品
- 培育优质市场
- 健全责任采购



奉献卓越产品

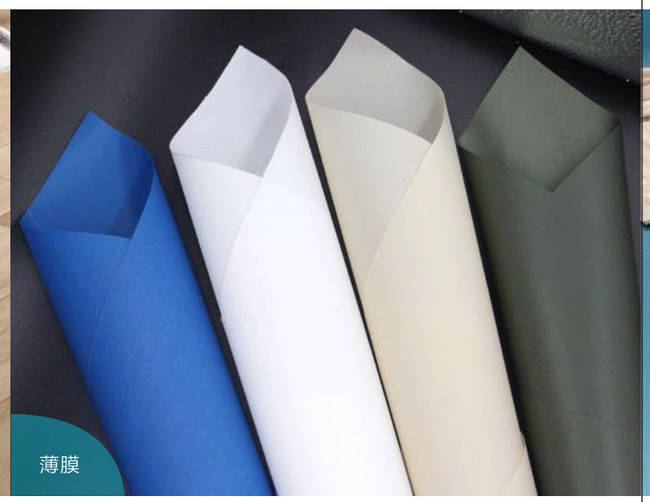
海利得以制造卓越领先产品为己任，以关键核心技术和生产工艺为抓手，产品在效率、性能、质量和成本上全面领先，并致力于在可靠的产品中融入优质服务，使产品价值最大化。

卓越领先产品


工业长丝


塑胶膜材


地板


薄膜

涤纶工业长丝产品

涤纶工业长丝产品系列有：高模低收缩丝、安全带丝、安全气囊丝、高强丝、低收缩丝、表面活化丝、有色丝、水处理丝、合股丝、加捻丝、阻燃丝、海事绳缆专用丝、中空工业丝和抗芯吸丝等涤纶工业长丝产品。公司三大特色差异化涤纶工业丝，即高模低收缩丝（轮胎用）、安全带丝（安全带）、安全气囊丝（安全气囊）在业界享有很高的美誉度，产品性能优于国外同行，达到国际先进水平。公司着眼于全球知名轮胎厂商和汽车安全总成厂商的战略合作关系，围绕细分市场，紧盯技术含量高、附加值高的产品，大力发展差别化工业长丝，不断提升自身优势产品，巩固优势地位。

塑胶材料产品

产品包含建筑膜材、环境材料、篷房材料、卡车篷布、充气船材料、储存材料、水池布、广告喷绘材料、功能性材料等，为全球100多个国家及地区在建筑、农业、工业、运输、救灾、休闲等应用领域持续输出优质的产品。

帘子布产品

依托高品质的高模低收缩丝作为帘子布的原丝，依靠帘子布团队人员的技术创新和拼搏精神，通过多年的努力，目前固铂、韩泰、住友、米其林、大陆轮胎（马牌）、耐克森、诺基亚、优科豪马等国际一线品牌轮胎制造商成为公司的长期帘子布产品客户。


帘子布


聚酯

保障产品质量

为实现产品全生命周期的竞争优势，海利得精心打造最具核心技术、成本优势、品牌竞争力的高端产品，明确质量方针、指标、管理机构职责分工，确保相关管理程序落实到位。公司生产过程采用先进的DCS控制系统，自动化程度高，能有效降低能耗，确保安全生产及按时按质按量保障产品供应。

保持质量认证的连续性

公司取得产品质量管理体系证书并保持该体系的连续性，标志着公司质量认证处于稳定发展的良好状态，为助力产品质量提升、全员创新创效、提升市场竞争力奠定了坚实基础。



IATF 16949质量管理体系认证

案例：开展“质量月”活动，加强产品质量宣贯

质量是公司的基石和生命线，质量包括了工艺/配方质量、设备质量、材料质量、检测质量、供应商质量、客户质量等，也包括了服务质量、运行质量、协作质量、工作质量等。2022年度海利得第八届“质量月”活动主题是“配方工艺标准化，过程管理精细化”，意在强调并加强标准化作业、精细化管理。公司塑胶事业部、薄膜事业部、地板事业部、化纤事业部、帘子布事业部、聚酯事业部均举办了产品质量宣贯活动，大力营造“人人重视质量、人人创造质量、人人享受质量”的浓厚活动氛围。



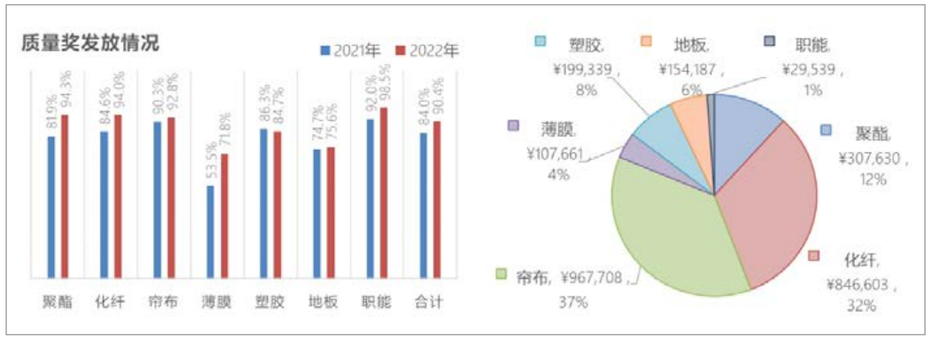
质量月宣传展板



质量月专题宣讲

案例：海利得产品质量奖发放情况

2022年合计发放质量奖2,612,667元，较2021年质量奖2,442,565元增加17万元，提高7%。



不合格产品召回

海利得严格把控产品质量，设立质量事故管理标准，提供不合格产品处理方案、赔偿标准、召回机制及处理流程。如发现并经确认不合格产品出厂或产品在使用过程中出现严重质量问题，将立即通知相关客户停用或隔离该批次产品，组织对该批次未使用产品进行召回，同时对客户损失进行确认和赔偿；组织对质量事故进行调查分析，制定整改措施及责任认定，并对整改效果进行确认。


HALEAD
海利得

浙江海利得地板有限公司
第三层次文件

地板产品召回应急计划

受控

状 态：
文件编号：HLD/PF-03-143-001
编 制：李伟冰
审 核：邱莹维
批 准：徐承彦

地板产品召回应急计划

研发可持续产品

公司对产品的材料、能源使用、制造过程及预期资源消耗具备深刻洞察，将绿色低碳理念融入产品全生命周期，围绕“开发可再生原料、节约耗材、循环利用、产品生命周期低碳化”，打造环境友好型、前沿先导型、新兴产业应用型等可持续产品。

案例：再生涤纶工业长丝——解决资源短缺和环境压力双重问题

循环再利用化学纤维是利用回收的废弃聚合物材料和废旧纺织材料，包括废丝、废块、废布料、边角料、废弃包装膜、废弃聚酯瓶等加工制成的化学纤维。循环再利用纤维是纤维新材料的重要组成部分，是解决我国化纤行业资源短缺和环境压力双重问题的关键。公司开发的再生涤纶工业丝正是为保护全球生态环境，使用100%再生原料生产再生涤纶工业丝，产品已通过GRS认证。




SGS

Scope Certificate

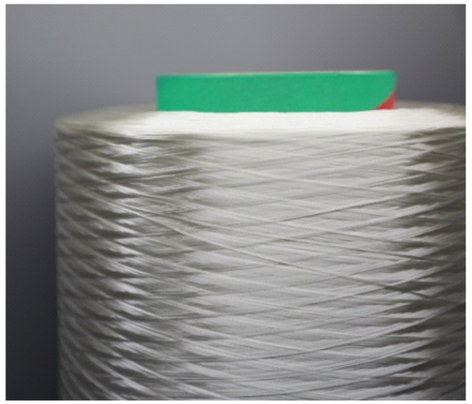
Zhejiang Haihlin New Material Co., Ltd.

Global Recycled Standard (GRS)
- Version 4.0 -

SGS

案例：生物基锦纶56工业丝——打造环保节能减排可持续产品

生物基锦纶56工业丝，以高粘生物基聚酰胺PA56切片为主要原料。生物基聚酰胺PA56生产所使用的原料之一的戊二胺，使用生物合成技术制得，降低了生产成本，提升了生产效率，减少生产过程中的碳排放。使用1吨生物基PA56纤维能够节省160升原油，减少二氧化碳排放量7吨左右。





生物基戊二胺

案例：环境友好型材料

负氧离子装饰膜。随着“绿色健康”理念深入人心，各种环境友好型材料不断涌现。负氧离子装饰膜是一款能够改善空气环境的PVC膜。经过检测，PVC膜的空气负离子诱生量达到2500个/（s·cm2），抗细菌率≥90%，对甲醛、二甲苯、TVOC具有较好的去除作用，能达到75%以上。作为一种装饰膜，可应用于家庭，能够与我们的生活相得益彰。

耐候半透彩膜。普通的门头广告材料，暴露在户外1年便会发生褪色、脆化等现象。而耐候半透彩膜作为门头广告用材料，不仅色彩鲜艳，透光均匀，而且耐候性能优秀，可以保证户外使用3年不变色、不脆化，有效延长广告耗材的使用寿命，降低更换频次，节约成本。

培育优质市场

公司始终秉持“客户至上、勇于担当、团队合作、追求卓越”的核心价值观，为客户搭建专业、完善、细致的服务体系，深化“质量第一、用户至上”的质量理念，以一流的产品质量、卓越的客户服务，致力于“在专业领域内，成为全球领先的产品与服务提供商”，用心用情践行“以更好的品质贡献社会”的企业使命。

品牌优势

海利得贯彻落实“品牌强国”的方针，以自主品牌拓市场、增效益、提价值，助力海利得品牌走向世界。公司拥有“浙江省工业行业龙头骨干企业”、“浙江省绿色企业”、“浙江省出口名牌企业”等荣誉称号。其中，“22类/涂胶布”商品（8507314）曾获得“浙江省著名商标”。海利得已通过ISO14001环境管理体系、ISO9001质量管理体系、IATF16949质量管理体系认证和ISO/IEC27001信息安全管理体系认证。“海利得”牌柔性灯箱布为浙江省名牌产品，高模低收缩涤纶工业长丝、高分子数码喷绘网格材料为浙江省高新技术产品，涤纶工业长丝产品被国家市场监督管理总局授予“中国名牌产品”称号。“高端防护用超高强低伸涤纶工业长丝”入选为2022“浙江制造精品”名单。

案例：浙江省商务厅授予公司“浙江省民营跨国公司领航企业”荣誉称号



案例：公司获2022年度海宁市在经济社会发展中作出突出贡献多项殊荣

2023年1月29日，海宁市召开全市三级干部大会暨“争先奋进年、工业跃进年、创新变革年”动员大会。大会表彰了2022年度在经济社会发展中作出突出贡献集体和个人。其中，海利得荣膺“制造业税收十强企业、外贸突出贡献企业、创新发展示范企业”等多项殊荣。





- 制造业税收贡献十强企业
  - 晶科能源(海宁)有限公司
  - 浙江海利得新材料股份有限公司
  - 火星人厨具股份有限公司
  - 万凯新材料股份有限公司
  - 浙江美大实业股份有限公司
- 外贸突出贡献企业
  - 浙江晶科能源有限公司
  - 万凯新材料股份有限公司
  - 正泰新能科技有限公司
  - 浙江海利得新材料股份有限公司
  - 浙江海象进出口有限公司
- 创新发展示范企业
  - 浙江晶科能源有限公司
  - 浙江海利得新材料股份有限公司
  - 浙江陶特容器科技股份有限公司
  - 浙江多元纺织科技（集团）有限公司
  - 浙江针永体育用品有限公司

责任营销

公司拥有优质的销售渠道，拥有一大批经验丰富的营销人才，具有独特的营销策略，与市场主流客户保持长期良好的合作关系。随着数字化建设加速，利用大数据优势，开启“产品-技术-服务三位一体”的新型营销模式，进一步满足客户商务方案、产品技术方案、交付服务方案全生命周期的服务需求。

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等在内的法律法规，确保消费者权益和销售合规性，在开展产品销售合同签订等业务过程中，严格遵守各项法规和制度，杜绝不正当竞争行为。报告期内，公司对所有营销人员开展反不正当竞争培训，未发生责任营销方面的诉讼案件。

