2023年可持续发展报告



浙江荣泰电工器材股份有限公司

报告编制说明

报告范围：

本报告为浙江荣泰电工器材股份有限公司发布的第一份报告。本报告的信息和数据主要涵盖了2023年1月1日至2023年12月31日期间公司开展的各项与企业社会责任议题相关的实践活动。基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息不局限于2023年。

编制原则：

本报告参考全球报告倡议组织(GRI)《GRI标准》，及《环境、社会及管治(ESG)报告指引》，并结合了《联合国可持续发展目标(UN SDGs)》，《ISO26000/GB/T36000-2015(社会责任指南)》进行编制。

内容选择：

在编制本报告过程中，公司道循《GRI标准》的利益相关方参与原则、可持续发展背景原则、实质性原则、完整性原则、平衡性原则、可比性原则、准确性原则、时效性原则、清晰性原则和可靠性原则，从经济、社会、环境三个方面进行陈述，也遵循了《ESG报告指引》的重要性、量化、平衡和一致性的汇报原则，披露了A部分、B部分和C部分要求的相关内容，重点报告了公司在2023年为经济、环境和社会三个方面所涉及的实质性议题所作出努力与积极影响。本报告的数据和信息收集工作按《GRI标准》和《ESG报告指引》要求的流程和公司现有工作流程进行。

发布方式：

报告发布周期为每年一次，以网络形式发布(网址:www.glorymica.com)。

报告语言为中文。

指代说明：

本报告中浙江荣泰电工器材股份有限公司简称为“荣泰电工”或“公司”，可代指整个集团。其他在此处未提及的指代，以正文说明为准。

版权说明：

本报告版权归浙江荣泰电工器材股份有限公司所有。



CONTENTS

01 董事长致辞

02 走进荣泰

03 能源效率

04 环境保护

05 职业安全健康

06 员工与社会

07 可持续采购

董事长致辞



这一年，荣泰电工取得了累累硕果。各工厂稳定生产，产品产量再创新高，公司已成为国内外知名汽车厂商的一级供应商，并与全球动力电池龙头企业建立了稳定的业务合作关系。荣泰电工的行业影响力持续提升。

这一年，荣泰电工运营能力不断增强。人才培养体系日臻完善;节能提效的新方法、新策略不断涌现，组织管控能力进一步加强;创新安全管理策略，交叉审核、深度审核和外部审核有力地促进了HSE管理水平的提升。

这一年，荣泰电工新产品研发不断取得新进展。特种塑料支撑件开发成功，将于2024转入量产。公司在高技术、高附加值的绝缘隔热新材料领域不断探索。

这一年，全体荣泰电工建设者与参建单位携手奋战，战严寒、斗酷暑、抢工期，创造了一个又一个建设奇迹。集团本部二期建设项目成功投产，越南荣泰项目顺利开展。

未来，我们要进一步强化风险意识，破自满，找不足，提能力，勇变革；要强化"安全为第一要务"的理念，真正落实好"以安全为核心"的生产管理体系，持续提高安全管理水平；要强化奋斗意识，在思想上"破冰",在行动上"突围",迎接新挑战、实现新突破。

我们要始终将社会责任放在第一位。不断研究减碳新技术，优化能源结构，建设低碳、零碳工厂，成为减碳的时代先锋；不断研发更多新产品，实现新技术、新业务的不断突破，为可持续发展作出贡献!

走进荣泰

企业使命：让用电更安全

愿　　景:成为全球耐温绝缘复合新材料的市场领导者

价 值 观:勤勉、创新、合作、诚信

勤勉

在为客户追求可能实现的最佳结果上，我们从不懈怠

合作

我们聆听客户的意见，为客户拟备真知灼见，并与高素质的专家建立双向的关系

创新

以创新之心，打破常规、勇于尝试，不断优化自己、与时俱进

诚信

我们要坚持诚实守信、真诚处世、老实做人、注重信誉

荣泰发展历程

1998

浙江荣泰电工器材股份有限公司设立

主营业务为传统云母绝缘材料

Zhejiang glory mica co., ltd was established

the main business is traditional mica insulation materials



2014

湖南荣泰新材料科技有限公司设立

主营业务包括云母纸以及其他云母制品

Hunan glory new material technology co., ltd. Was established

the main business includes mica paper and other mica products



2018

浙江荣泰搬迁至新篁一期工厂

主营业务包括新能源汽车防火安全件以及传统云母绝缘材料

Zhejiang glory relocated to the phase ifactory in xinhuang

The main business includes new energy vehicle fire safety parts and traditional mica insulation materials



2019

浙江荣泰二期工厂扩建

设立新能源汽车专用产线，提供专业、个性化的新能源汽车热失控管理相关服务

Zhejiang glory phase ii factory expansion

Set up a dedicated production line for new energy vehicles to provide professional, personalized new energy vehicle thermal out-of-control management related services



2022

IPO主板上市

Listed on the shanghai exchange's ipo main board





2014

开始研发且量产新能源汽车防火安全件

Started r&d and mass production of fire safety parts for new energy vehicles



2018

开始为各大车企定制新能源汽车热失控管理解决方案

Started customizing thermal out-of-control management solutions for new energy vehicles for major automotive companies



2020

湖南荣泰二期工厂扩建

主营业务包括云母纸、传统绝缘制品以及新能源汽车防火安全件

Hunan glory phase ii factory expansion

The main business includes mica paper, traditional insulation products and fire safety parts for new energy vehicles



2022

越南荣泰成立

Vietnam rongtai established



荣泰全球布局

Established

Planning

2019: Glory mica & CARCO (Representative Agent Sweden)

2021: Glory mica Warehouse (Munich Germany)

2025: Glory mica Representative Office (Munich Germany)

2025: Glory mica Representative Office USA

2025: Glory mica Warehouse USA

2025: Glory mica Plant（Mexico）

2018: Glorymica Plant (Hunan CHN)

2022: Glory mica Plant (north Vietnam)

2003: Glory mica Plant (Jiaxing CHN)

2018: Glory mica Plant (Xinhuang I CHN)

2021: Glory mica Plant (Xinhuang II CHN)

2023: Glory mica Plant (Subang Jaya, Malaysia)

2022: Glory mica Representative Office（Singapore）

企业荣誉

企业荣誉 HONORARY CERTIFICATE

- 国家级专精特新“小巨人”企业
  National small-sized giant enterprise featuring specialization, precision
- 浙江省“隐形冠军”企业
  Technology and innovation and "invisible champion" enterprise in zhejiang province.
- 浙江省新一代信息技术与制造业融合发展试点示范企业
  A new generation of information technology and manufacturing integration development pilot demonstration enterprises in zhejiang province.
- 嘉兴市十大优秀中小企业
  Top ten outstanding small and medium-sized enterprises of jiaxing
- 嘉兴市2022年五一劳动奖状
  May 1st labor certificate of jiaxing in 2020
- 嘉兴市绿色工厂
  Green factory of jiaxing
- 嘉兴市2018-2019年度诚信民营企业
  Honest private enterprises of jiaxing between 2018-2019
- 嘉兴市2017“工人先锋号”
  Worker's pioneer of jiaxing in 2017
- 嘉兴市2017年度社会责任优秀报告
  Outstanding social responsibility report of jiaxing in 2017
- 嘉兴市安全生产标准化三级企业
  Afety production standardization level 3 enterprises of jiaxing
- 南湖区2019年度工业经济高质量发展十强企业
  Top 10 enterprises of high quality development of industrial economy of nanhu in 2019
- 南湖区十佳美丽工厂
  Top ten beautiful factories of nanhu
- 南湖区2015年“工人先锋号”
  Worker's pioneer of jiaxing in 2015
- 南湖区2020年“双维护、双促进”企业复工复产立功竞赛先进集体
  Double maintenance, double promotion" enterprises back to work and production of the merit competition advanced collectives in 2020

品牌建设 BRAND BUILDING

- 沃尔沃汽车2021年度“最佳供应商”
  "Best supplier" of volvo cars in 2021
- 美的“优秀供应商”
  "Excellent supplier" of midea
- 浙江出口名牌
  Famous brand for export of zhejiang province
- 嘉兴出口名牌
  Famous brand for export of jiaxing
- 2022VQE/丰田质量协作
  2022vqe/toyota quality collaboration

产品&项目 PRODUCTS & PROJECTS

- 浙江省重点研发项目
  Key r&d projects of zhejiang province
- 浙江省2019年重点高新技术产品开发项目
  Key high-tech product development program of zhejiang province in 2019
- 浙江省2021年重大产业项目（第二批）
  Major industrial projects of zhejiang province in 2021 (second batch)
- 嘉兴市2018年度区技术创新项目
  District technology innovation project of jiaxing in 2018
- 嘉兴市工业技术软件化示范
  Industrial technology software demonstration of jiaxing
- 浙江制造认证
  Made in zhejiang certification
- 浙江省2019年重点高新技术产品
  Key high-tech products of zhejiang province in 20219
- 浙江制造精品
  Zhejiang manufacturing excellence

创新平台 Innovation platform

- 国家高新技术企业
  National high-tech enterprise
- 省级企业研究院
  Provincial enterprise research institute
- 省级高新技术企业研究开发中心
  Provincial high-tech enterprise research and development center
- 浙江省科技型中小企业
  Science and technology-based small and medium-sized enterprises in zhejiang province
- 嘉兴市企业技术中心
  Industrial technology software demonstration of jiaxing
- 市级高新技术企业研究开发中心
  Enterprise technology center of jiaxing

会员认证 Members certification

- 中国电器工业协会绝缘材料分会副理事长单位
  Electrical appliance industry association insulating materials branch vice chairman unit of china
- 嘉兴市标准质量建设促进会会员单位（行）
  Standard quality construction promotion association member units of jiaxing (industry)
- 嘉兴市南湖区民营企业协会会员单位（区）
  Private enterprise association member units of jiaxing nanhu (district)





完善的体系管理

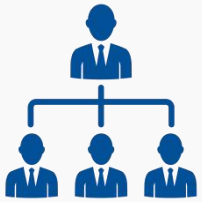
公司通过了ISO9001、ISO14001、ISO50001、ISO14005及IATF16949等体系认证。在可持续发展和社会责任方面获得了RBA认证。

公司知识产权

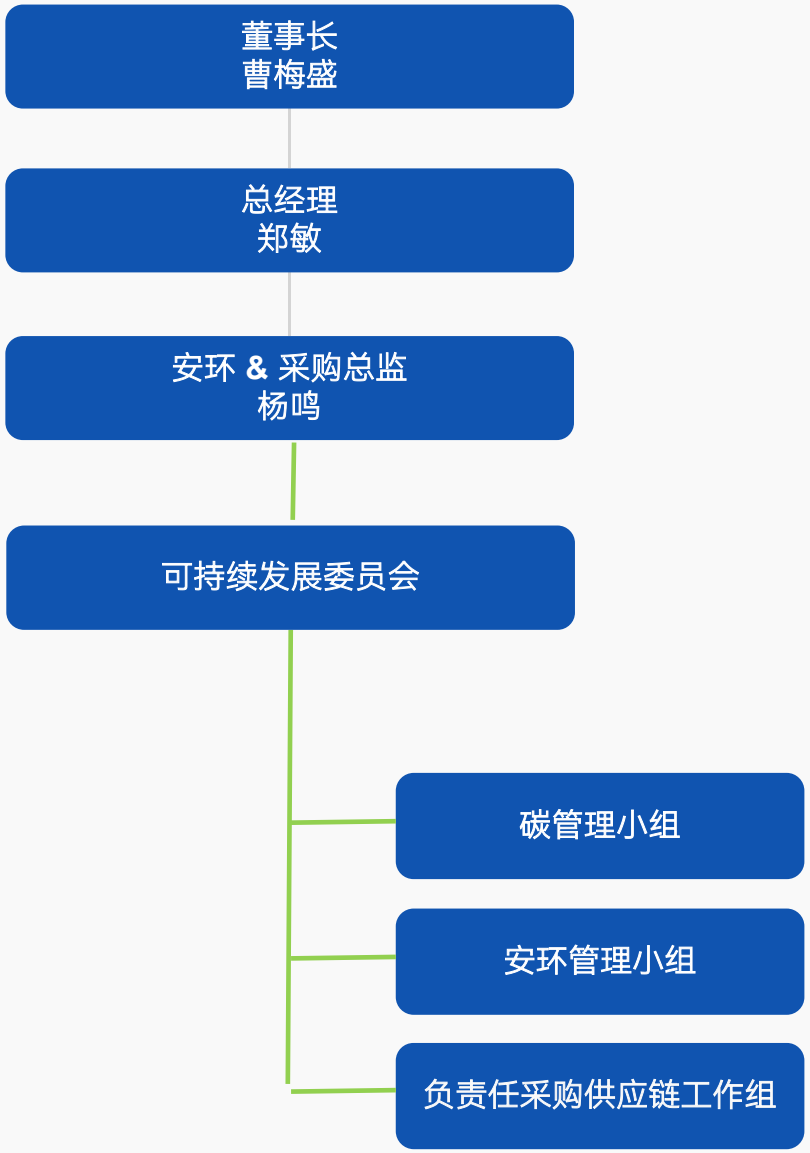
共有125项知识产权，其中: 有效发明专利59项; 实用新型专利62项; 外观专利4项。