案例：大放异彩！海利得参展IFAI Expo 2022

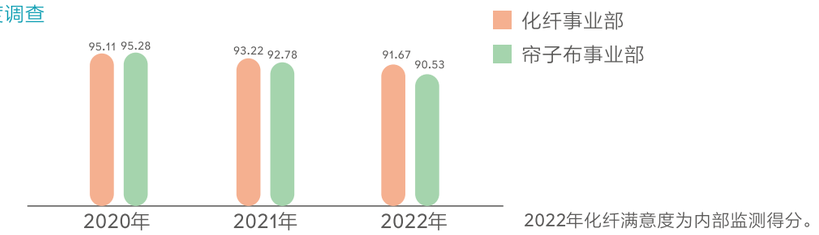
公司通过“走出去”参展，及时了解行业发展动态，进一步拓市场、抓订单、稳客户。2022年10月12至14日，北美地区最具权威和影响力、规模最大的特种面料行业国际性展览会IFAI Expo2022在美国北卡罗来纳州夏洛特市举行。海利得为展会带来了最新的建筑与环境材料、卡车篷布、篷房与充气船材料、TPU材料等产品。其中光伏反射材料首次亮相便吸引客户关注。展会期间，海利得共接待200多国际客户的咨询，多家客户与海利得建立了合作关系。



客户服务

公司以提供高价值产品和高质量服务为原则，保障客户需求，解决客户问题。建立售前、售中、售后三级服务体系，制定产品手册，帮助客户洞悉产品价值；积极保持客户沟通，明确产品和技术适用场景；开展产品满意度调查，集中反馈客户投诉，联合多部门回应客户诉求，持续改进产品和服务。

客户服务满意度调查



2022年化纤满意度为内部监测得分。

推动行业发展

公司结合多年深耕市场的经验与创新优势，参与行业标准起草、行业标准制定，为行业的创新发展贡献智慧与力量。

浙江海利得新材料股份有限公司（制定国家、行业、地方等标准汇总）

序号	标准类型	标准号	标准名称	主导或参与
1	国家标准（已失效）	GB/T 16604 -2008（已被2017代替）	涤纶工业长丝	参与
2	国家标准	GB/T 32200-2015	放映银幕特性参数和测定方法	参与
3	国家标准	GB/T 33100-2016	浸胶帘线带式曲挠疲劳试验方法	参与
4	国家标准	GB/T 33272 -2016	遮阳篷和野营帐篷用织物	参与
5	行业标准	JB/T 12485-2015	宽幅无接缝幕布	参与
6	行业标准	JB/T 11376-2013	聚氯乙烯反射放映软膜	主导
7	行业标准	JB/T 11850-2014	聚氯乙烯透射放映软膜	主导
8	行业标准	FZ/T 54022-2009（转为FZ/T 54022-2019）	有色涤纶工业长丝	主导
9	行业标准	FZ/T 64019- 2011	灯箱广告用经编双轴向基布	参与
10	行业标准	FZ/T 64037- 2014	帐篷用双轴向经编基布	参与
11	行业标准	FZ/T 64050- 2014	柔性灯箱广告喷绘布	参与
12	行业标准	JB/T 12897 -2016	立体电影放映软幕	参与
13	行业标准	JB/T 13293 -2017	聚酯纤维投影幕布	参与
14	行业标准	JB/T 13576-2018	融合性放映银幕	参与
15	地方标准	Db33/ 683-2019	涤纶（长、短）纤维单位综合能耗限额及计算方法	参与
16	联盟标准	Q/JHX 02- 2013	经编双轴向涤纶基布	参与
17	联盟标准	Q/JHX 11- 2014	篷盖用机织复合材料	参与
18	联盟标准	Q/JHX 06-2016代替 Q/JHX 06-2013 (已失效)	篷盖材料用PVC膜	参与
19	联盟标准	Q/JHX 05-2016代替 Q/JHX 05-2013 (已失效)	柔性灯箱布用PVC膜	参与
20	联盟标准	Q/JHX 04-2016代替 Q/JHX 04-2013 (已失效)	玻璃纤维土工格栅	参与
21	联盟标准	Q/JHX 02 -2016代替 Q/JHX 03-2013 (已失效)	合成纤维土工格栅	参与
22	浙江制造团体标准	T/ZZB 0135-2016	膜结构用聚氯乙烯刀刮涂层织物	参与
23	浙江制造团体标准	T /ZZB 0250-2017	玻璃纤维投影布	参与（2021年标，准修订，海利得提出修改意见）
24	浙江制造团体标准	T/ZZB 0976-2019	柔性贴合灯箱广告喷绘布	主导
25	浙江制造团体标准	T/ZZB 1451-2019	耐高压经编间隔复合材料	参与

参与标准制定

健全责任采购

公司秉承“互惠共赢、互联创新、绿色低碳”的理念，将可持续发展理念全面融入采购管理，驱动责任供应链向纵深发展，通过经验交流、责任审核机制，加强供应商对环境、道德、人权等企业社会责任的认知，进而推动整个供应链伙伴履行社会责任，共促责任供应的可持续发展。

全年采购物料 **8,507**项

商务拜访和洽谈 供应商**951**次

发生业务往来 供应商**1,053**个

供应商管理

公司不断健全供应商制度建设，修订《供应商管理程序》。针对可操作内容、细节内容等，合并越南子公司、国内各子公司等统一为一份程序文件。梳理、完善供应商物料准入业务流程和ERP业务单据体现，做到物料准入职责清晰化、工作流程化、标准化、规范化。明确规定A类原辅料试样次数不超过3次，特殊情况需公司总经理特别审批，促进了各战线加快原辅料开发和准入进程。报告期内，供应商签署包含环境、劳工与人权要求的《供应商行为守则》占比为100%。

为完善采购招标规则，确保招标公正公平。2022年9月，公司制定并颁布实施《采购部招标实施细则》，旨在加强和提高公司在招标采购工作中的核心竞争力、合理降低成本、提高招标采购工作的质量和透明度。公司审计部负责参与所有招标谈判过程，在招标前期、中期、后期围绕招标资格、条件、程序、报价、评审等方面进行全面监督，对商务谈判的规范性、合理性进行审核及把关，确保招标工作更加公正公平。


HALEAD
海利得

浙江海利得新材料股份有限公司
第三层次文件

采购部招标实施细则

状　态：受控
文件编号：HLD/GL-03-101-003
编　制：边林峰
审　核：朱振宇
批　准：高王伟

《采购部招标实施细则》

海利得近三年供应商数据

指标	单位	2020年	2021年	2022年
合格供应商	个	326	331	340
本地供应商	个	135	142	160
本地供应商占比	%	41%	43%	47%

本地化采购

在公司全球化发展的过程中，为更好融入当地社会，进一步扩大企业在当地市场的份额，将部分原料采购和加工过程移往产品需求地由当地产业工人完成，与当地企业一起促进当地社会的进步和发展。2022年，公司本地化（浙江省范围内）采购从2021年的43%提高至2022年的47%。

供应商能力建设

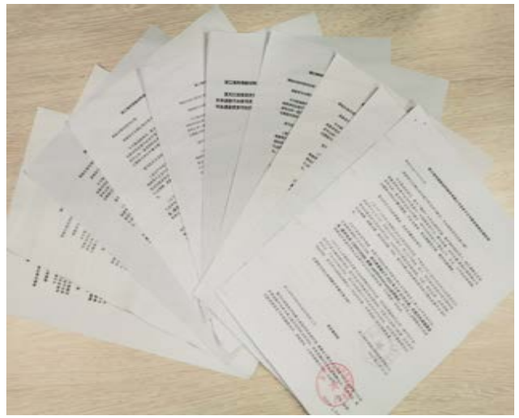
海利得在加强采购制度建设的同时，注重对供应商的能力建设。2022年，开展了供应商廉洁和反不正当竞争培训，新签订《廉洁自律约定书》，占应签供应商100%。

公司法务和信用管理部共进行7场供应商法务和商业道德培训，涉及IT清除盗版、采购业务、越南法律、海关AEO、外贸业、技术标准等内容，确保供应商合规诚信经营。

2022年，海利得对供应商进行了社会责任绩效评估，全部目标供应商签订了社会责任承诺书，没有目标供应商因可持续发展原因被禁止新的业务合作或降低份额，具有重大负面影响的目标供应商0家，终止关系的目标供应商0家。

案例：反贿赂和不正当竞争

公司致供应商的信中，明确了打造可持续发展的供应链对公司发展的重要性，要求供应商在业务交往、合同履行、售后服务等合作过程中遵守商业道德规范和廉洁制度，坚决抵制任何形式的商业贿赂和不正当竞争，共同致力于营造公平、公正、公开的业务氛围。



海利得公司致供应商的信


廉洁自律约定书

甲方：浙江海利得新材料股份有限公司

乙方：浙江申捷化纤有限公司

为维护甲、乙双方的合法权益，规范双方交易行为，使双方利益免受损害，更好地弘扬企业文化，积极推进社会进步，现就有关事项约定如下：

1、乙方供给甲方产品，双方必须订立供需合同及相关的技术协议，双方都应严格遵照执行。乙方法人代表可授权一名具体经办人或技术人员与甲方联系，如乙方指派联络员分成的人员来甲方办理业务或签订合同，甲方有权拒绝接待，必要时停止乙方供应资格。

2、乙方办事人员须严格遵守甲方的厂规厂纪，未经甲方批准和没有专人陪同不得擅自进入甲方的生产区域，否则一经发现，根据节轻重取消乙方的供应商资格，每次作出违约金（按合同标的 20%计算，违约金低于人民币 10 万元的以 10 万元计）赔偿处罚，甲方可直接从应付乙方货款余额中扣除。

3、为节省双方费用，凡甲方办事人员去乙方洽谈业务时，若恰逢用餐时间，接受乙方用餐邀请，请乙方以工作餐招待，同样欢迎乙方来甲方洽谈业务，甲方也以工作餐招待乙方人员，希望乙方予以理解并配合。甲方在本市范围内不接受乙方邀请用餐。

4、乙方不得以任何形式向甲方人员赠送现金、购物券、回扣、佣金以及借款。乙方人员不得邀请甲方人员参加不健康活动，或以其它方式损害甲方利益的行为。同时，乙方股东、高管、经办人员以上人员配偶与甲方人员存在直系或三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的应当书面告知，如有以上情况违反的，甲方有权立即取消乙方供应商资格，并且每次对乙方处以违约金（按合同标的 20%计算，违约金低于人民币 10 万元的以 10 万元计）赔偿处罚，甲方可直接从应付乙方货款余额中扣除。

5、乙方如发现甲方人员有不廉洁行为，甚至出现索要钱、物，吃、喝和才难乙方人员的，乙方可向甲方内审部及相关部门投诉，甲方会立即根据乙方提供的信息展开调查，对甲方违规人员进行处理，保障乙方的合平，公正的待遇，如乙方隐瞒不报给甲方实现，确对乙方每次处以违约金（按合同标的 20%计算，违约金低于人民币 10 万元的以 10 万元计）赔偿处罚，甲方可直接从应付乙方货款余额中扣除。

6、乙方供应产品或服务时，须严格执行国家及地方相关环境保护、职业健康安全、节约能源等相关法律的规定，乙方在甲方范围内作业时，必须遵守甲方的质

供应商廉洁自律约定书

可持续采购管理

公司制定《供应商社会责任调查表》，有条件地对供应商进行社会责任审核，逐步纳入ERP《供方资格评审单》一起评审。2022年，EcoVadis社会责任审核中，公司获得总分72分金牌的好成绩，可持续采购板块从2021年的50分提升到70分，这体现了公司近年在采购方面作出的努力。

公司积极推行可持续采购管理，在采购文件评审要素中贯彻“绿色低碳，节能环保”理念，优先采用节能环保新技术、新工艺，推动整个供应链践行环境保护和社会责任。2022年，公司使用环境标准筛选的新目标供应商百分比为100%，目标供应商展开环境评估，具有重大负面环境影响供应商0家。

2022年，公司已经过可持续采购培训的采购员占比100%；供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比100%；签订包含环境、劳工和人权要求协议的目标供应商占比100%；已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商占比100%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比100%。我们公开承诺不使用冲突矿产。

开展供应商风险评估。针对不同国家、不同行业的供应商就环境、劳工和人权、商业道德、可持续采购进行分析，通过与供应商现场交流、电话沟通、邮件确认等方式，对供应商的供应风险进行分析。

建立供应商审核台账。供应商审核台账内记录了审核的详细信息，包括审核日期、培训的时间、社会责任审核得分，社会责任审核评级等信息，作为该供应商的准入信息。现场审核后，对供应商可持续采购进行审核评分，及时分享给供应商，并明确整改要求。对于审核发现的不符合项，我们引导供应商识别问题，追溯根因，采取针对性的纠正措施，持续闭环跟进。对于绩效表现好的供应商，在同等条件下提高采购份额，优先提供业务合作机会；对于绩效表现差的供应商，尤其是违反社会责任红线要求的供应商，要求限期整改，减少采购份额或业务合作机会，甚至取消合作关系。