可持续发展—工作管理部门



荣泰电工在董事会的慎重决议下，成立了可持续发展委员会，依托EHS、碳管理、责任采购和供应链管理。特别任命了安环部&采购部总监出任可持续发展委员会主任。



可持续发展—历程

在公司高层的参与下，荣泰电工的可持续发展工作近年来发展迅速，成效显著。我们得到了业界和公众的一致认可。



可持续发展—相关方参与机制

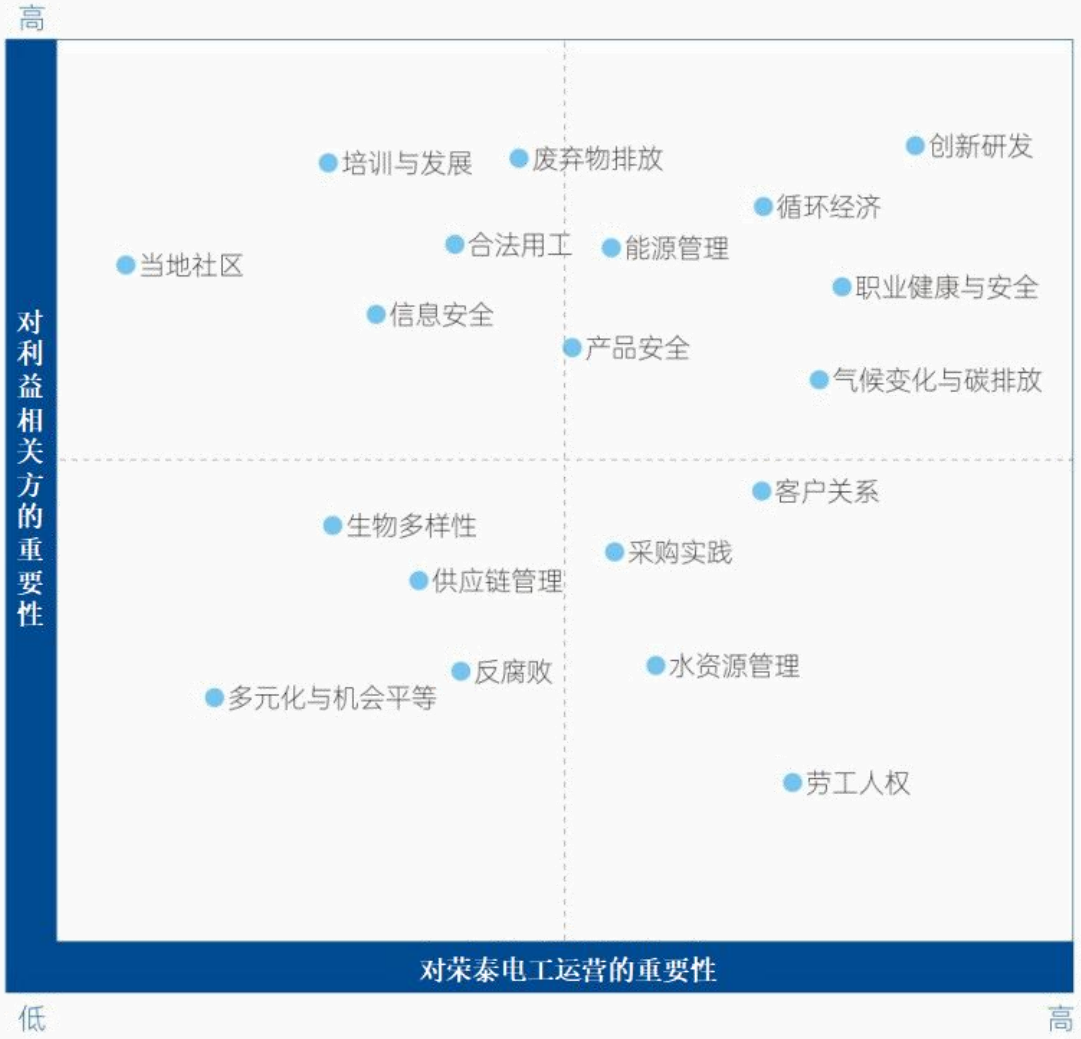
荣泰电工的可持续发展管理体系是涵盖各利益相关方的共建体系，我们通过建立与客户、供应商、员工、股东和投资者、政府和监管机构(含交易所)、社区与公众、科研机构、行业协会等相关方的沟通机制，了解各方诉求，及时修正与调整自身的可持续发展工作。

相关利益方	沟通渠道	主要关注点	采取行动
客户	客户满意度调查客户会议审核和评估	客户关系循环经济产品安全	年度客户满意度调研年度审核和评估
供应商	供应商大会审核	供应链管理采购实践	年度供应商大会
员工	员工代表大会团队建设活动内部邮箱、论坛	健康安全培训发展劳工人权多元化与机会平等	员工代表大会团队建设活动年度表彰大会
股东和投资者	股东大会财务年报	循环经济气候变化与碳排放	股东大会财务年报
政府和监管机构	监督检查定期报告	健康安全废弃物排放气候变化与碳排放	可持续发展报告定期报告
社区与公众	开放日活动	废弃物排放绿色工厂	可持续发展报告
科研机构	科研论坛学术交流会	创新研发产品安全	校企共建论坛全球过程安全大会
行业协会	行业会议标准制定	能源管理供应链尽责管理	行业协会会议参与标准制定

可持续发展—实质性工作

通过与各利益相关方进行充分的调研与交流，围绕产业链各环节、各相关方的主要关注问题，确定荣泰电工可持续发展实质性议题。





可持续发展—关键绩效

荣泰电工以2021年为基准设立目标计划。

可持续发展2025目标		2025目标值	2023年进度	
			值	备注
能源	增加值能耗下降6%，以2022年为基础，0.70tce/万元	≤0.52	0.45	下降33.8%
	增加值碳排放量强度降低50%，以2022年为基础单位1.36tCOe/万元	≤0.68	0.86	下降36.8%
环境	废气和废水的标准排放率	100%	100%	/
	固体废物和危险废物的及时处理率	100%	100%	/
	重大环境污染和生态破坏事件	0	0	/
安全	安全责任事故数	0	0	/
	轻微事故或责任事故未遂数	<5	2	/
	及时整改隐患调查率	100%	100%	/
	设备设施完好率	100%	100%	/
	职业健康预防控制率	100%	100%	/
	员工安全培训率	100%	100%	/
采购	新供应商社会责任评估率提高至70%	≥70%	50%	/
劳工	员工离职率低于24%	<24%	19%	/
	女员工比例提高至40%	≥40%	34%	/

可持续发展—工作的重点

我们致力于实现联合国可持续发展目标，与有关各方一起，在能源效率、环境、安全与健康、人权、可持续采购五大领域推动可持续发展。

能源效率

- 资源循环
- 节能降耗
- 碳排放管理



环境保护

- 三废达标排放
- 减排项目建设



职业安全健康

- 防护设施建设
- 安全与健康培训



员工与社会

- 人权
- 商业道德
- 公益事业



可持续采购

- 负责任的矿产采购
- 可持续发展采购




能源效率

资源循环—绿色循环采购

荣泰电气秉承“共享回收”的理念，积极推进包装材料领域的绿色创新。将原材料报装工具由木托盘改为可折叠铁架，减少了堆场面积，以及包装物破损产生的固废

traditional economy mode

传统经济模式

Collect

Manufacture

Use

Discard

circular economy mode

循环经济模式

Collect

Manufacture

Use

Recycling

Reuse





资源循环—冷凝水回收利用

回收一期云母带生产线上的蒸汽冷凝水进行回用。2023年冷凝水回用量约10175吨。

冷凝水收集后分别用于:

1）、 冷却塔补水;
2）、工人生活用水;
3）、部分冷凝水经管道送至二期余热锅炉，利用导热油锅炉的烟气余热再加热成蒸汽，回到云母板生产线划纸工序。

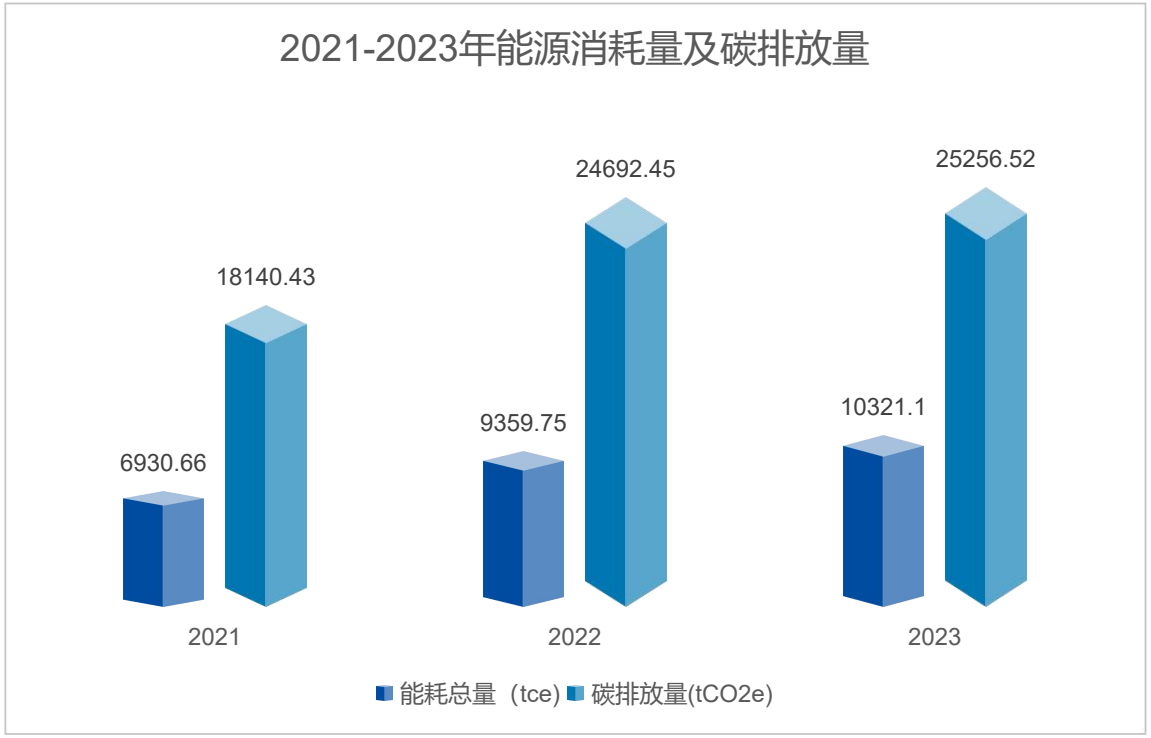
资源循环—溶剂回收利用

为了降低有机溶剂的采购量、减少有机废气排放、减少危废的产生，我们安装了回收装置。

2023年度，回用有机溶剂59吨，减少VOC排放0.6t，减少温室气体排放95tCO2e。



节能降耗



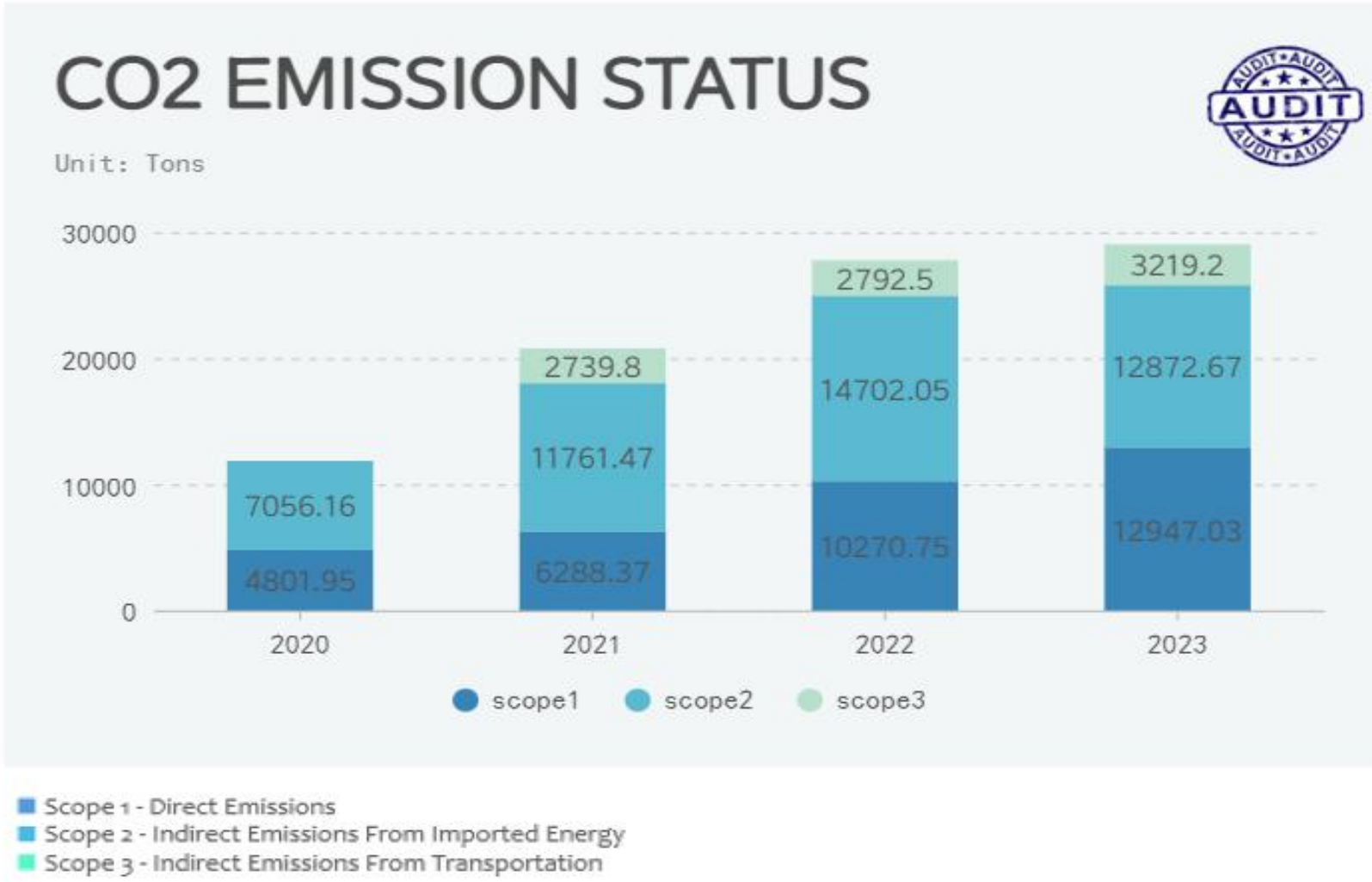
能源管理体系

荣泰电工按照能源管理体系要求开展工作，对天然气、电和蒸汽等能源消耗品制定明确的节能降耗目标，设立各环节、各产品能耗指标，通过开展能效对标分析，挖掘节能潜力，实施节能技术改造，降低能源消耗，同时建立能耗在线监控系统，对能源消耗和目标完成情况进行监督和管控，不断提高能源利用效率。

节能降耗：

2021至2023年节能降耗项目共节约能源消耗2254吨标煤，减少4591吨二氧化碳排放。

项目名称		项目简介	项目成果
1	压缩空气接头改造项目	改造前压缩机与出气管道接口为插口式，但由于接头老化造成接口处泄漏。将接头由插口改为螺丝，提高了接头耐用度。	节能量25吨标准煤 减碳125吨二氧化碳
2	蒸汽余热回用技改项目	回收一期云母带生产线上的蒸汽冷凝水，分别用于1）、冷却塔补水；2）、冲厕所；3）、板车间环境加热投入:部分冷凝水经管道送至二期余热锅炉，利用导热油锅炉的烟气余热再加热成蒸汽，回到云母板生产线划纸工序。	节能量700吨标准煤 减碳2000吨二氧化碳
3	RTO余热回用技改项目	热焚烧炉处理过的废气温度仍处于高温状态，含有的余热资源高。通过在RTO后端配置导热油余热锅炉，与原有导热油锅炉及管路系统串联。从热氧化室引出850℃~1000℃的高温烟气，采用板式余热回收器进行余热回收，回收器安装在燃气导热油锅炉的导热油回流管道上，利用烟气余热来预热回流的低温导热油。以减少燃气导热油的天然气耗量。	节能量1400吨标准煤 减碳2200吨二氧化碳
4	RTO装置废气进装部位，保温陶瓷更换节能技改项目	将蓄热陶瓷规格由小孔的规格改为大孔的规格，加大了废气通过率，燃烧更为充分。	节能量106吨标准煤 减碳170吨二氧化碳
5	老旧设备提升项目	将老旧的热压机改造，改造完成后，设备能效显著提升，产能增大	节能量23吨标准煤 减碳96吨二氧化碳
合计			节能量2254吨标准煤 减碳4591吨二氧化碳



温室气体排放核算

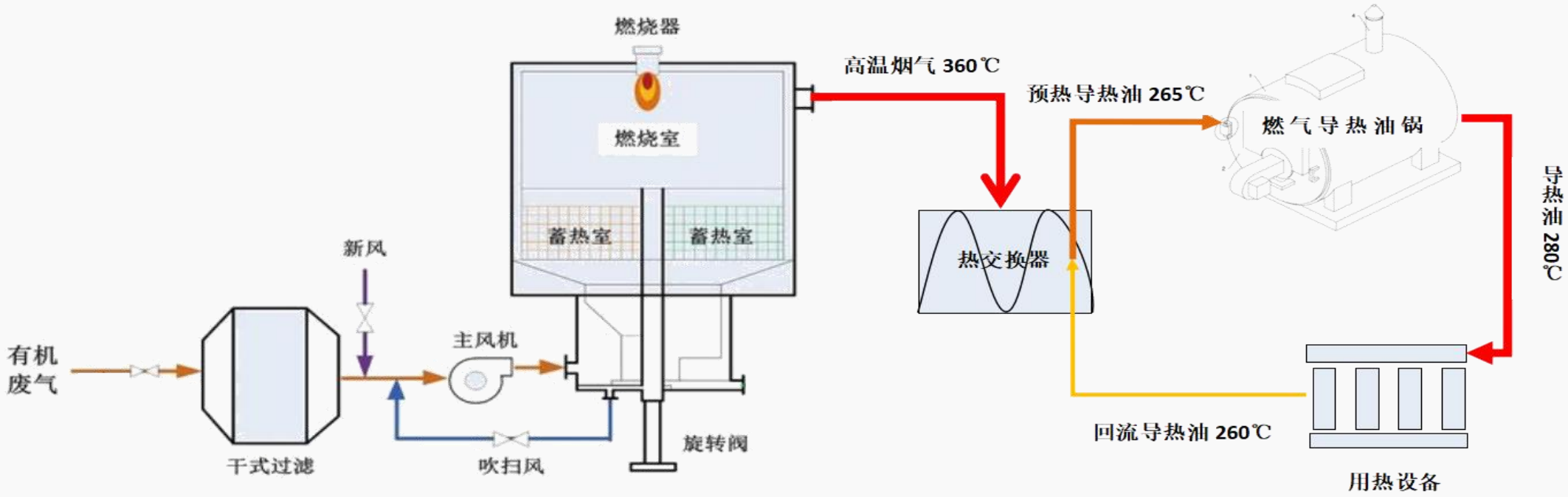
2021年，荣泰电工全面开启碳排放管理工作，更新发布《荣泰电工碳排放管理程序》，探索制定碳中和路径规划，在关注自身减排的同时积极推动供应链上的碳减排，减少产品碳足迹。

目前，荣泰电工识别出的温室气体排放种类有二氧化碳一种。根据《GB/T 32151.10-2015 温室气体排放核算》指南要求，统计核算温室气体直接排放和间接排放年度数据，编制排放报告和监测计划，积极配合政府相关 部门开展碳核查工作，均顺利通过核查。

减碳项目：
废气处理装置的余热利用

热焚烧炉处理过的废气温度仍处于高温状态，含有的余热资源高。通过在RTO后端配置导热油余热锅炉，与原有导热油锅炉及管路系统串联。从热氧化室引出850℃~1000℃的高温烟气，采用板式余热回收器进行余热回收，回收器安装在燃气导热油锅炉的导热油回流管道上，利用烟气余热来预热回流的低温导热油。以减少燃气导热油的天然气耗量。





荣泰电工总部光伏项目顺利并网发电







减碳项目：

光伏一、二、三期成功并网

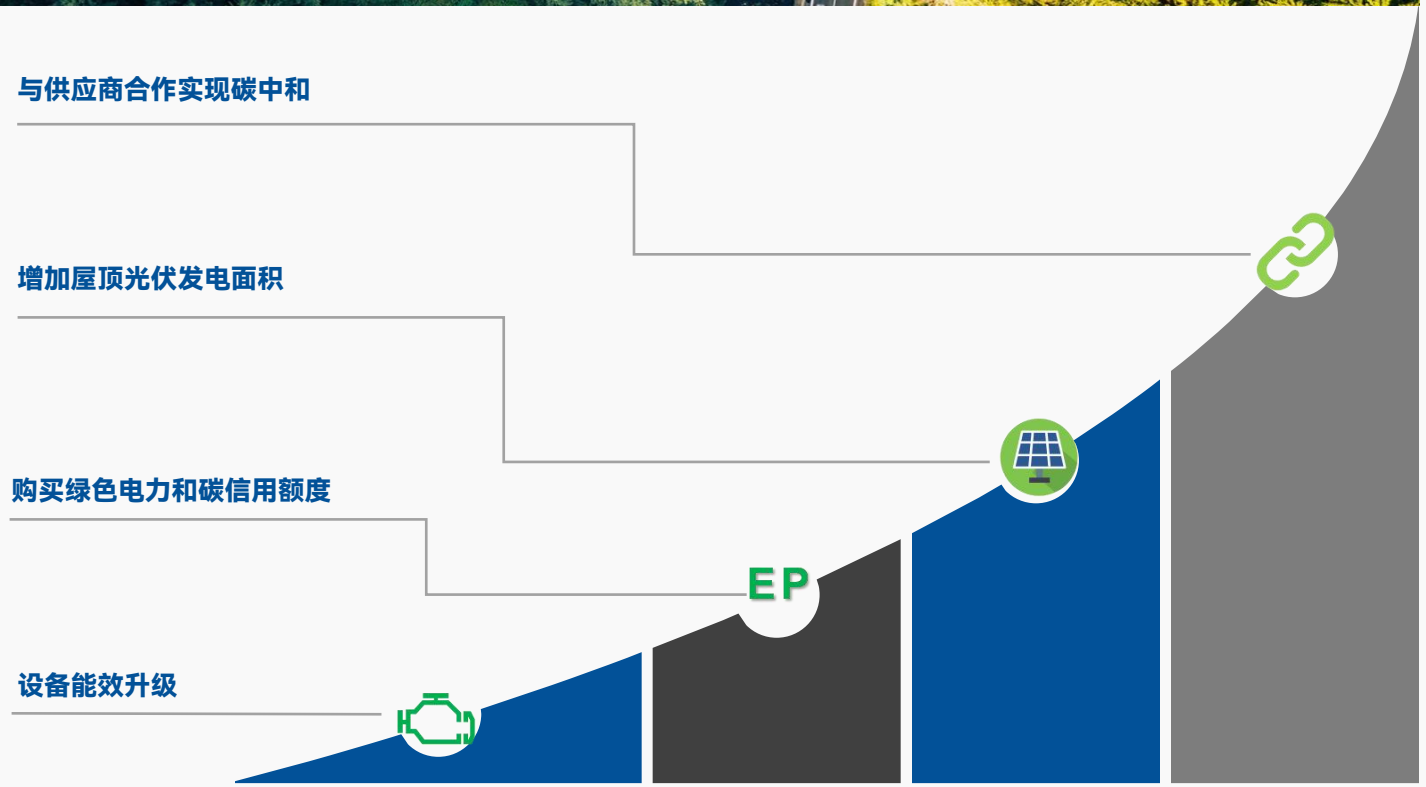
至2023年4月荣泰电工一、二、三期光伏全部投入使用，光伏发电设备总装机功率3440.64kW，