供应商可持续采购审核表



公司对供应商开展社会责任现场审核

案例：公司采购部门开展供应链多元化培训

公司不定期举办线上线下培训活动，内容涵盖供应商多元化、多元化项目、标准运行程序、供应商用工包容性等供应实践课题。



安全生产重于泰山，公司坚持把安全生产作为重要任务抓常抓长。突出强化安全生产责任落实、安全生产机制完善，统筹质量、生产、安全、应急保障体系建设。

2022年，建立了公司安全生产与职业健康首席安全官制度，全年安全生产形势总体平稳。

安全生产 筑牢基础屏障

- 安全生产组织保障
- 安全管理体系建设
- 提高安全生产能力
- 职业健康管理
- 规避安全风险



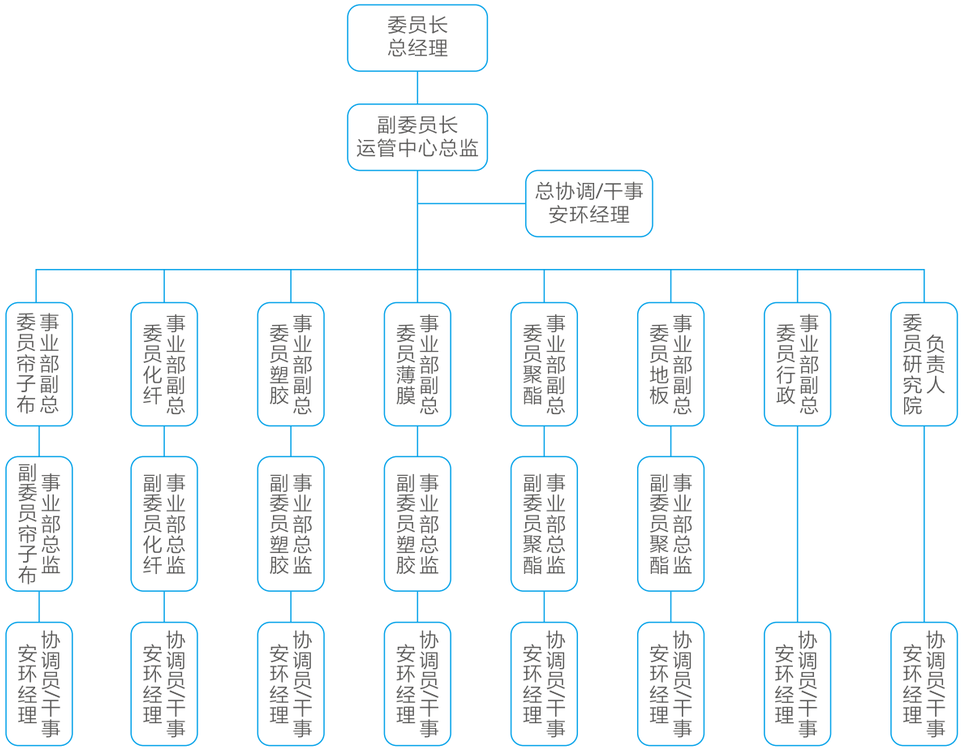




安全生产组织保障

公司设立安委会，安委会由海利得总经理、运管中心总监为主要责任人，海利得子公司安全生产负责人担任主要成员。安委会作为公司主抓安全生产的专门机构，研究决定公司安全生产制度、应急决策和部署安全生产工作。2022年，代表健康与安全委员会的员工，占所有员工的8.6%。

安全组织保障——公司安委会



为了进一步降低生产事故发生的概率，公司各层级定期召开安全生产会议，及时了解、掌握各时期的安全生产情况，加强安全生产管理，积极主动地做好预防措施，定期进行安全检查、应急演练，主动防控安全生产风险，防患于未然。

安全管理体系建设

公司高度重视安全生产和职业健康，认真贯彻执行国家和上级主管部门关于安全生产的方针、政策、法律、法规等要求，依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《危险化学品安全管理条例》等法律、法规及规范性文件的规定，结合公司生产实际，制定并实施安全管理制度40余份，制定管理表单50余份。

公司定期进行安全标准化体系认证和ISO45001认证审核，并顺利拿到认证证书。后续公司会根据各项制度的执行情况，不断完善、优化安全管理体系。



ISO45001安全管理体系认证证书

安全生产工作亮点

本年度，公司安全生产工作稳中求进，未发生重大安全事故。

推进地板、塑胶、帘子布事业部完成双重预防体系建设

双重预防体系即风险分级管控与隐患排查治理，是安全管理工作的核心。公司相关事业部从新梳理出了安全风险/危险源辨识管控表，形成了隐患排查治理清单，完成了风险四色图的制作，初步建立起双重预防体系满足了政府监管要求。



地板生管部的安全风险管控看板

跟进各区域消防改造，提升厂区消防安全水平

公司推进开展了马桥、帘子布厂区的消防车道线绘制工作，消防检测工作，对行政区消防主机进行了更换。对消防管理体系及台账的要求进行了系统地梳理，形成了“消防安全制度标准化”与“消防台账标准化”文件，为事业部消防管理提供了改进方向和参考案例。



厂区内绘制的消防车道和更换的消防主机

组织开展危化标准化体系外部审核

公司生产涉及到危化生产工艺，被嘉兴应急局列入到化工类企业，须按照危化标准重新认证安全标准化（目前是按照工贸标准进行的认证）。公司在政府正式认证前，组织外部专家，协调各事业部，对各厂区的安全管理体系执行情况进行审核。各事业部共发现共性待完善内容40余项，通过整改，顺利通过危化标准化认证，进一步了完善公司的安全管理体系。



危化标准化认证会议

提高安全生产能力

海利得公司把安全生产作为最大的社会责任，抓常抓长，持之以恒。从强化安全生产意识到抓实安全文化教育，从机械设备更新到确保设备规范操作，都制定了规范化的安全生产操作流程。

安全生产举措

公司系统开展安全风险识别、评价、管控工作，针对各类风险均制定有具体的管控措施。制定设备维保、巡检计划，确保设备设施的完好性与正常运行。针对新建项目，开展职业卫生、安全“三同时”工作，保障项目的本质安全水平。针对既有工艺、设备等推进落实变更管理、开车前安全检查制度，最大程度上不引入新的安全风险。推进落实过程管控与监督检查力度，确保各类安全管理制度不折不扣的执行，排查出的隐患及时有效的整改。

规范作业操作

公司遵守新《安全生产法》，对岗位、设备等均制定安全操作规程，各生产环节均有作业指导书文件。针对员工的操作行为问题，公司提出管理层每月进行“安环观察”要求，管理层进入工作现场随机观察员工的操作行为，并做好记录，发现异常行为会及时告知员工予以纠正，避免因为违章作业等引发事故。同时针对员工三违行为，也会予以对应的安全考核。

《安全操作规程》


HALEAD
海利得

浙江海利得新材料股份有限公司
第三层次文件

气割安全操作规程

受控
(3)

状　态：
文件编号：HLD/CF-03-111-036
编　制：金杰
审　核：芦伟
批　准：曹炯



案例：设备操作实训，为安全生产提供保障

12月5日，随着新RTO设备调试工作进入尾声，塑胶事业部组织设备、生产人员进行了一次现场培训。RTO是一种废气处理设备，将废气加热到760摄氏度以上使废气分解，在达到排放标准后排入大气。假如操作不当会造成严重的事故，因此对设备的操作、设备的故障处理尤为重要。培训中，RTO工程师围绕设备的构成、电器的操控、操作注意事项、维护注意事项以及故障时如何紧急处理等内容展开。通过培训，员工深入了解了RTO设备的原理，有效提高生产安全意识，提高处理紧急故障的能力，为安全生产提供保障。







化学品安全管控

公司建立了化学品全生命周期管理机制，识别化学品在采购、使用、生产、运输、贮存、销售和处置等各个环节对人体和环境的潜在风险，并采取有效监管措施，确保化学品风险得到有效管控。在作业现场，通过识别、评价和分析化学品危害因素，制定相应的控制措施，确保员工、承包商和其他人员的安全和健康。化学品分门别类贮存于独立的仓库内，化学品仓库采用砖混结构，设置通风和泄漏报警系统，地面采用环氧防腐涂料，四周设置导流渠，收集坑，贮存场所符合环保和安全的各项要求。



化学品贮存仓库

职业健康管理

公司深入贯彻落实《职业病防治法》，大力落实健康企业创建主体责任，从科学管理、生产工艺、防护设施、个体防护等方面采取了一系列行之有效的措施，有效保障了职工生命健康，促进公司行稳致远。

2022年，采取过员工健康与安全风险评估的场所占所有工作场所的100%。全年无职业病患发生，无安全事故导致的死亡人数。

职业病风险告知

在职业病防治工作上，公司继续加强对职业病防治工作的管理，重视和切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全。对于每一位新入职的员工，公司均办理入职体检报告，如发现相关职业禁忌，则会调配到其他适合岗位。针对职业危害的岗位，公司与员工签订职业危害告知书，让员工充分了解其工作场所中职业危害因素、可能产生的后果及防护方法。公司定期对厂区职业病危害因素进行检测，外部监测每年进行一次，内部日常监测由公司自行进行，定期对作业场所噪声强度进行日常监测。





安全生产信息看板



公司布置的各类安全警示标识

案例：粉碎点设备改造项目

地板车间增加软帘和吸风系统，以减少粉尘外溢，减少有害物质对职工健康的侵害。





健康体检

公司导入ISO45001职业健康安全管理体系，推进公司各事业部开展风险识别管控与隐患排查治理双重预防机制建设。制定职业危害因素防治管理制度，从员工安全体检、职业健康档案建立和现场职业危害因素定期检测等方面，对全流程管控职业危害因素全程管理。2022年，公司员工职业体检覆盖率100%，工伤保险缴纳完成率达到100%。


安全生产标准化
Work Safety Standardization
证书
CERTIFICATE
证书编号：嘉AQBFZⅡ202000035
浙江海利得新材料股份有限公司
安全生产标准化三级企业
（纺织）
有效期至：2023年2月
证书颁发单位（章）
2020年2月26日
国家安全生产监督管理总局监制
State Administration of Work Safety

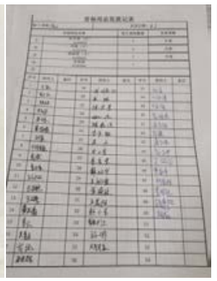
公司获得国家安全生产监督管理总局颁发的“安全生产标准化证书”

规范使用劳保用品

公司编制不同岗位劳动防护用品配备标准，提供全面的劳动防护。严格管控劳动防护用品的采购、入库流程，保证防护用品最低库存，以备生产所需，随时领用。使用特种劳保用品必须具有三证一标志（生产许可证、产品合格证、安全鉴定证、安全标志）。公司员工个体防护用品配备率达到100%，公司厂区内关键生产区域已经全部设置了职业病防治公告栏、警示标识、中文警示说明和严重岗位职业病危害告知卡。



劳保用品发放记录单

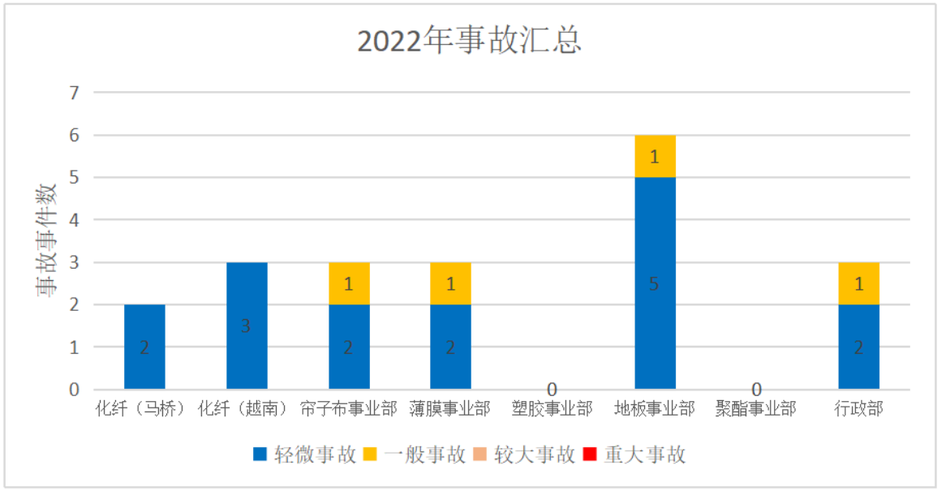




员工穿戴劳保品开展作业

工伤与应对流程

2022年，公司共发生内部口径下的一般及以下事故20起（其中2起是大巴车厂外交通事故），与2021年相比，事故率降低显著降低31%。年度损失工时严重率0.20，直属劳动力损失工时事故率7.65，工伤人员均得到妥善处理。



规避安全风险

安全应急演练

公司同样注重应急准备和响应管控。2022年编制综合生产安全事故应急预案6项、各类专项应急预案共37项、现场处置方案共146项。报告期内共开展应急演练38次，极大提高了员工的安全风险应急处置能力。

案例：帘子布事业部开展2022年度综合应急演练

为进一步加强公司化学品储存、运输过程中的安全环境及防泄露管理工作，确保一旦发生化学品意外泄露、发生火灾事故时，有序地实施抢险救援，消除事故危害和影响，10月28日，帘子布事业部生管部组织开展了2022年化学品泄露综合应急演练活动。



事故急救应急演练



消防安全应急演练



聚酯公司10.28化学品泄漏应急演练



地板公司11.30火灾逃生应急演练

安全生产培训

公司按照要求制定安全培训计划。针对新员工严格落实三级安全教育，针对岗位员工开展各类贴近岗位实际的安全培训、演练。保证员工有能力做好岗位安全工作，有能力正确处置初期事故/事件。2022年，组织开展了安全管理体系培训、安全主体意识培训、高温及消防安全培训、化学品及职业健康安全培训、环保专项培训、特种设备安全培训等培训项目，提升全员安全能力、塑造全员安全意识。

2022年，参与安全生产与职业健康培训员工 **2892**人

覆盖率 **100%**



马桥厂区开展特种设备安全培训



高温作业与消防安全培训



公司举行安全主体意识培训

案例：薄膜事业部开展“安全标兵”评选活动

9月2日，为落实安全生产主体责任，围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，薄膜事业部举办了第一届“安全标兵”评选活动。活动通过车间安全隐患排查、身边的不全安行为观察，以及安全、环保、消防和职业卫生等方面理论结合实际的闭环考试，得出综合得分排名，技术部主管黄伟、生产部生产计划员吴亚濛和压延部生产主管周维平进入“安全标兵”终极比拼，最终黄伟脱颖而出，夺得薄膜事业部“安全标兵”称号。

安全标兵		
奖 项	部 门	姓 名
薄膜事业部“安全标兵”	技术部	黄 伟
静态隐患排查		
奖 项	部 门	姓 名
一等奖	压延部	肖 萍

案例：分包商安全生产培训

生产安全活动还涵盖了分包商在公司工地的健康与安全培训。报告期内，分包商安全生产培训全覆盖。



2022年11月，马桥C4C5拆除施工，公司对承包商入厂时做的安全、职业健康要求培训。

海利得坚持生态优先，让绿色成为企业鲜明的发展底色，将环保高标准融入全链绿色管理，践行绿色低碳，打造环境友好工厂，实现企业与环境的和谐发展，守护绿水青山，进一步发挥浙江的生态优势，助推生态省创建，打造“绿色浙江”。

绿色运营
守护生态文明

- 加强环境保护
- 持续节能降耗
- 应对气候变化



年度量化指标

年度指标	年度绩效
危废废物安全处置率100%	危废产生量791.01吨，其中安全处置量791.01吨，安全处置率100%。
年度环境应急演练不少于2次/厂区	环境应急演练次数：马桥厂区5次，尖山帘子布厂区4次，尖山塑胶厂区3次，尖山薄膜厂区2次，尖山聚酯厂区6次，尖山地板厂区2次。
化学需氧量满足16.95吨/年的总量控制目标	化学需氧量排放总量为13.53吨，控制在总量范围内。
环境检测覆盖率和合格率均满足100%	浙江省重点污染源监测数据管理系统显示，公司年度应检测次数和实际检测次数为36,320次，检测覆盖率和合格率均为100%。
污水站污泥无害化利用处置率100%	污水站污泥产生量273.13吨，其中无害化利用处置量273.13吨，满足100%无害化利用处置率的要求。
危废产生总量较上一年削减5%	危废产生量791.01吨，较上年削减8.2%，满足年度削减要求。
单位产值用水量控制在1.5立方/万元以下	用水量769,815立方，产值527,818.46万元，单位产值耗水量：1.4585立方/万元。满足控制在1.5立方/万元的要求。
中水回用率达到50%以上。	中水回用总量为275,002立方，污水排放量为252,767立方，中水回用率为52.1%，达到了年度中水回用率的要求。
单位产值二氧化碳排放量控制在0.8吨/万元以下	二氧化碳排放量379,191.05吨，产值为527,818.46万元，单位产值二氧化碳排放量为0.7184吨/万元，满足年度控制要求。

加强环境保护

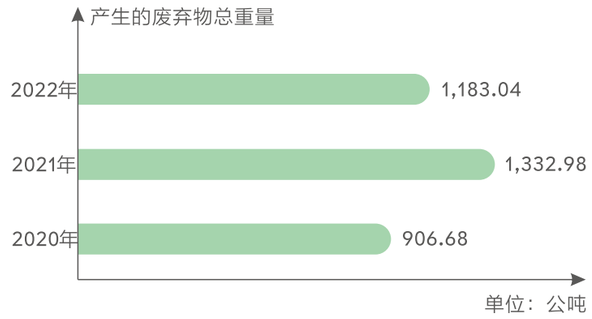
公司制定了完备的废弃物管理、物料管理、水资源管理、污水排放等管理规定，积极展开环境影响评估。此外，公司还通过开展环境管理知识培训等活动，提高员工对环境的重视程度。2022年，在全市“环保智管服”监管平台上，公司环境管理水平和环境风险状况均符合要求，全年保持绿码。为更好地保障环境管理质量，公司持续保持了ISO14001认证。



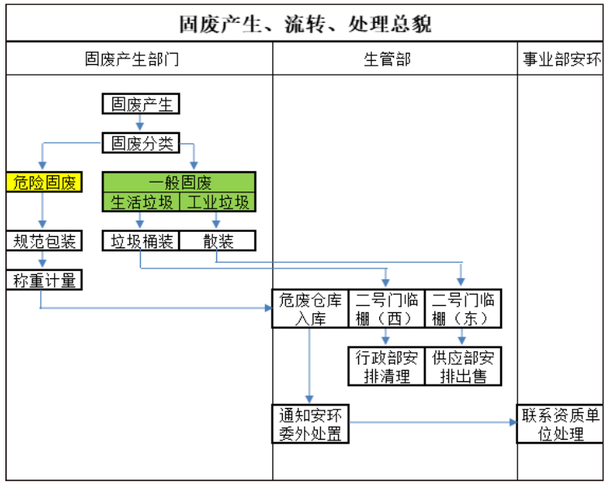
ISO14001认证证书

废弃物管理

公司发布《废弃物管理规定》，规范处理厂商评选、废弃物存放和处置等流程。公司依据上年度绩效，制定年度危废管理计划，设定计划产生量，分配计划处置单位。制定暂存区、仓库、安环部门实施细则，明确固危废产生后各个环节的管理要求，确保固危废不产生二次污染。公司全年无任何泄露事件发生。



公司组织各产生部门制作《废弃物管理计划表》，确定各类废弃物的暂存点、固定点、包装/存储要求、存储上限等。公司绘制了各事业部及车间的废弃物流转图，确保每一个环节产生的废弃物均能够得到识别和规范管理。



废弃物流转图

案例：公司通过危废及一般固废规范化管理建设验收

公司马桥厂区及尖山厂区根据嘉兴市生态环境局海宁分局《关于开展2022年度危险废物规范化管理监督检查工作的通知》《关于召开固体废物规范化管理建设现场推进会的通知》，以及市信息化局《关于开展海宁市“无废工厂”建设工作的通知》要求，对照一般工业固废和危险废物规范化管理建设评定标准，逐条查找差距和不足之处，经过数月整改提升，最终以高分评定顺利通过规范化管理建设的验收。

公司委托第三方机构处理固废和危废，主动审查其经营资质证明及有效期，每年重新签订处置协议，并向环保政府部门报备，确保危废处置的合法性。公司根据全国固体废物和化学品管理信息系统要求，严格上传危废转移联单，确保“一批次一单”，认真记录危废转移的各个环节。


危险废物经营许可证

单位名称：嘉兴市固体废物处置有限责任公司
法定代表人：李良
注册地址：嘉兴港区瓦山路139号
经营地址：嘉兴港区瓦山路139号
经营范围：医药废物、废药物、药品、农药废物等危险废物的利用、焚烧
有效期限：五年(2022年03月31日至2027年03月30日)
发证机关：浙江[illegible]
发证日期：2022年03月30日

危险废弃物经营许可证


浙江海利得新材料股份有限公司转移联单

危废转移联单

一般固废管理

公司设置有专门的工业固废仓库，能满足6个月以上正常生产活动贮存需求。

单位：公吨

项目	2020年	2021年	2022年
产生的一般固废总量	329.57	473.1	392.03

一般固废种类	重量（公吨）	进入处置（焚烧）	从处置中转移（其他回收作业）
一般污泥	273.13	√	—
工业边角料	118.9	√	—

公司与海宁市指定餐厨垃圾处置单位签订服务合同，确保公司的餐厨垃圾得到规范的管理和处置。生活垃圾站采用四周围墙，顶部彩钢板的密封结构，四周设置导流器、收集坑，确保渗出液进入污水处理系统。







生活垃圾分类收集点

废料销售

为提高废料利用率，公司将废料销售给第三方企业进行再利用。公司完善、梳理废料销售管理制度，修订《海利得公司废料销售流程》，配套对废料物料档案建立审批制度；持续完善和更新废料销售计划、设备处置单、废料地磅出厂审批制度，及时更新相关人员名单，以便工作落到实处；创建和完善客户档案，签订框架协议、业务授权书、廉洁（诚信）协议等；合同和框架协议采购通过ERP自动生成，提高工作效率和准确性，废料销售招标工作系统化。

废料品名	单位	2022年销售数量
废袋子	万只	12.01
废金属	吨	608.34
废浸胶布	吨	132.88
废木头	吨	247.38
废丝类	吨	5,317.44
废塑	吨	3,822.26
废纸	吨	1,440.39
聚酯废料	吨	407.16

危废管理

公司制定《危险废弃物管理台账》，危废管理落实到专人，责任制度张贴上墙。设立符合“三防”要求的危废仓库，严格分区存放危废，规范设置警示标识、危废包装标签、周知卡、危险废物识别标志等。



危废仓库门口各类警示标识



危废仓库内各类危废分类存放

危险废弃物种类	重量（公吨）	进入处置（焚烧；有能源回收）	从处置中转移（其他回收作业）
聚酯废液	16.34	√	—
废分子筛	5.18	√	—
过期原料	16.04	√	—
废化学试剂瓶	9.5	√	—
废化学试剂	6.26	√	—
废活性炭	0.15	√	—
浸胶废渣	120.28	√	—
废油墨	0.22	√	—
废抹布	57.19	√	—
废包装袋	12.45	√	—
低聚物废渣	28.78	√	—
废包装桶	210.1	—	√
废油剂	308.52	—	√

单位：公吨

项目	2020年	2021年	2022年
产生的危险废弃物总重量	577.11	861.68	791.01
从处置中转移的危险废弃物总重量	287.6	578.27	518.62

物料回用

公司制定《辅料回收及使用管理规定》，组织各事业部积极开展物料回收，加强资源的重复利用，缓解生态环境的压力。


HALEAD
海利得

浙江海利得新材料股份有限公司
第三层次文件

辅料回收及使用管理规定

受控
(3)

状 态：
文件编号：HLD/CF-03-051-114
编 制：高晓凤
审 核：韩峰
批 准：唐见波

辅料回收及使用管理规定

物料回收利用情况

木架	只	17,124
泡沫板	片	51,089
纸管纸	只	446万
钢轴	根	6,000
蜂窝板	张	5,027

案例：简化包装材料，促进循环利用

公司深化践行绿色环保包装理念，通过去除原有纸板包装盒达到减少包装用料目的。完成产品销售后，公司回收木质托盘，并对损坏的托盘进行维修翻新，从而减少托盘损耗量，增加使用率，实现循环利用。



简化包装前



简化包装后



托盘维修翻新车间现场



翻新后的托盘堆放现场

案例：地板废料回用

为改善地板废料积压严重，原料成本高等问题，自2018年开始，公司持续推进地板废料回收项目。2022年，公司进一步改造车间，增加物料输送的自动化程度，同时提高车间的隔离度和密封性；在物料输送和破碎处增加吸风罩，采用负压输送，粉尘经集中收集后配套布袋除尘处理。通过对废旧地板进行破碎再利用，公司每年能节约费用近200万元。