2023年光伏发电量总计363.52万kwh，占总耗电量的19.11%

下一步节能减碳目标

通过减排措施减少产品碳足迹后，通过购买符合国际标准的绿色电力和碳信用额，增加光伏发电面积，抵消剩余排放，实现产品碳中和。减少碳足迹最重要的一步是帮助供应商共同实现碳中和







环境保护

废水污染物排放量

水是生命之源，面对水资源日趋紧张的严峻形势，荣泰电工在研发、生产运行、工艺优化等阶段持续强化水资源管理，规范公司废水产生、收集、处理、回用和排放的全过程管理，促进废水实现源头减排，提高废水综合利用率，节约水资源，减少水环境污染。2023年工厂废水污染物稳定、达标排放。



污染因子	企业排放总量(吨)
废水	13000
$0COD_{Cr}$	0.685
NH_3-N	0.064

喷淋废水回用

100%回用

荣泰电工针对异形件热成型生产过程中产生的喷淋废水进行处理后回用，该项目废水回用率达到100%,在节约水消耗的同时降低外排废水量及COD 总量。

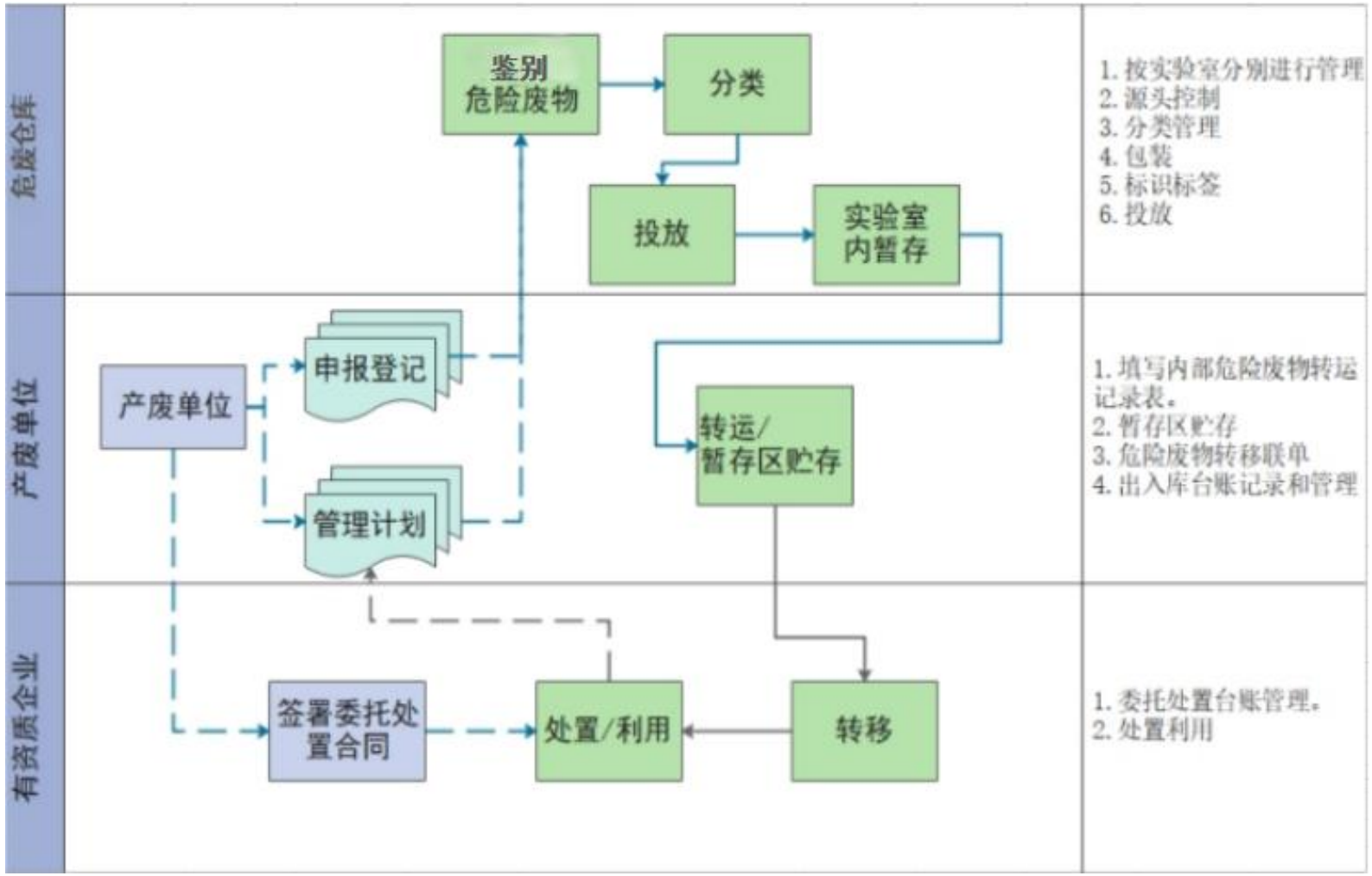


废气污染物排放量

荣泰电工长期致力于将无组织废气转变为有组织废气并配套建设高效废气回收处理设施，在实现热量回收利用的同时，减少大气污染物排放量。为进一步履行社会责任，在做好生产厂区废气管理的同时，公司不断强化供应链协同废气管理，通过优化运输结构、提高车辆标准，减少运输环节废气排放，为提升大气质量做出"荣泰贡献"。2023年废气污染物全部实现达标排放。

污染因子	企业排放总量（吨）
颗粒物	0.0638
SO_2	0.018
NOx	0.175
VOCs	7.37





固废处理

荣泰电工通过持续深化固体废物减量、综合利用和无害化管理，防止固体废物在产生、贮存、运输及处理处置过程中污染环境和危害人体健康。自从建立危废信息化管理系统以来，结合信息化技术更新及管理需求持续开展系 统优化和升级改造，实现了危废全生命周期可追溯管理。

固废综合利用

荣泰电工与太合环保合作建设工业固废综合利用项目，依托双方在固废管理及循环利用方面的综合优势，通过破碎分筛设备处置云母产品边角料物，将废物转化为云母粉。实现工业固废“变废为宝"的同时，缓解土地占用和大气污染。该项目助力打造无废园区，实现了经济效益、社会效益和环境效益的共赢。



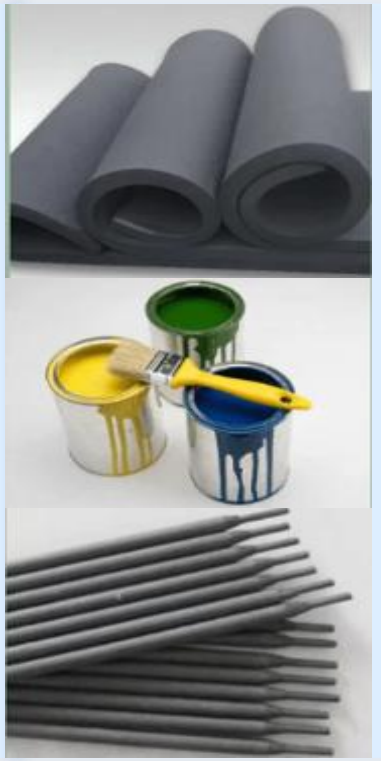
建材添加剂

经研磨后，可作为混凝土的添加剂，用于制作防火砖。



工业垫片等

经破碎后，重新压铸成工业用垫片、垫圈等。



填料添加剂

经研磨后，可作为添加剂，用于低绝缘耐热要求的填料行业中。

噪声治理

测点位置	声源描述	昼间Leg[dB(A)1	
		测量时段	测量值
东厂界	机械噪声	16:17-16:22	62
南厂界	机械噪声	16:27-16:32	59
西厂界	机械噪声	16:35-16:40	64
北厂界	机械噪声	16:45-16:50	63
测点位置	声源描述	夜间Leq[dB(A)]	
		测量时段	测量值
东厂界	机械噪声	22:03-22:08	45
南厂界	机械噪声	22:12-22:17	52
西厂界	机械噪声	22:21-22:26	54
北厂界	机械噪声	22:30-22:35	52

加大投入确保达标

荣泰从噪声源头（S）、传播途径（P）及噪声受体（R）三方面进行噪声污染的预防和控制，通过优先采购低噪声设备，采取增加减震垫、隔音房、隔音罩、消声器等一系列措施，防治环境噪声污染，改善厂界声环境质量。2023年荣泰电工投入50万元，用于购买隔振垫、减振器、隔音材料的设备设施.2023年昼夜噪声监测值均符合执行标准。