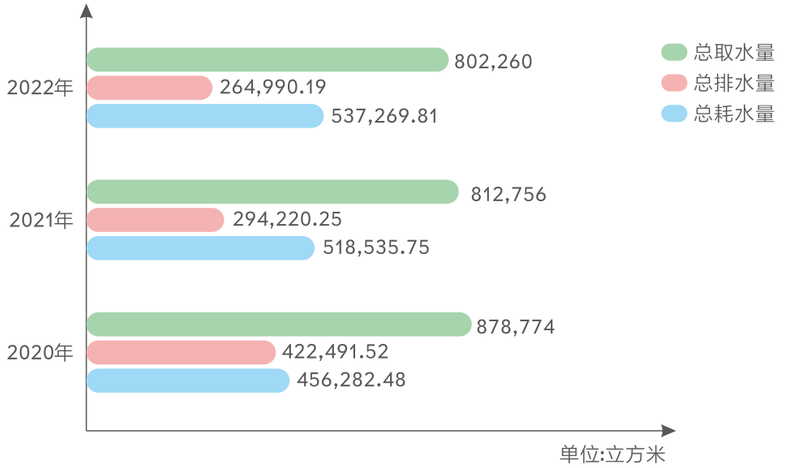


地板回料利用情况

年份	地板改性消化处置量
2020年	12,298.54吨
2021年	17,242.43吨
2022年	12,206.49吨

水资源管理

公司响应“五水共治”号召，制定了完备的水资源管理体系。成立创建省级节水型企业领导小组、水平衡测试小组，任命专职节水管理人员。落实岗位责任制，评估节水绩效并施以奖罚。按期举行月度节水办公会议，定期巡回检修用水设备，顺利达成“节水十年规划”前、中期目标，为实现远期目标奠定坚实基础。



水资源利用

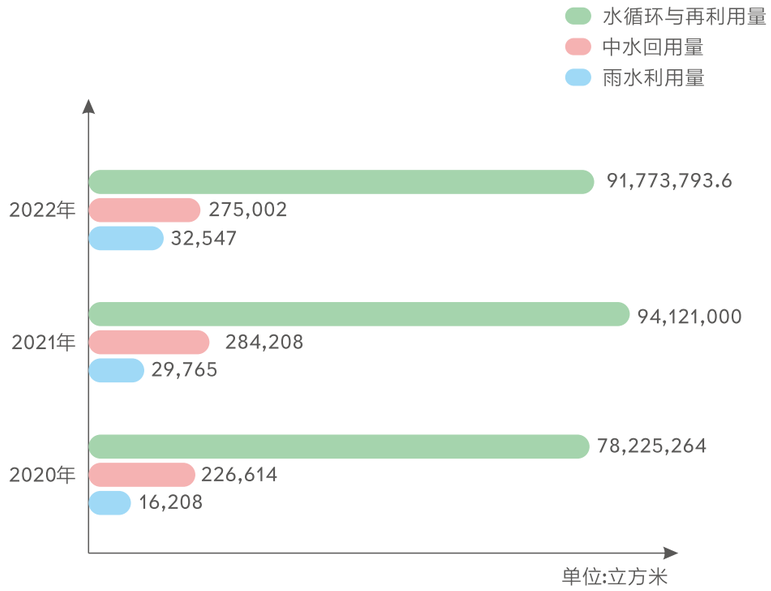
公司进一步完善节水考核体系，各厂区均制定了节能减耗绩效评价机制，定期记录水表抄表值，发现异常及时查找泄漏点，并全员参与节水行动。近年来公司推进设备冷却水、排污水和蒸汽冷凝水循环回用，建设中水回用处理设施、冷却塔循环系统和雨水收集池，进行水系统明管化改造。公司持续开展水平衡测试，取得巨大成效，2021年底，公司复评为浙江省省级节水型企业。

全年循环水量
9,177.38万立方米

工业用水重复利用率
99.13%

年度中水回用量
27.5万立方米

占总污水处理量的
50.93%



节水工程

净水装置：公司尖山聚酯厂区建设除盐装置净化水质，节约了新鲜水的取用量。2022年全公司再生水利用量为75,333吨。



除盐净水装置



制纯水工艺图

循环用水：公司浸胶废气采用水喷淋处理，产生的废水采用净水剂进行絮凝净化处理，从而增加循环使用的次数，有效减少水资源使用的目的。



浸胶废气处理喷淋水箱，循环使用



循环喷淋水在循环一定次数后，通过絮凝净化处理，之后继续按一定比例进入喷淋系统中。

污水排放

公司完善各厂区污水处理站设施建设，优化污水处理工艺。公司公用工程部严格按照《公用工程水质安全环保控制指标》完成用、排水各项指标的监测，维护安全环保生产，提供合格的公用工程水质产品供应；确保污水达标排放，监控整个厂区雨水排放口，防止突发污染事故对公司的影响。全年度未发生COD排放超标事件，并达成COD外排指标小于60mg/L的目标。

	2022年限制排放目标	2022年实际排放量
污水排放量（万吨）	33.9	27.01

2022年度	水中污染物纳管排放量（吨/年）				
	COD	总磷	悬浮物	总氮	氨氮
总量	11.8000	0.1012	4.3832	3.0562	0.3395

2022年度	日均浓度纳管年度平均值（mg/L）				
	COD	总磷	悬浮物	总氮	氨氮
	15.41	0.24	7.49	16.84	0.041

重点举措

- 配合第三方机构开展有机挥发物排污权调查工作，提供近四年活动水平情况，确保将来企业的排污权持有量满足正常生产的需求，为企业持续发展创造了良好的外部环保条件。
- 完成薄膜公司排污许可证首次申领申请工作，依法持证排污。同时动态更新马桥厂区、尖山厂区及地板厂区排污许可证，根据相关变化情况，及时完成排污许可证变更申请及审批盖章，确保公司排污许可动态持续合法有效。
- 在塑胶事业部TPU生产线及刀刮涂层线（含表处）的环评审批工作中，要求以新带老。公司充分利用现有聚酯厂区已建应急池的富余容积，通过管道改造，确保塑胶厂区应急废水能顺利排入聚酯厂区已有的应急系统中，解决了塑胶厂区以往应急能力不足问题。
- 推进“三废”环境检测、LDAR检测与修复、土壤与地下水检测等，对各事业部提供技术支持，确保污染物达标排放。

污水处理设施

- 马桥化纤厂区污水处理站，设施处理能力600吨/天。
- 帘子布厂区污水处理站，设施处理能力195吨/天。
- 聚酯厂区污水处理站，已投入运行设施处理能力600吨/天，未投入运行的预留设施处理能力600吨/天。



马桥污水处理站生化处理系统——好氧池



帘子布厂区污水处理站——曝气生化池



聚酯厂区污水处理站——厌氧塔

环境管理

公司把生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，通过有效的环境管理，减少对周围环境和生态系统的负面影响。

生态保护

海利得位于浙江省海宁市，海宁市境内有野生植物700余种，野生动物1500余种。公司坚持“保护环境、节约资源、互惠合作、安全和谐”的环境方针，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，坚定不移地走生态优先、绿色发展道路。

案例：充分考虑项目的生态影响

2022年，公司在实施年产1,800万平方米工业用柔性材料技改项目时，充分考虑了周边生物、环境情况，严格参照《浙江省生态保护红线划定方案》《海宁市“三线一单”生态环境分区管控方案》，确保项目不触及生态保护红线。该项目不产生生产废水，生活污水经化粪池预处理达标后进入海宁尖山污水处理厂，废气经RTO蓄热式焚烧处理设施处理后高空排放，规范建设固危废贮存场所，废弃物全部进行无害化利用处置，选用低噪声设备，确保对周界的环境、生物影响降到最低。

环境影响评估

公司严格根据《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》《浙江省建设项目环境保护管理办法》等有关规定，对新建项目编制环境影响报告书。公司在项目建设与运营中，严格遵守环保法律法规，落实“三同时”制度，及各项污染防治和生态保护措施，确保污染物达标排放。认真落实“以新带老”环保措施和要求，切实做好现有污染防治设施的整改、提升、运行和维护，确保按环评要求完成各项整改措施。2022年，公司计划新建的年产960吨TPU流延工业用薄膜技改项目和年产1800万平方米柔性材料技改项目均符合环评要求。

噪声监测

公司制定自行检测方案，委托第三方检测机构按季度开展厂界噪声检测，检测结果及时发布于江省重点污染源监测数据管理系统。执行噪声管理规定，在设备选型时优先采用低噪声设备，同时设备尽量布置在室内，门窗采用密封设计，增加厂区生态绿化面积，设备强化固定，设置减震垫装置，墙体采用降噪措施等。并加强设备的日常维护和保养，确保长期稳定运行。

环保宣导

为提高员工对企业环境的重视程度，公司在马桥和尖山厂区开展了两场环境管理知识培训，从“企业环境管理中的常见问题”和“企业环境管理规范要点”切入，围绕现场管理、风险隐患、应急管理、审批等方面进行讲解，通过具体案例深度解析实际问题，针对潜在风险提出应对举措，进一步明确及传达环境管理规范。





环境管理培训

持续节能降耗

能源管理

公司贯彻落实《能源管理手册》，稳步推进降耗减排计划，将推进高效资源转换、促进高效循环作为重要工作任务，通过技术革新、工艺改造提高能源利用率，积极开发清洁能源助力能源可持续，合理统筹设备使用，提升综合管理效益。报告期内，公司通过了ISO50001认证。



ISO50001认证证书

能源消耗情况：

类别	2020年	2021年	2022年	单位
汽油	4269.28	4，312.40	4，161.47	百万千焦
柴油	5124.60	10247.92	7027.96	百万千焦
天然气	1033354.10	1317763.77	1269422.36	百万千焦
电力	1492709.04	1641190.68	1555322.40	百万千焦
热力	33104.27	49596.85	40381.06	百万千焦
工业总产值	342874.44	486636.79	481767.54	万元
综合能源消耗量	156568.65	179089.97	170120.65	吨标准煤
综合能源消耗强度	0.4566	0.3680	0.3531	吨标准煤/万元

推进节能降耗

随着能源单价的不断提升，在保证稳定开机率的情况下，如何节能降本成为公司年度持续改善、降本增效的重要课题，2022年公司实施节能降本项目47个。为实现系统化查漏、精确化补漏改善，公司导入BI智慧能源管理系统，引入超声波测漏仪器进行空压系统的泄露管理，建立压空测漏日常巡检机制。

项目	措施	节约量	节约金额
降低电耗	根据生产负荷调整机泵运转频率；提升机电效率；提高冷冻水温；降低部分风机功率；减少导热油泵使用；进行冷冻机管路改造；降低压缩空气供气压力等	1,318,343.02kwh	843,739.53元
减少天然气消耗	加强导热油和蒸汽的保温；改进固聚冷却器清洗方式；利用空压机余热给化学品库加热；合理安排机台开停机时间；根据季节调节蒸汽用量；合理化设定工艺温度等	732,563.41m^3	3,076,766.31元
减少蒸汽消耗	降低热媒供热温度；关闭预留联通阀减少热损；加强热媒系统用热设备的检测；对热媒炉进行维护保养；对总管管托采取保温措施；空调加烘房改造等	1,314.47t	396,970.35元

案例：引进保温材料

公司针对化纤事业部纺丝箱体后加热罩的保温组织进行涂料及高分子纳米保温材料引进导入，综合节能效率达到10%以上。





案例：优化空压机运行

公司针对马桥厂区化纤事业部空压系统运行较为复杂及机台开停组合策略较多的情况，组织杭州蘑菇物联与化纤事业部公用工程针对空压系统及管路进行全面的分析诊断，并形成末端改造及群控方案，优化空压机的节能运行策略，节约系统用电。





案例：改善跑冒滴漏情况

公司对压空系统及导热油系统进行全面诊断，识别出压空泄露点423个，改善完成265个，预计节约92万元。为进一步加强化纤事业部能源小组对压空测漏补漏的重视程度，公司组织主管层级成立能源节约专项小组，对现场的跑冒滴漏进行全面作战识别及改善。



开拓新能源

公司大力研发和应用清洁、无污染、可再生的光伏新能源，有效减少化石能源的使用，减少温室气体的排放。公司全面推进厂房屋顶光伏建设，目前已实现建设最大化。其中马桥厂区安装1,784KW，尖山厂区安装16,000KW。2022年总发电量达1,700万千瓦时。

重点举措

公司自主完成了光伏实验电站的建设，装机容量40KW。该电站是海利得自主研发，自主安装，实现发电并网的实验电站。报告期内，电站累计实验高达300多次，为应用解决方案提供了充分的实验数据。

公司于西宁建立了光伏反射材料电站实证基地，经过一年严苛的气候环境测试实验后，该反射技术于获得国家权威检测中心TUV认证。



厂房屋顶太阳能板



光伏实验电站

应对气候变化

为应对气候变化的挑战，公司加速向低碳经济转型。在中国碳排放力争于2030年前达到峰值，并努力争取在2060年前实现碳中和的目标背景下，公司积极践行绿色低碳运营的可持续发展理念，积极开展气候变化的应对工作。

碳排放

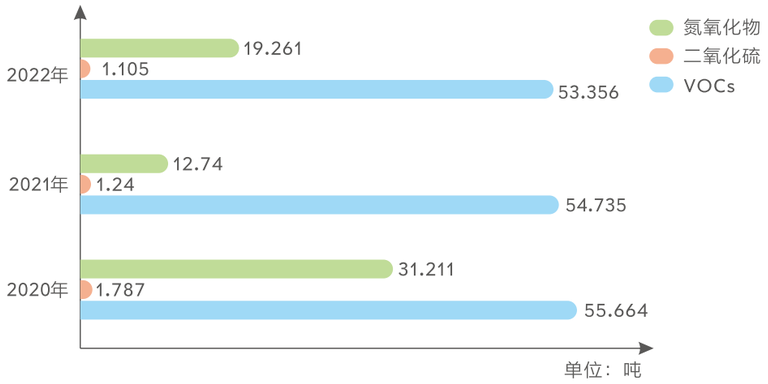
公司多措并举推进降碳减排，积极开发可再生资源以替代不可再生资源，积极建设节能设施，减少生产经营活动的碳排放。做好温室气体排放核查，通过二套以上数据核算公司温室气体排放，并顺利通过省温室气体排放核查。2022年公司顺利完成了绿色低碳工厂的申报工作,完成年度碳排放核查，CDP气候变化问卷评级达到C级。

单位：吨

项目	2020年	2021年	2022年
能源温室气体排放总量（范围一）	64,988.18	83,142.08	79,375.37
能源温室气体排放总量（范围二）	282,920.34	326,171.51	299,815.68
每单位产量产生的CO2排放公吨数	0.54	0.53	0.53
直接减少的温室气体排放	39,095.48	-61,405.07	30,122.54

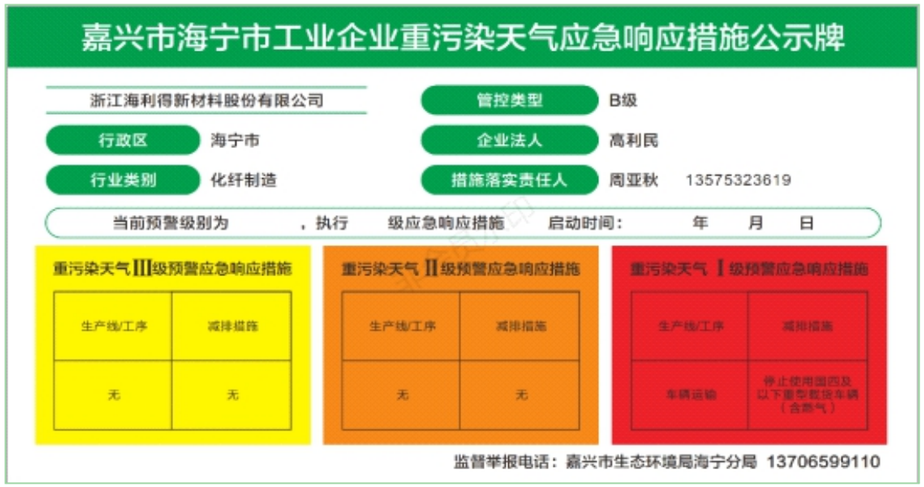
废气排放

公司严格执行《废气排放管理规定》，废气排放相关控制参数的监控及标准按照《环境监视和测量控制程序》实施。锅炉废气通过35米烟囱高空排放；生产车间产生的工艺废气，均经废气处理装置收集处理后外排；食堂油烟废气经油烟机捕集、净化处理后竖向井道至屋顶排放；对严重超标排放的机动车及时淘汰，禁止使用含铅汽油。



案例：继续保持重污染天气B级管控企业类型

公司积极响应《重污染天气重点行业应急减排措施指定技术指南》要求，采取系列措施。首先对各厂区载货车辆排放信息进行识别与录入，经统计，国五以上排放车辆的的占比达到70.86%，满足了50%以上的要求。同时按照相关标准要求进行LDAR检测和锅炉尾气CEMS监控管理等工作，从生产工艺、污染治理技术、环境管理水平、运输监管、泄漏检测与修复、装载、在线检测等14个方面进行分析和自我评级。经地方生态环境部门复核，我司继续保持B级管控类型，纳入了保障型企业，为我司平稳生产，提供了有力的环保保障。



废气处理举措

- 完善浸胶废气处理设施，浸胶废气采用2套二级水喷淋处理装置处理，浸胶工序为全封闭操作，收集效率可达95%以上。
- 采用高效RTO废气处理设施，改高压静电处理设施为高效的RTO蓄热式焚烧处理设施，通过将有机废气加热到825℃以上的高温，充分燃烧后分解成水和二氧化碳，污染物的去除效率达到了99%以上。
- 采用光解除臭废气处理设施，UV光解净化工艺利用高能UV紫外线光束照射恶臭气体（工业废气）分子键，裂解恶臭气体物质。
- 实施低氮改造工程，技术方通过拆除旧燃烧设备，更换为超低氮燃烧器，并配套烟气再循环系统等，从而实现气流产生回旋，充分燃烧，并降低了火焰温度，使燃烧和排放达到了最佳运行状态。
- 完成马桥厂区和尖山厂区锅炉有机废气在线监控工程建设并联网。同时配套的视频监控、门禁建设和联网也顺利完成，确保按时满足上级环保部门的各项政策要求。



RTO蓄热式焚烧处理设施



UV 光解除味处理设施

海利得崇尚以德为先，注重德才兼备的企业团队建设，不断为员工的能力提升和价值实现提供机会和路径，营造有竞争力的薪酬福利待遇、工作和生活环境，增强企业与员工之间的相互信任。全体职工始终恪守和谐劳动关系，以价值创造为重，付出了巨大努力，取得了非凡成绩。

争创一流
塑造卓越员工

- 规范人力管理
- 维护员工权益
- 职业规划与发展
- 实行民主管理
- 悉心关怀员工



规范人力管理

公司维护平等、尊重、多元化的工作环境，为员工提供平等就业机会，杜绝任何形式的强制性劳动和录用童工，严格审核招录人员的身份信息，确保年龄、教育背景真实且合法合规。

员工构成

截至2022年底，海利得共有2,801人，其中浙江省籍贯员工1,518人，占比54.19%；女性职工722人，占比25.78%；少数民族员工93人，占比3.32%。

员工总数	男员工	女员工
2,801人	2,079人	722人
新进员工	新进男员工	新进女员工
1,269人	982人	287人

员工文化类型		人数	占比
按学历	硕士及以上	68人	2.43%
	大学本科	378人	13.50%
	大专	397人	14.17%
	中专及以下	1,958人	69.90%
	合计	2801人	

员工民族构成			
类别	人数	类别	人数
汉族	2,698人	朝鲜族	1人
回族	1人	侗族	1人
满族	2人	白族	2人
蒙古族	1人	布依族	10人
苗族	11人	藏族	20人
穿青人	3人	土家族	14人
黎族	1人	瑶族	2人
栗僳族	2人	彝族	14人
畲族	1人	壮族	6人
水族	1人		

高管总数	10
女性高管人数	1
本地籍高管人数	3

员工招聘

公司在招聘过程中秉着公平公正的原则，所有招聘流程严格遵守公司规章制度。2022年公司共招聘1,269人，其中女员工287人，省外人员972人，少数民族65人，所有招用人员均满18周岁以上，杜绝招用童工。

2022年度用工关键指标分析

序号	指标名称	目标值	实际值	达成率
1	人才奖励金	30万	113.24万	377.57%
2	招聘达成率	90%	91.4%	100%
3	员工离职率	30%	18.05%	100%
4	关键岗位人才稳定率	93%	94.65%	100%

案例：全方位招聘渠道，履行解决就业的社会责任。

公司采用多种招聘渠道进行社招，包括人才市场、门卫展架现场招聘，智联、前程无忧、猎聘、BOSS、海宁人才网等网络平台招聘，猎头合作，跟随政府外地招聘等。



案例：吸纳大学生就业，履行培养人才的社会责任。

公司积极进行校园招聘，为高校毕业生提供就业机会。海宁市人力资源和社会保障局授予公司“海宁市大学生就业见习基地”称号。公司相继与浙江理工大学、嘉兴学院材料与纺织工程学院、同济大学浙江学院等学校建立了大学生实习（训）实践基地，为应届毕业生来公司实习实训搭建平台。

2022年校园招聘共赴51所高校，招聘超过44名高校毕业生（大专4人，本科34人，硕士4人，博士2人）。



公司赴高校招聘应届大学生

维护员工权益

保障员工基本权益是公司应尽的基本职责，海利得严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保护法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，依法缴纳社保,让员工有计划地享受带薪年休假，维护所有员工产假、婚假、陪产假等各类假期权益。公司制定了完善的劳动用工制度，对员工薪酬、工作时间与假期、招聘、职业晋升通道、福利待遇、反歧视反骚扰等内容依法进行规定，切实保障职工权益。2022年，公司劳动合同签订率100%，社保缴纳覆盖率100%；享受产假/陪产假的员工31人，产假后回到工作岗位的有28人，返岗后12个月内仍在职的员工25人。

项目/时间	2020年	2021年	2022年
社保支出总额	25,704,486.08元	30,393,007.44元	36,953,157.78元
社保覆盖比例	100%	100%	100%





社保参保证明

公司根据当地政府部门出台的最低工资标准，实行合理的薪资标准，并根据行业的薪酬变化水平、消费物价指数变化，结合公司的战略定位和承受能力，对整体薪酬水平适时作出调整。针对员工业绩、能力和表现等，给予绩效调薪和绩效奖励。

员工年度总薪酬对比

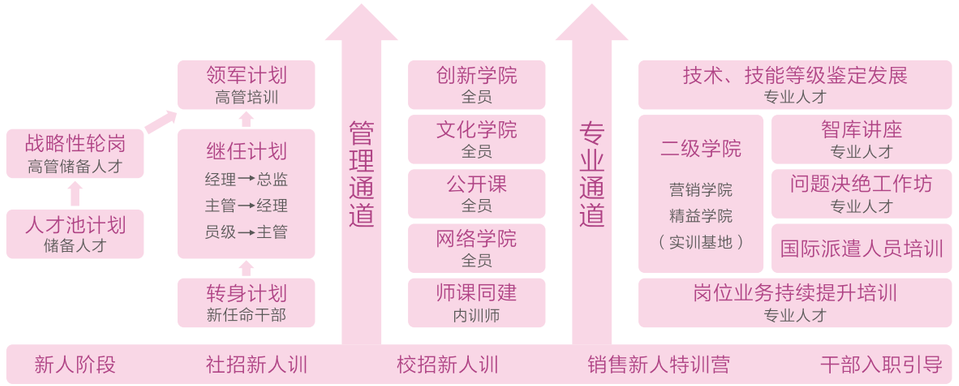
最高个人年薪	所有员工年薪中位数	两者比例
198万元	11.36万元	5.74%

职业规划与发展

公司以人才建设为重点工作，构建科学规范、开放包容的人才发展体系，创新人才培养机制，拓宽员工发展通道，助力员工成就职业价值。

畅通发展通道

公司每年都会对员工进行考核，考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到优胜劣汰、赏罚分明，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力。在公司人才战略的指引下，海利得搭建广阔平台，为员工积极拓展发展空间，规划职业生涯发展路径。公司以《浙江海利得新材料股份有限公司员工职业发展体系管理制度》为蓝本，推进“五级双通道”的职业发展规划管理模式。2022年，所有员工都接受了绩效考核与职业技能培训，获得职业晋升的员工为203人。



海利得职业发展“双通道”模式

全面培训体系

公司围绕“组织管理、运营管理、课程管理、讲师管理”四大培训体系，分“夯实基础 规范运营”、“精细业务 系统推进”、“厚积薄发 转型升级”三阶段进行推进实施，打造一支“认同文化、理解战略、胜任岗位、持续发展”的员工团队。通过理论授课、实践操作、视频学习，外派培训等多种形式为员工提供学习、提升的机会。2022年，员工培训覆盖率达100%，全体员工接受社会责任政策培训；累计3501人参加各类职业培训，累计培训学时121485学时，平均每人年度培训学时34.7学时。



海利得培训体系规划

案例：安保人员参加人权培训

公司保安队伍是海利得安全防控重要力量，为守护厂区平安、员工安全和正常生产经营作出积极贡献。2022年，接受人权培训的安保人员59人次，占比100%。



案例：特色培训活动

管理层“管理赋能”学习活动。该培训针对公司管理层开展赋能学习，通过“学习、思考、行动、总结”四步法，提升管理干部的管理方法和业务能力，进而打造一支有战斗力的管理团队。

举办《情绪与沟通》的培养活动，训后满意度99%。针对公司中高管，根据《小米创业思考》书籍学习需要，制定循序渐进的三阶段学习步骤。

策划推进2022年大学生实践阶段培养，开展聚焦式会谈、拆书帮等活动，针对大学生综合素质进行提升。

策划实施公开课平台，并采用线下+直播的方式拓展学习渠道，2022年，已实施office系列公开课4场（word、excel基础操作、excel图表、excel函数），累计参训人次320余人。