车间环境改善

改善车间工作环境，提高员工的工作效率、减少事故率和增强员工满意度。



车间除尘

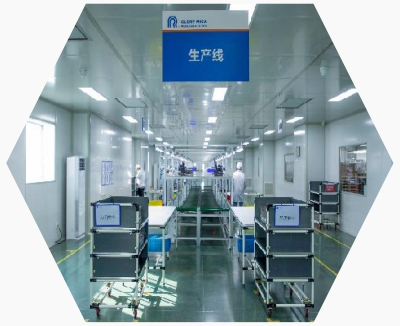


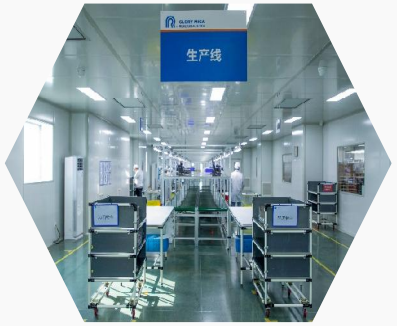
车间除尘



洁净室

车间除尘





洁净室



职业安全与健康

安全生产与职业健康

荣泰电工高度重视三方面的安全生产工作。包括安全设备投资、员工安全生产三级教育和职业健康管理。

荣泰电工坚持“零伤害”的安全目标。



安全设施

利用安全控制系统从源头上控制风险



安全教育

加强职工安全生产教育



职业健康

从源头控制和减少职业病危害





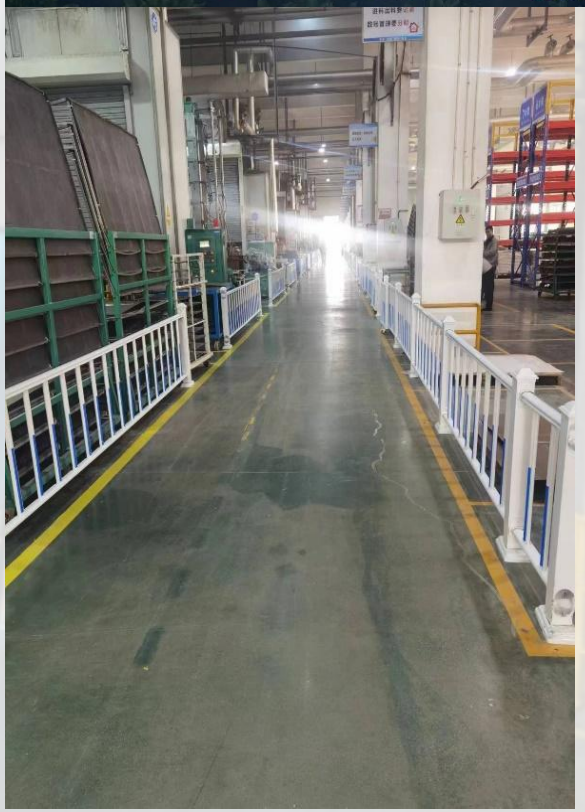


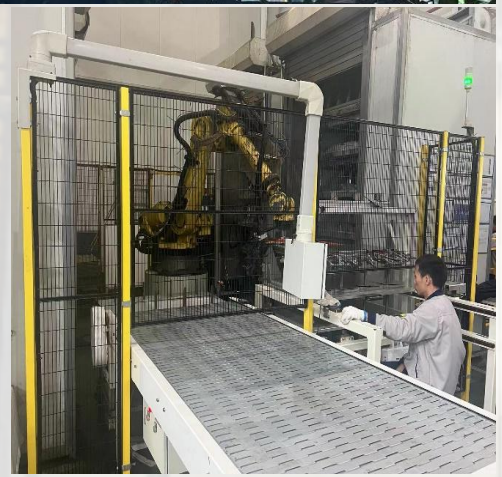
电气DCS控制系统

胶水生产线的储罐区域是荣泰电工重点关注的安全风险区域。DCS帮助我们从源头上控制风险。

安全生产设施









设备联动控制

监控、消防、生产设备联动控制。

压力机光栅保护

当人体穿过光栅时，设备将停止工作。

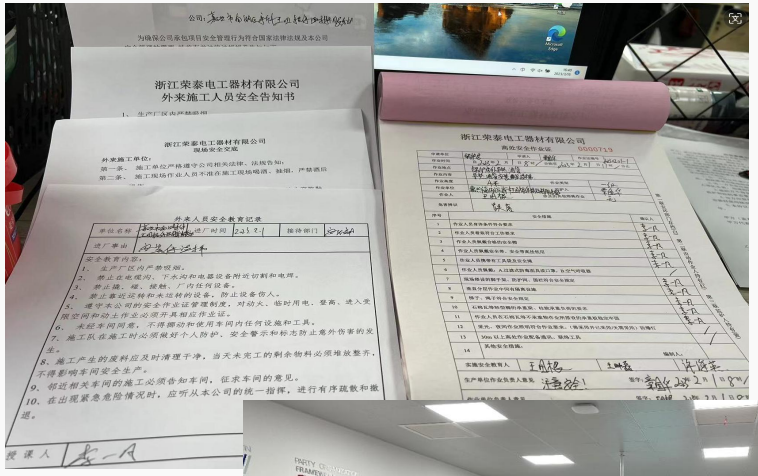
车间安全护栏

将员工活动区与生产区进行区域划分。

教育培训

安全生产标准化三级企业

公司每年开展形式多样的安全生产教育，包括员工安全生产三级教育、外聘人员安全生产教育、特殊岗位技能培训等







企业安全文化建设


落实安全生产责任 提高安全保障能力
以科技创新
让用电更安全


生产管理看板
计划管理
生产计划
计划达成情况
效率管理
品质管理
品质报表
客诉信息
5S管理









职业健康

公司每年在车间进行职业健康危害因素检测，并为员工提供劳动防护用品。在工作岗位设置危险警告标志









员工与社会

实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能

公司董事长曹梅盛女士致力于职场性别平等，并取得了显著成效。她的努力为女性员工提供了更好的机会和平台，促进了公司的性别平等和多元化。



工作方法

- 公平评价机制
- 公平的晋升机制
- 公平补偿机制
- 公平福利机制
- 公平的工作时间和地点安排

女员工制度

荣泰电工积极关注并促进女员工的职业发展机会。尤其关注哺乳期女员工这一特殊群体，公司在员工产假落实方面严格遵守国家各地相关政策，并在办公区设立母婴室。报告期内公司休育儿假的员工返岗率为100%。

劳工情况	2023年末数据
来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比	29.9%
女性占公司总员工人数的百分比	37.5%
担任高级管理职位的女性百分比(不包括董事会)	33.3%
女性在组织董事会中所占百分比	57.4%



人员结构

荣泰电工以崇高的使命和宏伟的目标感召人才，以有竞争力的薪酬和激励机制吸引人才，以科学的体系和方法培养 人才，以优良文化和公平公正的环境留住人才，加快公司的人才聚集和发展步伐。

劳工情况		2023年末数据
雇佣情况	新员工(人)	191
	员工雇佣率（%）	36%
新员工情况	正式工(人)	191
	派遣工(人)	0
民族情况	汉族(人)	475
	少数民族(人)	60
性别情况	男(人)	328
	女(人)	207
离职情况	离职员工(人)	51
	员工流失率（%）	9.53%

劳工关系

荣泰电工以具有竞争力的薪酬和激励机制吸引人才，以科学的方法培养人才，以良好的文化和公平公正的环境留住人才，加快公司人才集聚和发展步伐。



福利



高新



培训



活动



关注职工个人素质提升

为了更高效地培养人才，先后成立了荣泰商学院、荣泰高中班、职业技能培训等







多元化的员工活动

公司有多种形式的活动，营造积极、健康、乐观向上的工作氛围



和谐社区



- 爱心捐赠
- 专项扶贫
- 慈善献血
- 失业救助
- 志愿服务

员工待遇

目标	2021	2022	2023
员工流失率	6.50%	6.3%	6%
人均产值（万元）	58.1	68	79
年产值增长率	69.30%	49.8%	14.5%
员工薪酬增长率	5.00%	4.4%	4.1%
改善提案（件）	201	188	422
奖励金额（元）	38800	41700	78450
特殊贡献奖（元）	20000	30000	35000
人均培训时间（H/人/年）	4.5	5	5
培训经费投入（万元）	21	23	26
员工满意度	87.69%	87.17%	89.91%
职业健康体检率	100%	100%	100%
职业健康体检合格率	100%	100%	100%
员工福利支出（万元）	200	261	266
招聘完成率	100.00%	96%	97%


可持续采购

负责任的矿产采购



商业道德

RESPONSIBLE MICA INITIATIVE®

ALL MEMBERS | AUTOMOTIVE | COSMETICS | INDUSTRIAL APPLICATIONS | PAINTS COATINGS & PRINTING INKS | PIGMENTS & INGREDIENTS | PLASTICS & CHEMISTRY | PROCESSING & EXPORT | NGOS & OTHER ASSOCIATIONS

BMW GROUP · PORSCHE · 荣泰电工 GLORY MICA



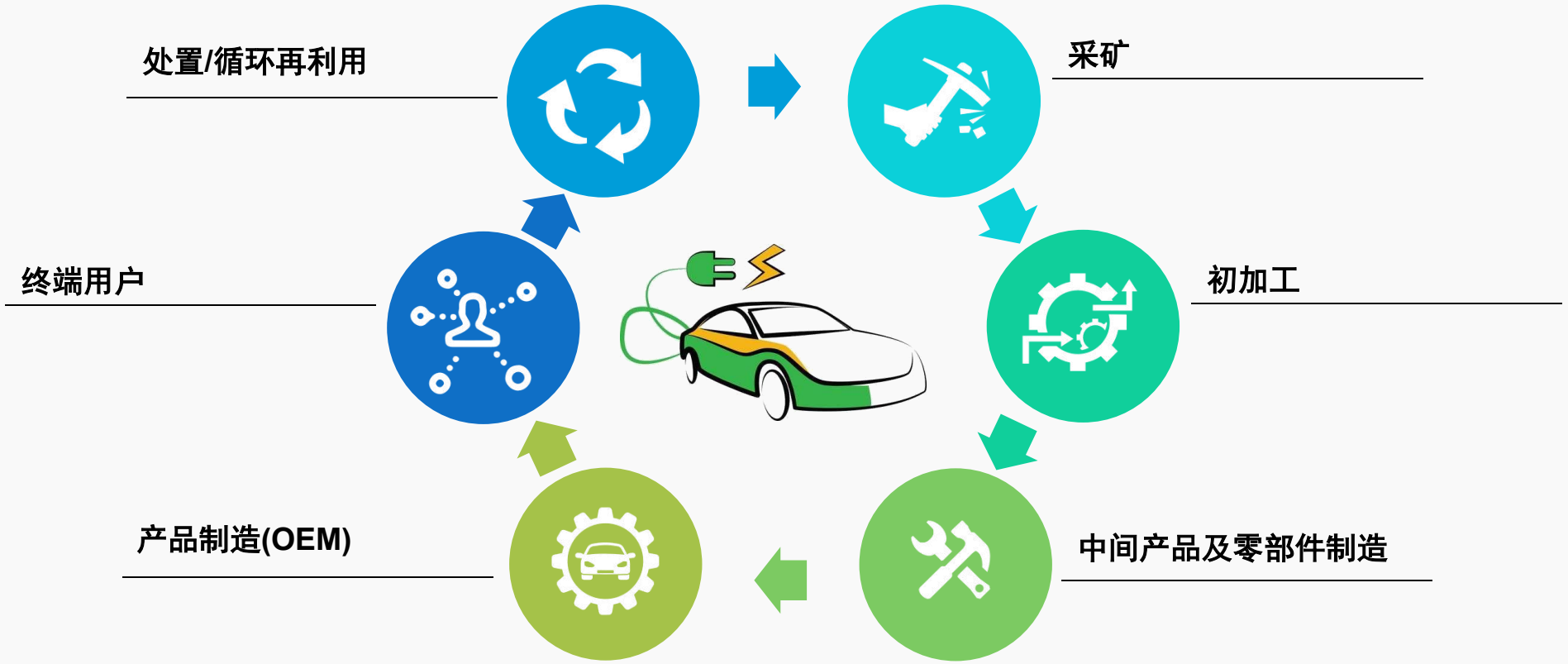
从油漆到化妆品，从汽车到笔记本电脑，无数产品都含有云母，尽管它们的含量大多相对较小。云母的最大消纳行业是电子和汽车零配件制造。

儿童是世界的未来。保护和促进儿童权利是各国可持续发展工作的重要课题，荣泰电工协同供应链上下游相关方，不断履行职责。

GLORY MICA
PROFESSIONAL IN MICA

云母制品生命周期简介

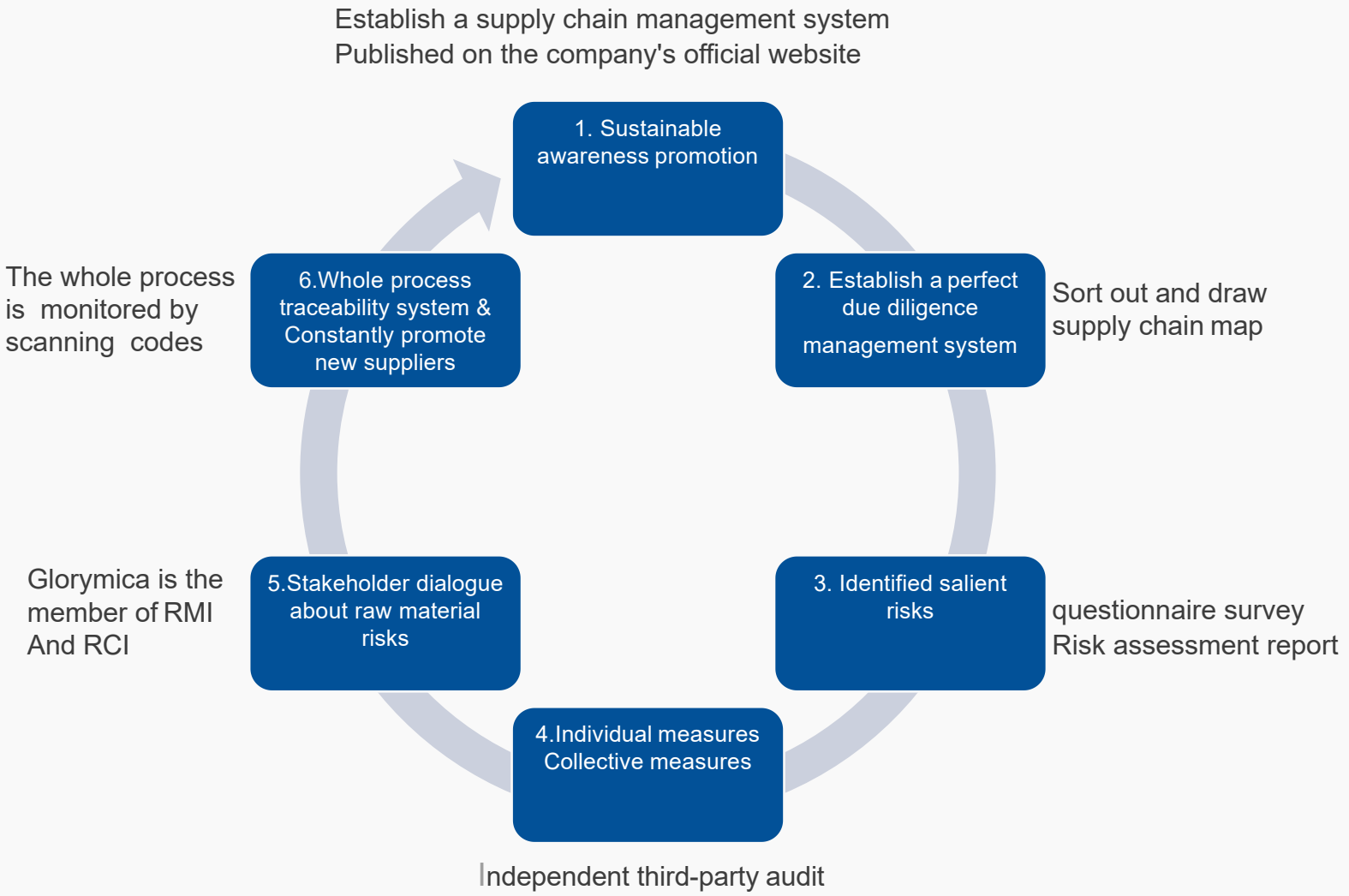
云母具有非常高的绝缘性能，化学稳定性好，耐酸碱和耐压能力强，是重要的绝缘和耐高温原料，广泛应用于新能源汽车和家电行业领域。



负责任矿产采购工作方法

SUSTAINABLE DEVELOPMENT

荣泰电工根据经济合作与发展组织OECD发布的《尽职调查管理指南》，创建了负责任矿产采购体系，对参与矿产资源供应链的企业实施了基于风险的供应链尽职调查五步管理框架，荣泰电工不仅组织了供应链图以规避风险，还建立了完整的可追溯体系。



可持续发展采购体系

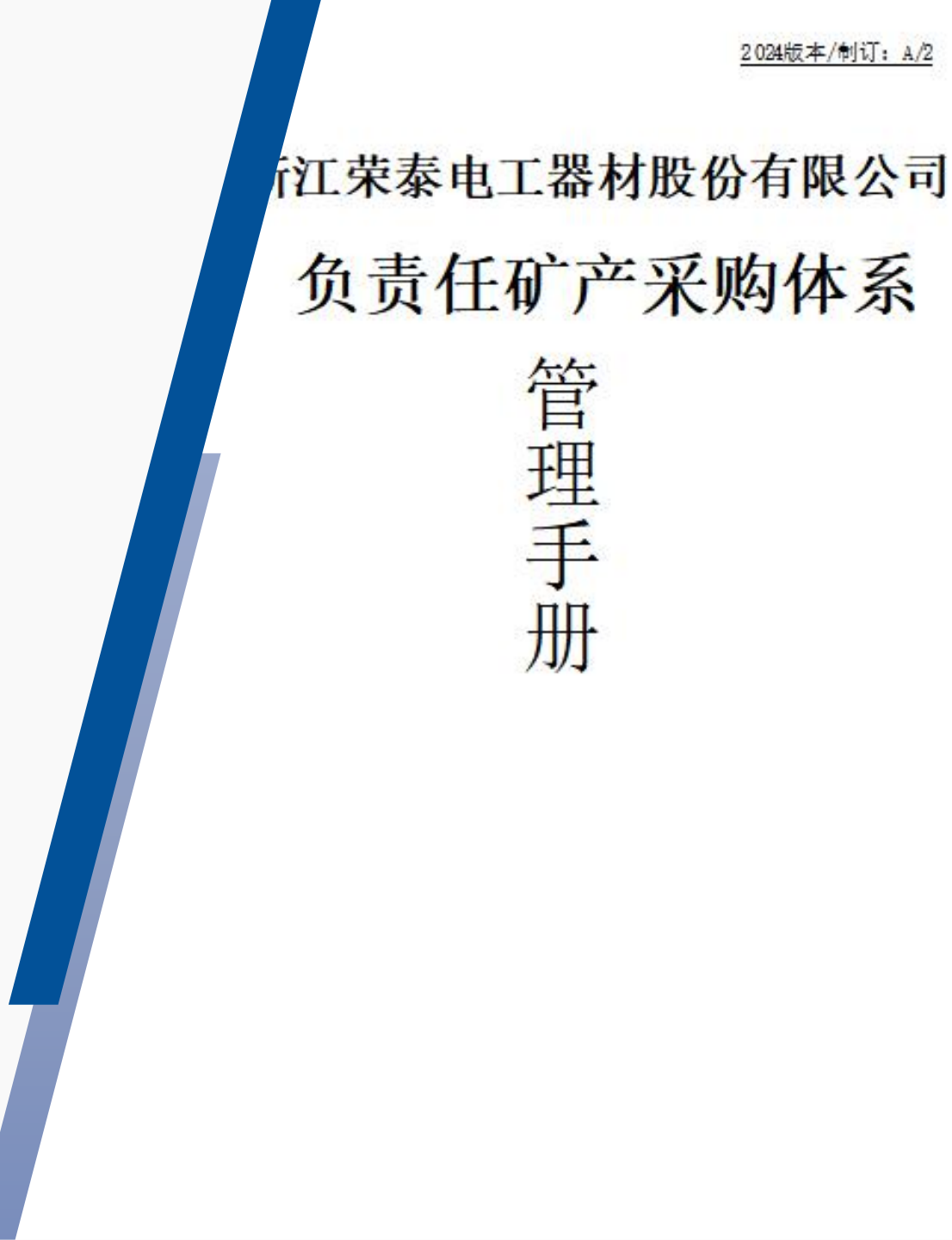
01 建立了强大的企业管理体系

02 识别和评估供应链风险

03 风险缓解

04 第三方审核

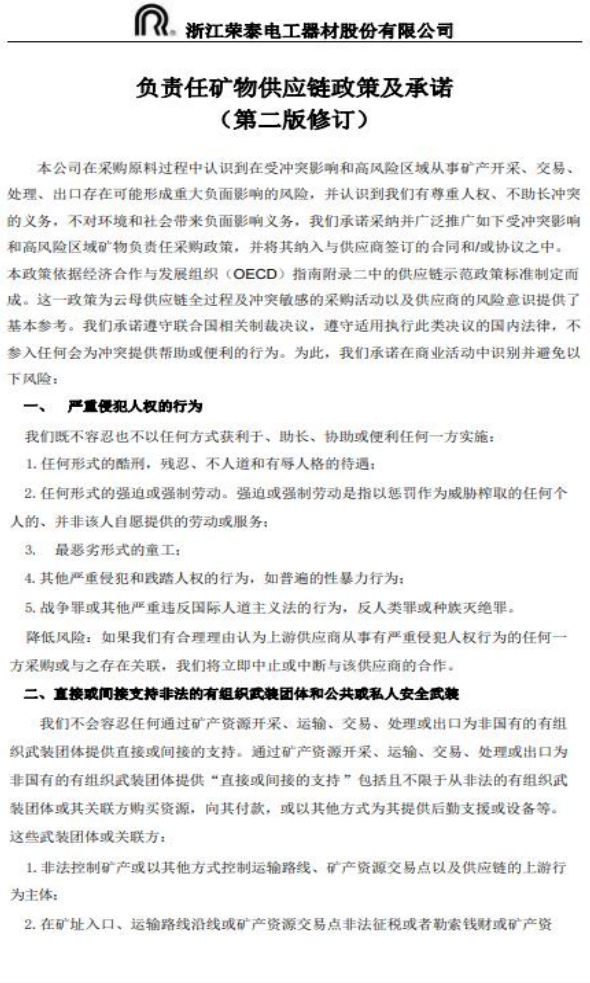
05 供应链尽职调查年报



可持续发展采购

负责任采购政策





浙江荣泰电工器材股份有限公司

负责任矿物供应链政策及承诺
（第二版修订）

本公司在采购原料过程中认识到在受冲突影响和高风险区域从事矿产开采、交易、处理、出口存在可能形成重大负面影响的风险，并认识到我们有尊重人权、不助长冲突的义务，不对环境和社会带来负面影响义务，我们承诺采纳并广泛推广如下受冲突影响和高风险区域矿物负责任采购政策，并将其纳入与供应商签订的合同和/或协议之中。本政策依据经济合作与发展组织（OECD）指南附录二中的供应链示范政策标准制定而成。这一政策为云母供应链全过程及冲突敏感的采购活动以及供应商的风险意识提供了基本参考。我们承诺遵守联合国相关制裁决议，遵守适用执行此类决议的国内法律，不参入任何会为冲突提供帮助或便利的行为。为此，我们承诺在商业活动中识别并避免以下风险：

一、 严重侵犯人权的行为

我们既不容忍也不以任何方式获利于、助长、协助或便利任何一方实施：

1. 任何形式的酷刑，残忍、不人道和有辱人格的待遇；

2. 任何形式的强迫或强制劳动。强迫或强制劳动是指以惩罚作为威胁榨取的任何个人的、并非该人自愿提供的劳动或服务；

3. 最恶劣形式的童工；

4. 其他严重侵犯和践踏人权的行为，如普遍的性暴力行为；

5. 战争罪或其他严重违反国际人道主义法的行为，反人类罪或种族灭绝罪。

降低风险：如果我们有合理理由认为上游供应商从事有严重侵犯人权行为的任何一方采购或与之存在关联，我们将立即中止或中断与该供应商的合作。

二、直接或间接支持非法的有组织武装团体和公共或私人安全武装

我们不会容忍任何通过矿产资源开采、运输、交易、处理或出口为非国有的有组织武装团体提供直接或间接的支持。通过矿产资源开采、运输、交易、处理或出口为非国有的有组织武装团体提供“直接或间接的支持”包括且不限于从非法的有组织武装团体或其关联方购买资源，向其付款，或以其他方式为其提供后勤支援或设备等。这些武装团体或关联方：