加强公司文化宣贯。公司通过邀请法律讲座、依法治企培训、新进员工培训等方式，加强员工法律意识，通过公司文化、价值观等宣贯，增强员工热爱海利得的担当责任，让员工更加顺利地融入及增强归属感，提升人力资源竞争力。








岗位技能培训


业务知识培训

技能、技术建设

海利得每年定期开展各类技能人才的培养和认定工作，建立了《职业技能等级认定考评机构各岗位职责》《职业技能等级认定考务管理办法》《职业技能等级认定考评员管理办法》《职业技能等级认定监考人员管理办法》《职业技能等级认定考评办法》等多项制度，确保员工的持续成长与发展。

案例：技术人才技术等级评审

公司注重对技术人员成长的牵引，建立了技术等级分级规划与评审标准，自2015年开始对技术人员年度实施等级评审，并按照评审获得的等级给予聘用，技术员工按照聘用的技术等级和档位享受相应的技术补贴。

2020-2022年技术人才情况　　单位：人

年份	助理工程师	工程师	高级工程师	合计
2020年	21	37	12	70
2021年	18	33	9	60
2022年	27	33	9	69



技术人员现场考试



技术人员现场答辩

案例：师带徒培训让技术在传承中实现再提高再精进

公司制定《公司人才培养“师带徒”实施办法》，对技术技能岗位的新员工在学习、培养期间，安排具备资质条件的人员作为师傅给予带教，并根据培训成效给予师傅带教责任一定的奖励。



海利得公司“师带徒”协议书

故事：以师带徒，岗位传承。

由于贴胶油漆线主操缺失，周光璞以其负责踏实的态度，被本部门确认为贴胶油漆产线主操的培养对象，与公司贴胶车间贴胶组长郝志虎成功签约“师带徒”协议。在确定师徒关系后，周光璞努力向师傅学习，遇到技术难题，会及时反馈请教师傅。师傅郝志虎帮其查找原因，以清晰的判断和技术成因分析解决难点。周光璞从一开始的不会开机调机，到慢慢地学会开机、操机、调机，最后达到主操岗位要求。而郝志虎在提高徒弟技术水平的同时，也锻炼和充实了自己，他说：“我要把所有的技术、技能和经验，全部教授给徒弟，并身体力行培养徒弟高尚的职业道德。”

师带徒是企业实现技术进步，员工业务共同提高，助力公司蓬勃发展的有效职业培养模式。海利得师带徒培养已形成蔚然之风，取得显著效果。



实行民主管理

海利得坚持和完善以工会和职工代表大会为基本形式的民主管理制度，公司严格按照《中国工会章程》《中华人民共和国工会法》浙江省实施《中华人民共和国工会法》办法执行成立工会，选举职工代表，成立工会委员会、女职工委员会及经费审查委员会，每年至少召开一次工会代表大会暨职工代表大会，同时在全公司范围内签订集体合同。公司重大事件至少提前4周通过钉钉消息推送通知全体员工，员工集体协议签订率100%，覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占所有地区的全体员工的100%。公司现有工会会员占全公司员工100%，覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的100%。

职代会年度履责情况

海利得公司召开工会代表大会暨职工代表大会，会议进行了人事任免、审议和表决通过了相关管理制度。

子公司浙江海利得薄膜新材料有限公司召开工会代表大会暨职工代表大会，会议进行了人事任免、审议和表决通过了相关管理制度。

子公司海宁海利得纤维科技有限公司召开工会代表大会暨职工代表大会，会议进行了人事任免、审议和表决通过了相关管理制度。

子公司浙江海利得地板有限公司召开工会代表大会暨职工代表大会，会议进行了人事任免、审议和表决通过了相关管理制度。

浙江海利得薄膜新材料有限公司
第一届第二次工会大会暨职工大会会议决议

浙江海利得薄膜新材料有限公司第一届第二次工会大会暨职工大会大会于 2022 年 12 月 8 日下午 15:00 在公司会议室召开。应到会员 36 名，实到代表 33 名，会议由沈敏主持。

一、会议议程：

1、审议增补工会委员会委员草案；

2、审议《集体合同》及专项协议；

3、审议《宿舍管理制度 1.0（草案）》、《考勤管理制度 1.0（草案）》、《员工绩效管理制度 1.0（草案）》、《员工轮岗管理办法 1.0（草案）》、《劳动纪律处分实施细则 1.1（草案）》、《廉洁从业问责条例 1.1（草案）》、《员工核心价值观考评管理办法 1.1（草案）》。

二、增补委员：

1、薄膜工会工会主席沈敏宣读草案并提交审议，经与会代表们举手表决一致通过

2、报告大会增补委员结果

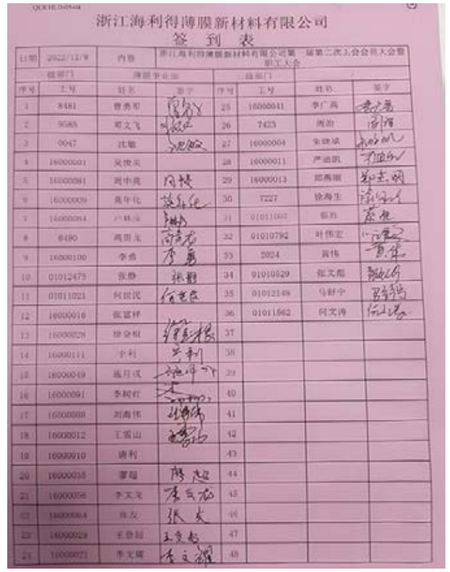
按照《中国工会章程》和省总关于地方工会委员会和经费审查委员会委员实行替补制的有关规定，宣布选举结果：

免去沈敏同志、陈凯同志浙江海利得薄膜新材料有限公司第一届工会委员会委员职务。

免去陈凯同志浙江海利得薄膜新材料有限公司第一届工会委员会经费审查委员会主任职务；

替补选举张文彪同志、高贵龙同志浙江海利得薄膜新材料有限公司第一届工会委员会委员职务

3、经工会委员会选举投票：叶伟宏同志任浙江海利得薄膜新材料有限公司第一届工会主席，高贵龙同志任经费审查委员会委员。



浙江海利得薄膜新材料有限公司
签 到 表

日期	2022/12/8	内容	浙江海利得薄膜新材料有限公司第一届第二次工会会员大会暨职工大会					
部门			薄膜事业部			薄膜厂		
序号	工号	姓名	签字	序号	工号	姓名	签字	
1	8481	曹贵军		25	16000041	李广燕		
2	9585	邓文飞		26	7423	周治		
3	0947	沈敏		27	16000004	朱晓斌		
4	16000001	吴惊天		28	16000011	严迪凯		
5	16000081	周中民		29	16000013	郑燕丽		
6	16000009	莫年化		30	7227	徐海生		
7	16000084	卢林海		31	01011007	倪杰		
8	8480	高贵龙		32	01010792	叶伟宏		
9	16000100	李盛		33	2024	高伟		
10	01012475	张静		34	01010529	张文彪		
11	01011021	何世民		35	01012148	马轩中		
12	16000016	张富祥		36	01011662	何文涛		
13	16000029	徐金根		37				
14	16000114	李利		38				
15	16000049	施月成		39				
16	16000091	李树灯		40				
17	16000088	刘海伟		41				
18	16000012	王雪山		42				
19	16000010	唐利		43				
20	16000035	曹超		44				
21	16000058	李文英		45				
22	16000084	陈友		46				
23	16000029	王登超		47				
24	16000021	李文耀		48				





案例：“互信共荣，合力同辉”——化纤事业部举行员工关系交流会

为了很好地扩展一线员工与部门管理层信息沟通的渠道，及时为员工解决困惑与诉求，提高员工的归属感及认同感，化纤事业部经过前期调查和统筹准备，于2022年10月下旬在纺二和纺四两个部门先行试点，分别组织了一场员工与管理部门“面对面”的交流会。参加交流的员工涵盖了部门的各个岗位，他们代表着各自的群体，同时带着身边同事的委托，把信中的问题和想法，通过交流会这个民主沟通渠道向上反馈，各级领导街道反馈后及时给予回应和答复。



悉心关怀员工

公司倾听职工心声、心系职工冷暖，打造有温度的企业；切实解决好职工“急难愁盼”问题，最大限度推动发展成果与职工共享。

促进工休平衡

解决工休平衡的有效方式是丰富职工文化生活。海利得举办各种形式的文体活动，丰富职工文化生活，发挥文化生活教育、引导、激励作用，进一步增强员工的凝聚力、向心力和战斗力，以更好的思想状态和精神面貌投入工作，助力实现公司各项经营目标，促进企业健康稳定发展。

案例：丰富文体活动

海利得通过举办迎新纳福活动、员工推荐菜、包粽子、棋类比赛、团队跳绳、亲子讲座、优秀员工旅游等多种文体娱乐活动，帮助员工舒缓工作压力，增进与家人的感情，真正用心呵护员工生活的点点滴滴，让员工在海利得大家庭中感受到幸福，增强归属感。


迎春纳福活动


员工推荐菜


跳 绳


棋类比赛


亲子讲座



优秀员工旅游

节日走访慰问

公司注重员工福利和节日慰问、困难和特殊群体帮扶工作，全力构建协同共进、幸福洋溢的事业共同体。

每逢三八节、端午节、中秋节、春节，公司都要开展节日慰问和送福利活动，践行公司以员工为中心群众路线,让他们度过一个快乐、祥和、平安的节假日。



年货发放

关爱特殊群体

工会是困难职工的依靠，是传递爱心的窗口。几年来海利得工会坚持对职工生病住院、工伤、女职工生育等进行走访慰问，向他们带去公司和工会的慰问金和慰问品。2022年度共计发放困难职工补助金及看望伤、病、产支出16884.8元。公司开设哺乳室为哺乳期女职工提供方便。







治国之道，必先富民。浙江高质量发展建设共同富裕示范区，为全国推进共同富裕提供浙江示范。海利得在做好公司自身发展的同时，以至爱情怀助力共同富裕。

至爱情怀 助力共同富裕

- 回馈社会暖心帮扶
- 点滴爱心传递温暖



回馈社会暖心帮扶

海利得始终坚持以人为本的发展理念，为创造更多就业机会而不断努力，为推动贫困地区脱贫致富而尽心尽力，为加快推进乡村振兴而积极作为。同时，公司始终关注社会民生，积极履行企业社会责任，创造美好浙江未来。

促进就业

海利得鼓励招聘退役军人，专门建立统战部，为退役军人提供岗位。公司获评“海宁市退役军人就业创业基地”“马桥街道双拥工作先进单位”。



“海宁市退役军人就业创业基地”牌匾



“马桥街道双拥工作先进单位”证书

共富建设

海利得秉承高度的社会责任感，紧跟时代步伐，以实际行动为实现共同富裕提供浙江示范贡献企业力量，致力所在社区共富建设。2022年1月，公司向马桥村乡贤参事会捐款10万，向海州街道新庄股份经济合作社共建捐助2万元。12月，公司向海宁慈善总会共富基金捐款100万元。公司工会积极响应政府号召，组织员工分批次到嘉善西塘一日游，为嘉兴旅游业增添活力。



组织员工到嘉兴旅游

助农帮扶

公司在2022年4月积极开展“爱心助农”，采购“爱心榨菜”1万斤。



采购“爱心榨菜”

慈善捐赠

2022年4月，海利得向海宁市慈善总会捐赠300余万元、30000只医用N95防护口罩、上千斤猪肉、上百箱方便面，助力海宁发展。



慈善捐赠

点滴爱心传递温暖

公司一直致力于传递爱心和关爱社会，不断积极参与公益慈善和志愿活动，以行动诠释社会责任，带领员工、合作伙伴和社区一起共创更多社会福祉。

爱心公益

公司鼓励员工参加无偿鲜血、捐献造血干细胞等爱心活动，组织献血车近入厂区，倡导全体员工向善向美。2022年5月，公司薄膜事业部员工杨春捐献了造血干细胞，海宁市副市长，市红十字会党组书记、常务副会长一行专程到访慰问，并授予“最美职工”称号。


献血活动


授予“最美职工”称号

志愿活动

公司党委组织党员参与当地社区活动，在社区进行反诈宣传、支援社区巡查、物资配送等。2022年公司党组织被海宁马桥街道评为“先进基层党组织”。

2022年参与志愿服务人次**35**人

志愿服务总时长**130**小时




社区反诈宣传




支援超市保供



展望 2023



2023年，海利得要紧紧围绕党的二十大擘画的壮大实体经济和加快制造业发展的战略蓝图，公司上下坚持精益求精、力争同行领先，坚持创新研发、提升发展潜力，坚持全球布局、建设跨国企业，坚持人才引领，增强发展活力。努力实现公司愿景：在专业领域内，成为全球领先的产品与服务提供商。