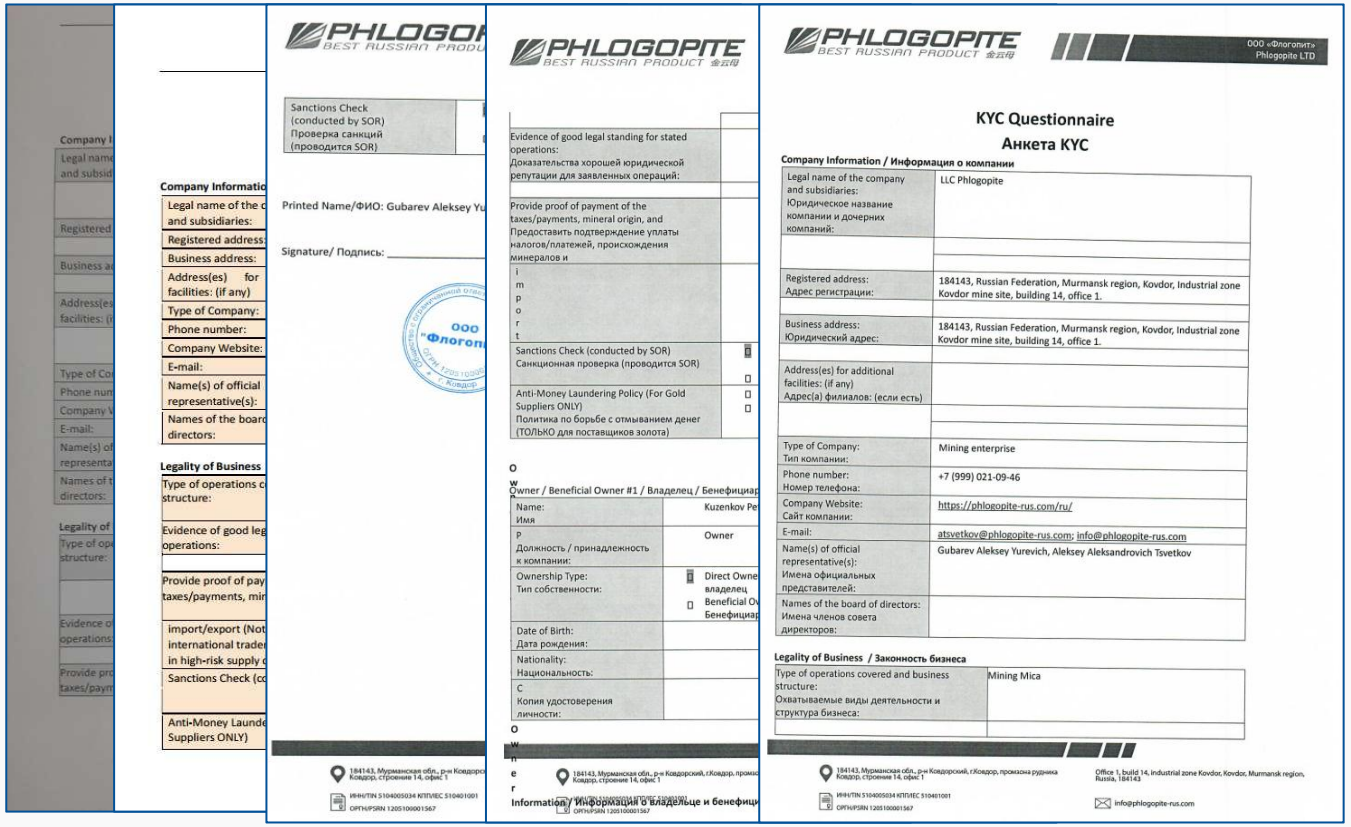
1. 非法控制矿产或以其他方式控制运输路线、矿产资源交易点以及供应链的上游行为主体；

2. 在矿址入口、运输路线沿线或矿产资源交易点非法征税或者勒索钱财或矿产资

在公司官网发布负责任矿物供应链政策及承诺
https://en.glorymica.com/responsibility_new/225.html

矿源识别

荣泰电工开发了供应商尽职调查(KYC)流程，其中包括供应商合法性信息、供应商分析和潜在风险。大多数供应商已经完成并返回KYC表格。供应链工作组对云母原材料采购供应链进行了风险评估，并对收到的供应商识别问卷和信息进行了汇总和审查。一旦发现示警信号，公司将暂停或终止与供应商的进一步合作，并明确改进周期和文件。



CAHRAs识别

序号	类别	引用资源		指标	阈值	结果
		资源	网址			
1	冲突	海德堡晴雨冲突表	https://hiik.de/?lang=en	战争	≧4	是
2	法律	多德弗兰克法案	https://www.citc gov	刚果金和周边国家	提名	是
3	受冲突影响地区和高风险地	欧盟CAHRAs清单	https://www.cahraslist.net/cahras	受冲突影响和高风险领域	提名	是
4	人权	联合国制裁名单	https://www.un.org/securitycouncil/	个人或团体（公司）	提名	是
5	治理	腐败认知指数(透明国际)	https://www.transparency.org/en/cpi	腐败和洗钱	<30	是
6	环境	人类发展报告	ttp://visionofhumanity.org/indexes/global-peace-index/	人类发展水平	<0.55	是

CAHRA 识别

荣泰电工建立了CAHRAs的识别流程，以确定供应链是否属于CAHRAs的高风险区域，根据三个类别进行识别：人权、受冲突影响地区和高风险地区、环境。

供应链风险评估

下方风险矩阵表对适用的风险种类进行整体评估，一般情况下，红色风险指的是具有十分严重的负面影响并且十分可能发生或已经发生；橙色风险指的是发生的概率较大、且风险较大；黄色风险指的是有造成负面影响的可能性，但负面影响可控；绿色风险指的是发生的可能性较小，且负面影响不明显。

			影响/严重度				
			此类风险的负面影响不明显，对外部影响和自身运营几乎不带来决策变化。	此类风险具有轻度负面影响，为外部相关方所感知并不满，对公司自身运营和业务关系带来轻度不利影响。	此类风险具有中度负面影响，为外部相关方合法或正当权益的实现造成障碍，对公司自身运营和业务关系带来一定不利影响，但可以进行有效缓解。	此类风险具有明显负面影响，对外部相关方合法或正当权益产生明显替代效应，导致外部（下游、媒体、NGO、政府等）质询或申诉，对公司自身运营和业务关系带来不利影响，补救比较复杂。	此类风险具有严重负面影响，严重违反所在国家或母国法律法规、国际标准，侵害外部相关方合法或正当权益并导致人身伤亡等不可补救性事故，对公司自身运营和业务关系带来重大不利影响。
			不明显（A）	轻度（B）	中度（C）	明显（D）	严重（E）
可能性	此类风险非常可能发生，外部已出现质询，企业内部尚未建立应对机制。	非常可能（5）	5A	5B	5C	5D	5E
	此类风险比较可能发生，当具备某些条件时基本会发生。	比较可能（4）	4A	4B	4C	4D	4E
	此类风险可能发生，并有曾发生过的历史，在一定条件和事件催化下可能发生。	可能（3）	3A	3B	3C	3D	3E
	此类风险在环境急剧变化、政治事件、人为重大操作失误等诱因下具有发生的概率，但正常情况下发生概率很小。	轻微可能（2）	2A	2B	2C	2D	2E
	此类风险几乎不可能发生。	几乎不可能（1）	1A	1B	1C	1D	1E

可持续发展采购

风险缓解

我们将按照《矿产供应链应有管理程序》对供应链风险进行管理和控制，一旦发现预警信号或高风险原材料，我们将采取以下风险缓解和管理措施:

风险降低计划
Risk reduction plan

风险类型 Risk type	风险描述 Risk description	评级 Grade	降低措施 Reduction measure	是否已征得受影响利益相关者的同意 Whether the consent of affected stakeholders has been obtained	时限 Date	备注 Remarks	状态 State	下次审查日期 Date of next review
类别=附录二《示范政策》中涵盖的风险	*描述*	*严重/轻微*	*描述*	*是/否*	*日期*	*描述*	*已完成/部分完成/进行中*	

可持续发展采购

第三方审核

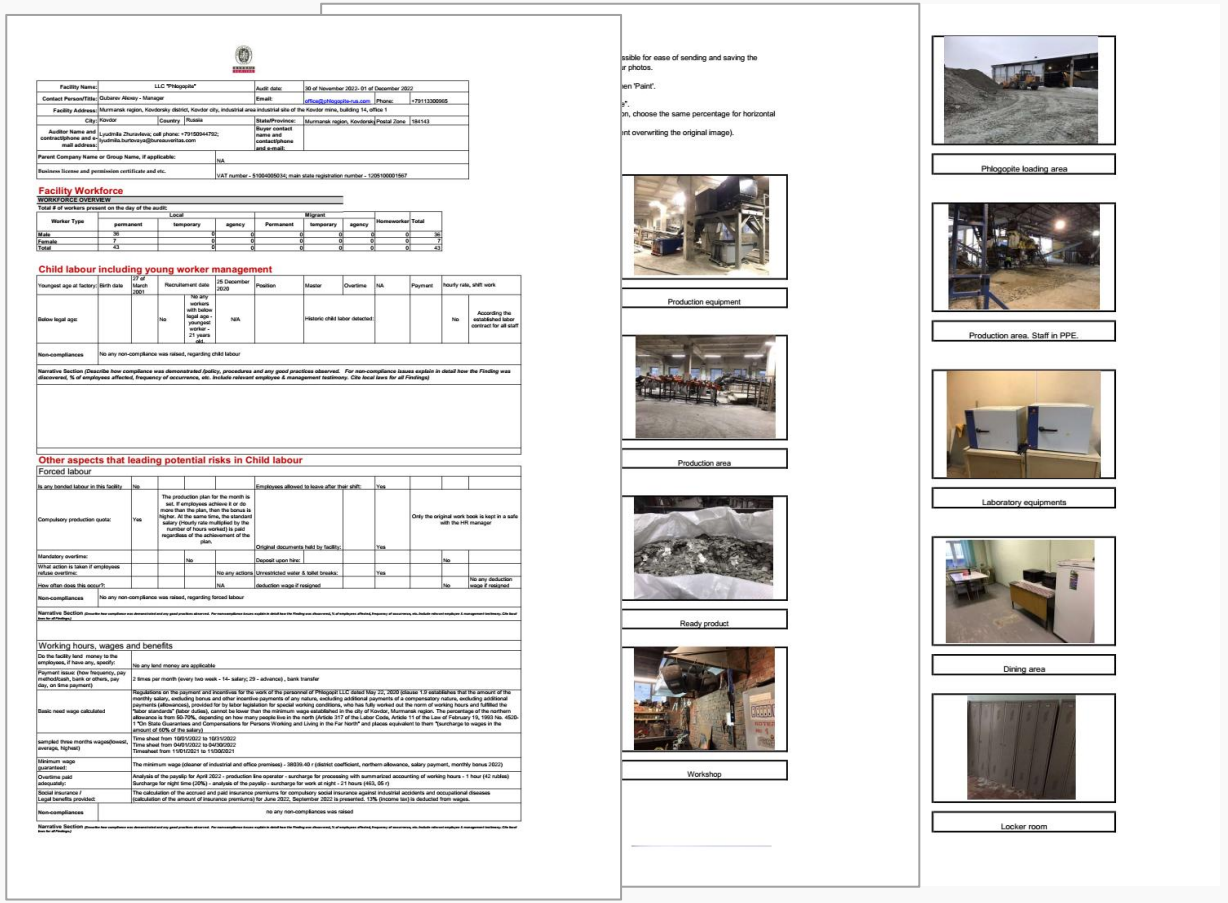
第三方评审和评价内容

OECD Annex II Risks

Human Rights	Worst Forms of Child Labour Gender Forced Labour Torture, Cruel or Inhuman Treatment
Security	International Humanitarian Law Non-State Armed Group Public or Private Security Forces
Legality / Legitimacy	Corruption / Bribery Legal / Transparent Tax Paying (EITI) Money Laundering Transparency / Reporting

+

Human Rights	Child Labour Discrimination
Legality / Legitimacy	Operational Legality Company Governance



Facility Name: LLC "Phlogopite" | Audit date: 30 of November 2022- 01 of December 2022
Contact Person/Title: Gubarev Alexey - Manager | Email: office@phlogopite-rus.com | Phone: +79113300995
Facility Address: Murmansk region, Kovdorsky district, Kovdor city, industrial area industrial site of the Kovdor mine, building 14, office 1
City: Kovdor | Country: Russia | State/Province: Murmansk region, Kovdorsky | Postal Zone: 184143
Auditor Name and contract/phone and e-mail address: Lyudmila Zhuravleva; cell phone: +79150394752; lyudmila.burtseva@bureauveritas.com | Buyer contact name and contact/phone and e-mail:
Parent Company Name or Group Name, if applicable: NA
Business license and permission certificate and etc.: VAT number - 5100405034; main state registration number - 1095100001507

Facility Workforce

WORKFORCE OVERVIEW
Total # of workers present on the day of the audit:

Worker Type	Local			Migrant				
	permanent	temporary	agency	Permanent	temporary	agency	Homeworker	Total
Male	36	0	0	0	0	0	0	36
Female	7	0	0	0	0	0	0	7
Total	43	0	0	0	0	0	0	43

Child labour including young worker management

Youngest age at factory:	Birth date:	07 of March 2001	Recruitement date:	05 December 2020	Position:	Master	Overtime:	NA	Payment:	hourly rate, shift work:	
Below legal age:			No	No any workers with below legal age - youngest worker - 21 years old.	NA		Historic child labor detected:			No	According the established labor contract for all staff

Non-compliances: No any non-compliance was raised, regarding child labour
Narrative Section (Describe how compliance was demonstrated policy, procedures and any good practices observed. For non-compliance issues explain in detail how the Finding was discovered, % of employees affected, frequency of occurrence, etc. Include relevant employee & management testimony. Cite local laws for all Findings):

Other aspects that leading potential risks in Child labour

Forced labour

Is any bonded labour in this facility:	No				Employees allowed to leave after their shift:			Yes			
Compulsory production quota:	Yes	The production plan for the month is set. If employees achieve it or do more than the plan, then the bonus is higher. At the same time, the standard salary (Hourly rate multiplied by the number of hours worked) is paid regardless of the achievement of the plan.			Original documents held by facility:			Yes	Only the original work book is kept in a safe with the HR manager		
Mandatory overtime:			No		Deposit upon hire:				No		
What action is taken if employees refuse overtime:				No any actions	Unrestricted water & toilet breaks:			Yes			
How often does this occur?:				NA	deduction wage if resigned				No	No any deduction wage if resigned	

Non-compliances: No any non-compliance was raised, regarding forced labour
Narrative Section (Describe how compliance was demonstrated policy, procedures and any good practices observed. For non-compliance issues explain in detail how the Finding was discovered, % of employees affected, frequency of occurrence, etc. Include relevant employee & management testimony. Cite local laws for all Findings):

Working hours, wages and benefits

Do the facility lend money to the employees, if have any, specify:	No any lend money are applicable
Payment issue: (how frequency, pay method(cash, bank or others, pay day, on time payment)	2 times per month (every two week - 14- salary; 29 - advance) , bank transfer
Basic need wage calculated	Regulations on the payment and incentives for the work of the personnel of "Phlogopit" LLC dated May 20, 2020 (clause 1.9 establishes that the amount of the monthly salary, excluding bonus and other incentive payments of any nature, excluding additional payments of a compensatory nature, excluding additional payments (allowances), provided for by labor legislation for special working conditions, who has fully worked out the norm of working hours and fulfilled the "labor standards" (labor duties), cannot be lower than the minimum wage established in the city of Kovdor, Murmansk region. The percentage of the northern allowance is from 50-70%, depending on how many people live in the north (Article 317 of the Labor Code, Article 11 of the Law of February 19, 1993 No. 4520-1 "On State Guarantees and Compensations for Persons Working and Living in the Far North" and places equivalent to them "(surcharge to wages in the amount of 50% of the salary).
sample(3 three months wages(lowest, average, highest)	Time sheet from 10/01/2022 to 10/31/2022 Time sheet from 04/01/2022 to 04/30/2022 Timesheet from 11/01/2021 to 11/30/2021
Minimum wage guaranteed:	The minimum wage (cleaner of industrial and office premises) - 39039.40 r (district coefficient, northern allowance, salary payment, monthly bonus 2022)
Overtime paid adequately:	Analysis of the payslip for April 2022 - production line operator - surcharge for processing with summarized accounting of working hours - 1 hour (42 rubles) Surcharge for night time (20%) - analysis of the payslip - surcharge for work at night - 21 hours (463, 05 r)
Social insurance / Legal benefits provided:	The calculation of the accrued and paid insurance premiums for compulsory social insurance against industrial accidents and occupational diseases (calculation of the amount of insurance premiums) for June 2022, September 2022 is presented. 13% (income tax) is deducted from wages.
Non-compliances	no any non-compliances was raised
Narrative Section (Describe how compliance was demonstrated policy, procedures and any good practices observed. For non-compliance issues explain in detail how the Finding was discovered, % of employees affected, frequency of occurrence, etc. Include relevant employee & management testimony. Cite local laws for all Findings):	

ssible for ease of sending and saving the
r photos.
en 'Paint'.
on, choose the same percentage for horizontal
nt overwriting the original image).

Production equipment

Production area

Ready product

Workshop

Phlogopite loading area

Production area. Staff in PPE.

Laboratory equipments

Dining area

Locker room

可持续发展采购

供应链尽职调查年报

公司每年就供应链尽职调查政策和做法提交年度报告。并公布于公司官网—社会责任板块。



浙江荣泰电工器材股份有限公司

浙江荣泰电工器材股份有限公司

负责任矿物供应链尽职调查年度报告

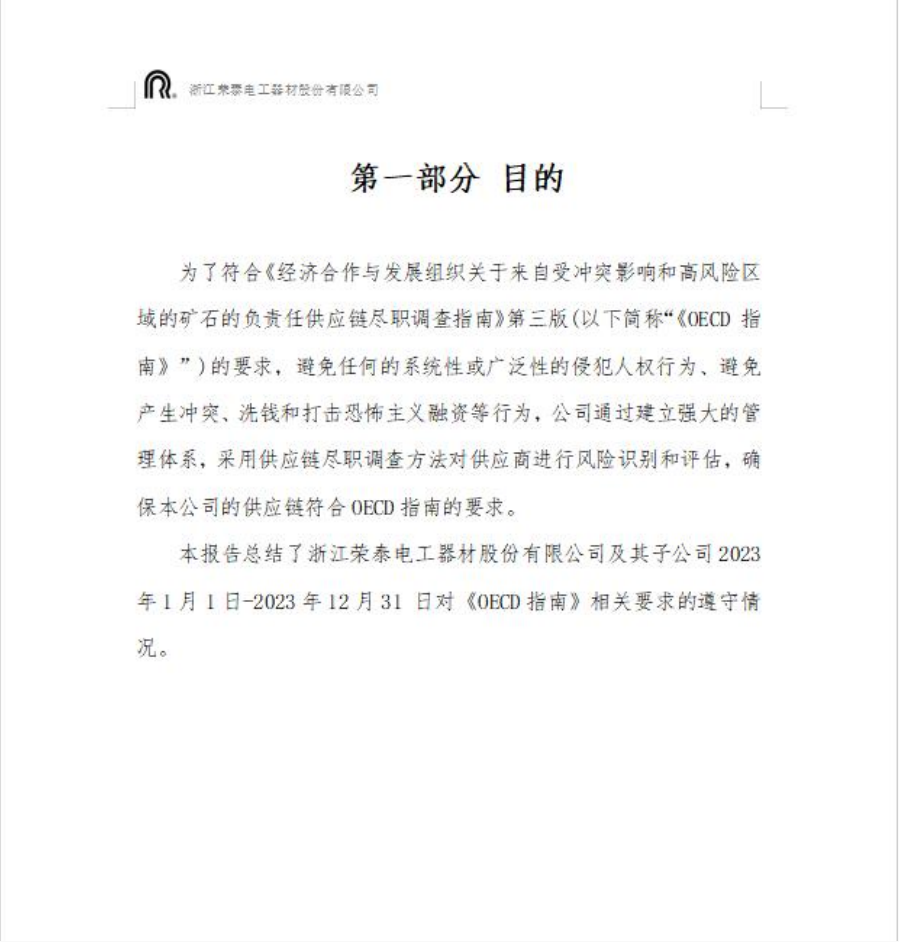
成立时间：1998-04-22

税号：91330402146568379P

联系电话：0573-83686783

联系邮箱：Emma@glorymica.com

网址:https://www.glorymica.com./



浙江荣泰电工器材股份有限公司

第一部分 目的

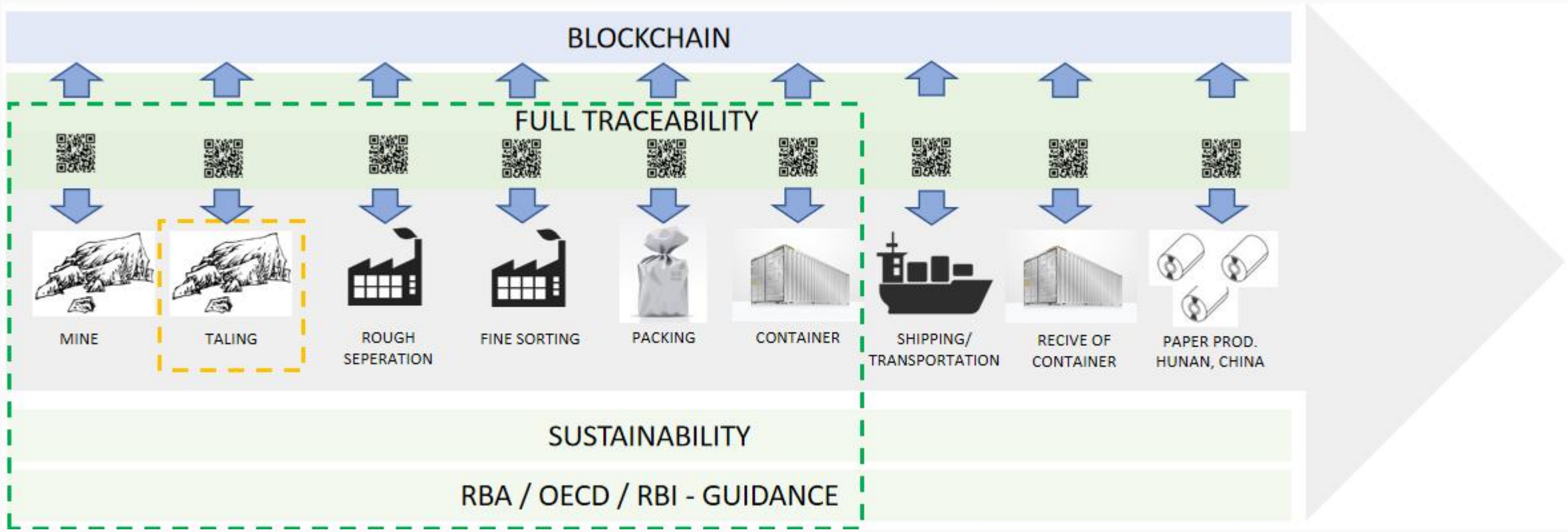
为了符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》第三版(以下简称"《OECD 指南》")的要求，避免任何的系统性或广泛性的侵犯人权行为、避免产生冲突、洗钱和打击恐怖主义融资等行为，公司通过建立强大的管理体系，采用供应链尽职调查方法对供应商进行风险识别和评估，确保本公司的供应链符合 OECD 指南的要求。

本报告总结了浙江荣泰电工器材股份有限公司及其子公司 2023 年 1 月 1 日-2023 年 12 月 31 日对《OECD 指南》相关要求的遵守情况。

可持续发展采购

数字化采购

我们使用循环系统来完成供应链的可追溯性。



可持续发展采购

完善的尽职调查管理制度







国际

- 2021年，“负责任云母倡议”和“负责任矿物倡议”发布了“云母加工商全球工作场所标准”
- 负责云母倡议组织和Tilkal推出了一个基于区块链的解决方案，以提高云母供应链的可追溯性

国内

荣泰电工是负责任关键矿物倡议组织(RCI)的第一个云母成员。(中国五矿化工进出口商会)


感谢观看
浙江荣泰电工器材股份有限公司