提升合规能力，谋可持续发展之策。进入新发展阶段，我国深度参与经济全球化的步伐越发坚定。做实实体经济需要全球价值链深度融合，海利得作为上市公司，要不断接轨国际经济秩序，响应相关国际组织对强化企业合规监管的要求，更好统筹国内国际两个市场、两种资源，继续保持公司增量提质态势，实现可持续发展。

坚持创新驱动，打造科技型企业。2022年，海利得坚持创新驱动发展，对标国际一流企业，抓创新、强管理、增效益，制定有针对性的目标进行比学赶超，获得浙江本土民营跨国公司“领航企业”称号；提升智能制造水平，荣获2022浙江省制造业“云上企业”称号。今后发展中，公司将进一步提升自主创新能力，努力实现生产自动化智能化，提高生产效率；持续打造公司自有的专有设备、独特工艺、发明创造，不断以技术进步擦亮海利得品牌的知名度和影响力。

践行“双碳”理念，奉献绿色产品。2023年，公司将继续开发高端市场，提升销售团队、研发团队、生产基地营运水平，以实现各类资源的全球调动，以更优的产品和服务满足市场需要。与此同时，公司要争做“双碳”目标的践行者，围绕绿色理念，加快产品迭代升级，奉献绿色产品，推动公司行稳致远。

实施人才强企，增强发展活力。人才是企业发展的根本，根据新形势下公司发展要求，今后要在市场化选人用人、绩效考核、薪酬分配等方面积极探索，创新实施一系列人才强企举措，建设一支勇于担当、分工合作、追求卓越的优秀团队，使公司人才队伍呈现欣欣向荣、蓬勃发展之势。

关键绩效表

（营业收入、运营成本、支付工资总额、员工福利投入、股东股息、研发投入覆盖范围为合并范围，即包括香港、越南、海外公司。其他数据为报告范围。）

项目	2020年	2021年	2022年	单位
营业收入	351,255.70	506,739.33	551,205.48	万元
运营成本	278,485.88	398,324.66	459,689.56	万元
支付工资总额	29,112.32	36,223.64	38,504.57	万元
员工福利投入	1,519.75	1,847.84	1,954.10	万元
股东股息	11,585.07	23,170.14	11,679.57	万元
应纳税额	5,796.31	8,603.25	7,732.05	万元
公益捐款	73.30	120.00	444.88	万元
研发投入	14,768.05	18,609.79	21,445.06	万元
财政补贴	2,020.80	637.16	948.48	万元
税收减免	4,063.81	6,171.57	6,046.81	万元
社保支出总额	2,570.45	3,039.30	3,695.32	万元

职业健康与安全

项目	2022年	单位
员工体检占比	100	%
员工健康体检支出	106,800	元
员工个人防护配备率	100	%
采取过员工健康与安全风险评估的场所占所有工作场所的百分比	100	%
接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比%	100	%
职业健康安全培训覆盖率	100	%
职业健康安全培训人均小时数	21	小时
职业健康安全培训总支出	32,261	元
职业健康管理体系覆盖的员工覆盖率	100	%
接受人权问题培训的安保人员	59	人
接受人权问题培训的安保人员覆盖率	100	%
消防演习次数	38	次
安全检查频率	133	%
特种设备检验周期	按设备要求定期检查	/

通过ISO45001认证的运营场所占全部场所的百分比	33.3%	%
采取过正式的环境管理体系（ISO14001）的场所占所有工作场所的百分比%	66.6%	%

环境

项目	2020年	2021年	2022年	单位
汽油	4,269.28	4,312.40	4,161.47	百万千焦
柴油	5124.60	10247.92	7027.96	百万千焦
天然气	1033354.10	1317763.77	1269422.36	百万千焦
电力	1492709.04	1641190.68	1555322.4	百万千焦
蒸汽	33,104.30	49,596.90	40,381.10	百万千焦
工业总产值	342874.44	486636.79	481767.54	万元
综合能源消耗量	156568.65	179089.97	170120.65	吨标准煤
综合能源消耗强度	0.46	0.36	0.35	吨标准煤/万元
能源直接温室气体排放总量（范围一）	64,988.18	83,142.08	79,375.37	吨
能源间接温室气体排放总量（范围二）	282,920.34	326,171.51	299,815.68	吨
每单位产品产生的CO2排放公吨数	0.54	0.532	0.53	吨
直接减少的温室气体排放	39,095.48	-61,405.07	30,122.54	吨
总取水量	878,774	812,756	802,260	立方米
总排水量	422,491.52	294,220.25	264,990.19	立方米
总耗水量	456,282.48	518,535.75	537,269.81	立方米
水循环与再利用量	78,225,264	94,121,000	91,773,793.60	立方米
雨水利用量	16,208	29,765	32,547	立方米
污水排放量	422317	277530	252,767	立方米
产生的废弃物总重量	906.68	1,332.98	1,183.04	吨
产生的一般废弃物	329.57	473.10	392.03	吨
产生的危险废弃物总重量	577.11	861.68	791.01	吨
从处置中转移的危险废弃物总重量	287.6	578.27	518.62	吨

劳工

项目	2022年	单位
员工总人数	2,801	人
女性员工占比	25.78	%
本地籍员工占比	54.19	%
少数民族的工人占总员工人数的百分比	3.32	%
本地籍高管占比	30	%
女性高管占比	10	%
参加体检的员工比例	100	%
集体协议覆盖率	100	%
覆盖正式选举职工代表的员工占全体员工的百分比	100	%
代表健康与安全委员会的员工占所有地区的全体员工的百分比	100	%
员工在报告期内接受培训的平均小时数	34.7	小时
员工职业技能培训次数	2,797	次
员工职业技能培训平均小时数	21.8	小时
职业技能培训投入金额	351,037.07	元
获得职业晋升的员工数（2022年有升职的员工数）	203	人
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	100	%
接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比	100	%
歧视与骚扰事件	0	起
工伤死亡率	0	%
直属劳动力的损失工时事故率	7.65	%
直属劳动力的损失工时严重事故率	0.20	%
接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	100	%
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	100	%
接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比	100	%
采取过人权审查或人权影响评估的场所占所有工作场所的百分比	100	%
员工满意度	85.02	%
社会保险覆盖率	100	%

带薪年休假天数（不含法定节假日）	5.5	天/人
签订正式集体协议员工占全体员工的百分比	100	%

商业道德

项目	2022年	单位
发生客户信息泄露引起投诉事件数量	0	个
丢失文件数量	0	个
在商业道德问题上已接受过培训的员工百分比	100	%
与商业道德相关的已确认事件或法律诉讼的报告数量	0	个
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	100	%
客户满意度	91.1	%
已进行信息安全培训的员工占比	100	%
已进行反贪污腐败培训的员工占比	100	%
产品导致的安全事件	0	起

采购

项目	2022年	单位
已经过可持续采购培训的采购员百分比	100	%
目标供应商中已签署供应商行为准则的百分比	100	%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的目标供应商的百分比	100	%
已经过企业社会责任(CSR)评估的目标供应商百分比	100	%
已经过企业社会责任(CSR)审核的目标供应商百分比	100	%
供应商2022年发生的环境，劳工人权，腐败等社会事件	0	起
因此而受到的惩罚金额	0	元

指标索引

GRI	描述	页码	SDG
2-1	组织详细情况	9	
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	3	
2-3	报告期、报告频率和联系人	4	
2-4	信息重述	3	
2-5	外部鉴证	/	
2-6	活动、价值链和其他业务关系	12	SDG9
2-7	员工	76-108	SDG5、10
2-8	员工之外的工作者	72	SDG10
2-9	管治架构和组成	19	
2-10	最高管制机构的提名的遴选	21	
2-11	最高管治机构的主席	19	
2-12	在管理影响方面，最高管制机构的监督作用	19	
2-13	为管理影响的责任授权	23	
2-14	最高管治机构在可持续发展报告上的作用	4	
2-15	利益冲突	30	SDG17
2-16	重要关切问题的沟通	21	SDG17
2-17	最高管治机构的共同知识	23	SDG16
2-18	对最高管治机构的绩效评估	21	
2-19	薪酬政策	21	SDG1、5、10
2-20	确定薪酬的程序	21	SDG1、5、10
2-21	年度总薪酬比率	99	SDG10、5
2-22	关于可持续发展战略的声明	16	SDG16
2-23	政策承诺	31	
2-24	融合政策承诺	31-32	
2-25	补救负面影响的程序	51	
2-26	寻求建议和提出关切的机制	34	
2-27	遵守法律法规	30	SDG12
2-28	协会的成员资格	16	
2-29	利益相关方参与的方法	24	SDG16
2-30	集团谈判协议	105	
3-1	确定实质性议题的过程	25	
3-2	实质性议题清单	26	
3-3	实质性议题的管理	25	
201-1	直接产生和分配的经济价值	7	SDG8
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/	
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	99	SDG1、2、3
201-4	政府给予的财政补贴	36	
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	99	SDG5、10
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	98	
203-1	基础设施投资和支持性服务	111-114	SDG10
203-2	重大间接经济影响	111-112	SDG9、11
204-1	向当地供应商采购支出的比例	58	SDG9
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	31	SDG16
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	33	SDG16
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	33	SDG16
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	31	SDG16
207-1	税务方针	36	
207-2	税务治理、控制及风险管理	36	
207-3	与税务关切的利益相关方参与及管理	36	
207-4	国别报告	36	
301-1	所用物料的重量或体积	/	
301-2	所用循环利用的进料	81-82	
301-3	再生产品及其包装材料	82	
302-1	组织内部的能源消耗量	89	SDG7、8、12、13
302-2	组织外部的能源消耗量	/	
302-3	能源强度	89	SDG7、8、12、13
302-4	减少能源消耗量	90	SDG7、8、12、13
302-5	产品和服务的能源需求下降	90-91	SDG7、8、12、13
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	83-87	SDG6、7
303-2	管理与排水相关的影响	86-87	SDG6、7
303-3	取水	83	SDG6、7
303-4	排水	83	SDG6、7
303-5	耗水	83	SDG6、7
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	87	
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	87-88	
304-3	受保护或经修复的栖息地	/	
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	/	
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	93	
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	93	

305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	/	
305-4	温室气体排放强度	93	
305-5	温室气体减排量	93	
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/	
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	93	
306-3	重大泄露	76	
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	76-80	SDG12、13、14、15
306-2	废弃物相关重大影响的管理	76-80	SDG12、13、14、15
306-3	产生的废弃物	79-80	SDG12、13、14、15
306-4	从处置中转移的废弃物	78-79	SDG12、13、14、15
306-5	进入处置的废弃物	78-79	SDG12、13、14、15
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	59	SDG17
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	59	SDG17
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	98	
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	99、108	SDG3
401-3	育儿假	108	SDG3
402-1	有关运营变更的最短通知期	105	
403-1	职业健康安全管理体系	64	SDG3
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	68	SDG3、17
403-3	职业健康服务	69	SDG3
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	72	SDG3、17
403-5	工作者职业健康安全培训	71	SDG3、17
403-6	促进工作者健康	69	SDG3
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	67-72	SDG3
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	67	SDG3、17
403-9	工伤	70	SDG3
403-10	工作相关的健康问题	67	SDG3
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	100	SDG4
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	101-102	SDG4
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	100	SDG4
405-1	管治机构与员工的多元化	97	SDG5、10
405-2	男女基本工资和报酬的比例	99	SDG5、10
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	99	SDG5、10
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	105-106	SDG17
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	97	SDG16、8
409-1	有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	97	
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	101	SDG16
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/	SDG2
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	111	
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/	SDG17
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商供商	60	SDG17
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	59	SDG17
415-1	政治捐助	/	
416-1	评估产品类别和服务类别的健康与安全影响	55	
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/	
417-1	对服务信息与标识的要求	53	SDG12
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	54	SDG12
417-3	涉及市场营销的违规事件	54	SDG12
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	35	SDG12

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《浙江海利得新材料股份有限公司2022年可持续发展报告》。我们真诚期望您对本报告进行评价，提出宝贵意见，帮助我们提升履行ESG工作的能力与水平！

您属于哪个利益相关方?

○ 政府及监管部门　○ 客户　○ 员工　○ 供应商　○ 科研院校　○ 其他

选择性问题：

1、您对本报告的总体评价是?

○非常好　○较好　○一般　○较差

2、您认为本报告是否能全面反映公司对环境、社会及管治（ESG）的重大影响?

○非常全面　○较全面　○一般　○较差

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整?

○非常好　○较好　○一般　○较差

4、您认为报告版式设计和表现形式如何?

○非常好　○较好　○一般　○较差

开放性问题：

1、您对我们今后的环境、社会及管治（ESG）工作与报告的编制还有哪些建议?

_____

_____

_____

我们的联系方式是：

联系人：蒋振杰

地址：浙江省海宁市经编产业园区新民路18号

电话：0573-87769999

传真：0573-87761999

电子信箱：002206@halead.com